

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KUD TANI BAHAGIA MOJOKERTO**
(Studi pada KUD Tani Bahagia Mojokerto Tahun 2023)

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



**Disusun Oleh :
Septian Dwi Saputra
19022000131**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

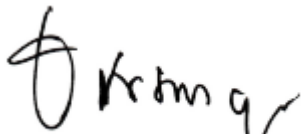
Nama : Septian Dwi Saputra
NIM : 19022000131
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Life Balance* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KUD Tani Bahagia Mojokerto (Studi pada KUD Tani Bahagia Mojokerto, 2023)

Malang, 20 Maret 2023

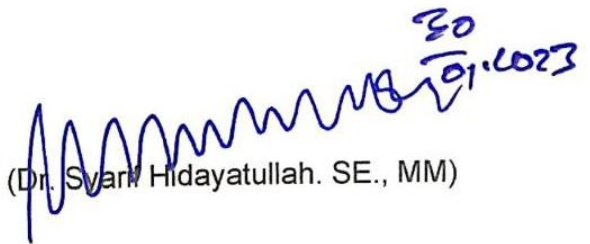
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing



(Drs. Mohamad Nur Singgih. SE., MM)



(Dr. Syarif Hidayatullah. SE., MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



(Dr. RUDY WAHYONO., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KUD TANI BAHAGIA MOJOKERTO
(Studi Pada KUD Tani Bahagia Mojokerto Tahun 2023)**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

SEPTIAN DWI SAPUTRA

19022000131

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 20 Maret 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Sekretaris Penguji


(Dr. Syarif Hidayatullah, SE., MM)


(Dr. Tanto Gatot Sumarsono. M.S)

Anggota Penguji


(Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM)

Skripsi ini telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 20 Maret 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. RUDY WAHYONO., M.Si)

SURAT PENELITIAN



KOPERASI UNIT DESA "TANI BAHAGIA"
KECAMATAN GONDANG KABUPATEN MOJOKERTO
BADAN HUKUM NO. 4918/BH/II/81 TANGGAL 25 MEI 1981
DESA PUGERAN KEC. GONDANG KAB. MOJOKERTO
TELP. (0321) 510337 , 511646 FAX. 510337, 510529



Hal : Balasan
Kepada Yth :
Ketua Jurusan S1 Manajemen
Bapak ..
Di Tempat

Dengan hormat,
Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : Rudy Marianto
Jabatan : Manager

Menerangkan bahwa,
Nama :
Nomor pokok : 19022000131
Semester : VII/2022
Jurusan : Manajemen
Universitas : Universitas Merdeka Malang

Telah selesai melakukan penelitian di KUD Tani Bahagia Mojokerto dengan beberapa seluruh karyawan yang ada di lingkungan. Terhitung pada tanggal 09 Oktober 2022 – 19 Oktober 2022 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi. Penelitian yang dilakukan tentang "Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KUD Tani Bahagia Mojokerto".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada pihak yang bersangkutan untuk digunakan seperlunya.

Mojokerto, 01 November 2022

Hormat kami,

(Rudy Marianto)

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Septian Dwi Saputra
Nomor Pokok : 19022000131
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Life Balance* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KUD Tani Bahagia Mojokerto
Lokasi/Tempat yang diteliti : Jalan Raya Pugeran RT. 6 / RW. 3 Kauman, Pugeran, Kec. Gondang, Kabupaten Mojokerto.
Alamat Rumah Asal : Dusun Pekingan, Desa Sumbersono, Kec. Dlanggu, Kab. Mojokerto
No. Telp/HP : 085850527378

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya .

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 23 Januari 2023

Peneliti



(Septian Dwi Saputra)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menuntun dan memberi kekuatan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KUD TANI BAHAGIA MOJOKERTO”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) dan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dengan penuh kesadaran penulis mengakui bahwa tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak tentu penulisan skripsi ini tidak akan berjalan semestinya. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tidak terhingga kepada orang-orang yang telah berperan sehingga terselesaikannya skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis ucapkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena kami selalu diberikan kesehatan dan tanpa izin-Nya kami tidak bisa melaksanakan semua kegiatan dengan baik dan lancar.
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Dr. Syarif Hidayatullah. SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan juga motivasi, mendukung dan membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Drs. Mohamad Nur Singgih. SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
5. Ibu Krisnawuri Handayani. SE., MM selaku sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

6. Bapak Rudy Marianto dan seluruh karyawan KUD Tani Bahagia Mojokerto yang sangat membantu selama proses pelaksanaan penelitian skripsi ini.
7. Dra. Chodijah selaku dosen wali saya yang selalu membimbing dan membantu saya selama perkuliahan di Universitas Merdeka Malang.
8. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengalaman bagi saya.
9. Seluruh keluarga terutama kedua orang tua dan kakak saya, terimakasih kepada saya sendiri. Karena tanpa doa dan dukungan dari mereka penulis tidak akan dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik.
10. Grup Muda-Mudi RT.05 (Riris Naulia, Ayu Maslukah, Setyo Bayu owner “Bakso CakBas”, Dicky Agus partner hunting nasi Sholat Jum’at) terima kasih untuk kebersamaannya yang sangat berkesan ini dan gaakan pernah terlupa, sukses ya gais buat semua.
11. Teman-teman Grup Semlohe, Grup Si Kecil Nan Imoet, Teman Kost Mahardika yang turut mewarnai hari-hari saya.
12. Pihak-pihak lain yang mungkin terlewatkan dan tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna oleh karena itu saran dan kritikan dari pembaca sangat penulis harapkan demi tercapainya kesempurnaan skripsi dan semoga skripsi ini bermanfaat sebagai penambahan bekal ilmu pengetahuan bagi pihak-pihak yang membacanya.

Malang, 23 Januari 2023


Septian Dwi Saputra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Kinerja Karyawan.....	7
2. Work Life Balance	10
3. Kompensasi	13
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Kerangka Konseptual Pemikiran	23
D. Hipotesis Penelitian	24
BAB III : METODE PENELITIAN.....	25
A. Definisi Operasional Variabel.....	25
B. Lingkup Penelitian.....	27
C. Lokasi Penelitian.....	28

D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
E. Sumber Data dan Jenis Data	29
F. Teknik Pengumpulan Data	29
G. Teknik Analisis Data.....	30
1. Uji Validitas	30
2. Uji Reliabilitas	31
3. Uji Asumsi Klasik.....	32
4. Analisis Regresi Linier Berganda	34
5. Uji Hipotesis	34
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	 39
A. Gambaran Umum Perusahaan	39
1. Sejarah Perusahaan	39
2. Visi dan Misi KUD Tani Bahagia Mojokerto	40
3. Motto KUD Tani Bahagia Mojokerto	41
4. Struktur Organisasi KUD Tani Bahagia Mojokerto.....	41
5. Tugas Pokok dan Fungsi KUD Tani Bahagia Mojokerto	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian	42
1. Deskripsi Responden Penelitian.....	42
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	44
3. Uji Validitas dan Reliabilitas	53
4. Uji Asumsi Klasik.....	56
5. Analisis Regresi Linear Berganda	59
6. Uji Hipotesis	61
7. Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	 69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	70
 DAFTAR PUSTAKA.....	 71
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 3. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Umur	43
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
Tabel 5. Deskripsi Variabel <i>Work Life Balance</i>	44
Tabel 6. Deskripsi Variabel Kompensasi.....	47
Tabel 7. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel 8. Hasil Uji Validitas	54
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 10. Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 11. Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 12. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 2. Struktur Organisasi	41
Gambar 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	73
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden	76
Lampiran 3. Output SPSS.....	80
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi	88
Lampiran 5. Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	89

ABSTRAK

Dalam suatu perusahaan maupun organisasi ada beberapa hal penting yang dapat membantu untuk meningkatkan kinerja karyawan seperti *work life balance* dan kompensasi. Dengan meningkatnya kinerja karyawan, maka semakin mudah untuk mencapai tujuan perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *work life balance* dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada KUD Tani Bahagia Mojokerto. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 48 karyawan dengan menggunakan teknik sampel jenuh, teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner, sedangkan teknik analisis data diolah menggunakan SPSS 25. Analisis ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinieritas, analisis regresi linear berganda, uji F dan serta uji t.

Persamaan regresi linear berganda menghasilkan $Y = 17,512 + 1,014 (X1) + 0,210 (X2) + e$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *work life balance* dan kompensasi secara simultan dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($13,032 > 3,209$). Hasil nilai koefisien (Adjusted R Square) sebesar 0,399 yang menunjukkan bahwa variabel *work life balance* dan kompensasi mampu memberikan kontribusi sebesar 33,9% dan 66,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel penelitian. Variabel yang berpengaruh dominan adalah variabel *work life balance* dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,102 > 2,014$), sedangkan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,333 > 2,014$).

Berdasarkan hasil analisis data yang sudah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa variabel *work life balance* dan kompensasi bersama-sama berpengaruh signifikan dan memberikan pengaruh positif pada variabel kinerja karyawan. Untuk variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada KUD Tani Bahagia Mojokerto adalah variabel *work life balance*.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In a company or organization, there are several important things that can help improve employee performance such as work life balance and compensation. With the increase in employee performance, it will be easier to achieve the company's goals. This study aims to determine and analyze the effect of work life balance and compensation on employee performance at KUD Tani Bahagia Mojokerto. The number of samples used was 48 employees using saturated sample technique, data collection techniques using questionnaires, while data analysis techniques were processed using SPSS 25. This analysis includes validity test, reliability test, multicollinearity test, multiple linear regression analysis, F test and t test.

The multiple linear regression equation results in $Y = 17.512 + 1.014 (X1) + 0.210 (X2) + e$. The results of this study indicate that the work life balance and compensation variables simultaneously and affect employee performance and the value of $F_{count} > F_{tabel}$ ($13.032 > 3.209$). The result of the coefficient value (Adjusted R Square) of 0.399 which shows that the work life balance and compensation variables are able to contribute 33.9% and 66.1% is influenced by other variables outside the research variables. The dominant influential variable is the work life balance variable with a $t_{count} > t_{table}$ value ($5.102 > 2.014$), while the compensation variable has a positive and significant effect with a $t_{count} > t_{table}$ value ($2.333 > 2.014$).

Based on the results of data analysis that has been done, it can be concluded that the work life balance and compensation variables together have a significant effect and have a positive influence on employee performance variables. For the most dominant variable affecting employee performance at KUD Tani Bahagia Mojokerto is the variable work life balance.

Keywords: *Work Life Balance, Compensation and Employee Performance*