

DAFTAR PUSTAKA

- Balaka, Muh Yani. 2022. "Metode Penelitian Kuantitatif." *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif* 1: 130.
- Fauzi, Firman, and Hanafiah Muhammad Siregar. 2019a. "Pengembangan Karir Di Perusahaan." *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta* 14(2): 17–29.
- Fauzi, Firman, and Muhammad Hanafiah Siregar. 2019b. "PENGARUH KOMPETENSI DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI PERUSAHAAN (Studi Kasus Di PT WB, Tbk Wilayah Penjualan III Jakarta)." *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta* 14(2): 9–21. doi:10.37301/jmubh.v14i2.14810.
- Hasibuan, Malayu S.P 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Indriani, Ely. 2021. "Analisis Efektivitas Implementasi Pembelajaran Daring Dimasa Pandemi Covid-19 Pada Siswa SMA Kelas X Se-Kecamatan Mranggen Mata Pelajaran PJOK." *Journal of Physical Activity and Sports (JPAS)* 2(1): 1–11. doi:10.53869/jpas.v2i1.34.
- Investama, Pelabuhan, Noviyani Suprihatini, Usran Masahere, Universitas Bina, and Sarana Infomatika. 2023. "AL MIKRAJ." x(x).
- Jasa, Media Manajemen, and Jurnal Online Internasional. 2019. "Edward Efendi 2019." 7(2): 45–57.
- Mahaputra, M. Ridho. 2023. "Hubungan Kinerja Manajerial Terhadap Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan." *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah dan Muamalah* 1(1): 44–55. doi:10.38035/jhesm.v1i1.6.
- Masyhur, A N A, and Y Atmajawati. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Edu Wisata Lontar Sewu Hendrosari" *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 11(2): 2–11. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4609>.
- Mulyadi, Ferry, and H Heru Setiawan. 2019. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Perusahaan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung." *ekonomi dan Manajemen*: 12–50.
- Pradnya, Diasana I Gede Arya, and Suwandana I Gusti Made. 2023. "Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan." *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 12(05): 1000–1009.
- Puspitawati, Ni Luh Putu Widyani, Mukmin Suryatni, and I Nyoman Nugraha Ardana Putra. 2023. "Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Dan Prestasi Kerja

- Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB.” *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora* 9(3): 272–81. doi:10.29303/jseh.v9i3.380.
- Rahmawani, Rizki, and Hery Syahrial. 2021. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Terbatas Sinarmas Medan Sumatera Utara.” *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)* 2(1): 27–40. doi:10.31289/jimbi.v2i1.462.
- Roswirman, Roswirman, and Elazhari Elazhari. 2022. “Pengaruh Implementasi Manajemen Mutu Terpadu Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Era New Normal Di SMK Swasta PAB 2 Helvetia.” *All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society* 1(4): 316–33. doi:10.58939/afosj-las.v1i4.139.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif*.
- Brown, S. D., & Lent, R. W. (2020). *Career development and counseling: Putting theory and research to work*. John Wiley & Sons.
- Savickas, M. L. (2021). *Life design counseling manual*. National Career Development Association.
- Super, D. E. (2018). *The psychology of careers*. Harper & Row.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Daft, R. L. (2021). *Management*. Cengage Learning.
- Luthans, F. (2019). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill Education.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers.
- Sugiarto. 2016. “濟無 No Title No Title No Title.” 4(1): 1–23.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson Education.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Tannenbaum, S. I., & Yukl, G. (2020). *Leadership in Organizations*. Pearson Education.