

DAFTAR PUSTAKA

- Veithzal Rival Zainal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, Willy Arafah (2014) *"Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan: dari teori kepraktik"*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yaningsih, Tika Andri, and Endang Triwahyuni (2022). *"Pengaruh Pengawasan, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan."* *Akmenika: Jurnal Akuntansi dan Manajemen* 19.1.
- Sutrisno, Edi (2011). *manajemen sumber daya manusia*, Jakarta: Kencana Prenada media group.
- Tambengi, Kevin FS, Christoffel Kojo, and Farlane S. Rumokoy (2017). *"Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Telekomunikasi indonesia tbk. Witel sulut."* *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 4.4.
- Yuanita, T. (2019). *Pengaruh Imbalan, Pengawasan, Kondisi Kerja, Pengembangan Karier, Penghargaan dan Kelompok Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tgk. Chik Ditiro Sigli.* *Jurnal Sains Riset*, 8(1), 18-24.
- Maulana, A. L. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sarana Utama Adimandiri (Sua) Divisi Engineering* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Jakarta).
- Hamimi, A. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Utara* (Doctoral dissertation).
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Faulia, R. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rsud Sultan Suriansyah Banjarmasin* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Rahman, M. (2019). *Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Medan.* *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship (AJIE)*, 33-42.
- Saputra, A. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68-77.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, Veithzal dan Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

- Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, M. (2017). "Pengaruh Sistem Rekrutmen dan pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kimia Farma Plant Medan". JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen
- Sari, I. P., Damayanti, R., & Sinarti, T. (2020). *Pengaruh Pengawasan Dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Sentral Pengolahan Pos Palembang*. *Jurnal Manajemen Dan Investasi*, 2(2), 139-162.
- Ningsih, N. N., Rahayuningsih, N., & Anwar, S. (2022). *Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sman 1 Tukdana Indramayu*. *Jurnal Investasi*, 8(3), 40-44.
- Dhania, D. R. (2012). Pengaruh stres kerja, beban kerja, terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di kota kodus). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15-23.
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. (2015). *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT. Panca Dewata Denpasar* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 20-24.
- Jumiyati, J., & Azlina, Y. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT Kimia Farma (PERSERO) TBK Jakarta*. *Akrab Juara: Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, 4(4), 226-238.
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. Cetakan Duapuluh. Yogyakarta : BPFE.
- Aisy, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(3), 906-918.