

Daftar Pustaka

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Alex S. Nitisemito (2017). *Manajemen Personalia:Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. 3. Jakarta: Ghalia Indonesia
- A.Muri Yusuf (2005). *Metodologi Penelitian (Dasar – Dasar Penyelidikan Ilmiah)*. Padang: UNPPress
- Anggriawan, K.H., Hamid, D.,&Mukzam, M. D. (2015). *Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28(1).
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi VI)*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Bachtiar, D. (2015). *Management Analysis Jounal. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 4(3), 212 – 218. Retrieved from <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>.
- Chaffey, D.,Mayer, R., Johnston, K. and Ellis-Chadwick,F.(2000). *“Internet Marketing: Strategy,Implementation, and Practice.”* England, Prentice Hall.
- D Schultz & Schultz. (2010). *Psychology and Work Today*, edisi ke 10. New York: Pearson
- Fernanda, R., & Sagoro, E. M. (2016). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Nominal: Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 5(2), 81–95.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 161–169.
- Kaswan., (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Graha Ilmu, Jakarta
- Koesmono, H. Teman (2005) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*. *Jurnal Mnajemen & Kewirausahaan*. Vol.7, No, September 2005: 171 - 188

- Kusmiyatun, S. D., & Sonny, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Resindo, Jakarta Selatan. *Jurnal Renaissance*, 6(1), 741–753.
- Maharani, D., Sudarmi, S., & Parawu, H. E. (2021). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor POS Regional X Makassar*. Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP), 2(1), 17–31.
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis. (2007) *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia .
- Mangkuprawira, Sjafri. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta:Ghalia Indonesia
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Nitisemito, A.S. (2013). *Manajemen Personalial (Manajemen Sumber Daya Manusia)* cetakan VIII. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nugroho, J. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bagian *Quality Control* PT Nusa Toyotetsu Corporation). *Akrab Juara*, 3, 18–30.
- Nurwibowo, F. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Graha Optimasi Triasindo Yogyakarta). *Department of Management*, 53(9), 1689–1699. <http://repository.umsida.ac.id/handle/123456789/5479>
- Permatasari, Indah. (2020). Pemberian Insentif, Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Kuningan.
- Pramudyo, Anung. (2010). Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta Vol.1 No.1
- Rahmawanti, N. P. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utara). Brawijaya University.
- Robbins, P. Stephen&Judge, Timothy A. (2017), *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Sari,D.P., Megawati , I.,&Heriyanto,I. (2020).Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (Tam) Telkom Bandung. *Bisnis Dan Iptek*, 13(1), 31-44.

- Sarwoto.(2010). Dasar - Dasar Organisasi dan Manajemen. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Saydam, Ghouzali. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Suatu Pendekatan mikro. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti, M,Pd,. APU. (2018), Suber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Setyawan, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Serta Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank X Area Jakarta Selatan).
- Siagian,Cahyono (2016), Pengaruh Kepercayaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Jurnal Kependudukan, Vol. 46, No.
- Sinambela, Lijan Poltan. (2012)."Kinerja Pegawai Teori Pengukurandan Implementasi". Penerbit Graha Ilmu: Yogyakarta
- Soekarso dan Putong, Iskandar. (2015). Kepemimpinan: Kajian Teoritis dan Praktis Bogor: Mitra Wacana Media.
- Sondang, P.Siagian. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Jakarta: PT.Bumi Aksara
- Sugiyono. (2004). Metodo Penelitian, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (*Mix Methods*). Bandung: Alfabeta
- Sukmawati, Ferina. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja fisik, dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Pertamina (persero)upms III terminal transit utama Balongan Indramayu. Jurnal ekonomi &Bisnis. 175-194
- Sunyoto, Danang. (2018). Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi, dan Kasus) Edisi Ketiga.Jakarta :CAPS (Center Of Academic Publishing Service)
- Supranto, J. (2000). Teknik Sampling untuk Survei dan Eksperimen. Jakarta: Penerbit PR Rineka Cipta
- Susanti, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SAT NUSAPERSADA TBK.
- Suwatno & Priansa, D. (2011). Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Wasiman, W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan

Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 3(1), 19–30.

Widayat.(2004), *Metode Penelitian Pemasaran (aplikasi software SPSS)*. Edisi pertama, Penerbit Universitas Muhammadiyah Malang.

Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2017). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mekanik PT. Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 1(1), 33–52.