

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI KANTOR KECAMATAN SUKUN KOTA  
MALANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan**

**Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**ROSWITA GILI**

**(18022000028)**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

**2022**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Roswita Gili  
Nomor Pokok : 18022000028  
Universitas : Universitas Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sukun Kota Malang

Malang ,

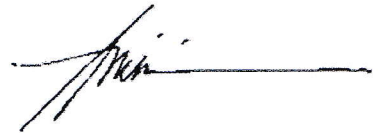
DISETUJUI OLEH :

Ketua Program Studi



M. Nur Singgih, SE, MM

Dosen Pembimbing



Dr. Syaiful Arifin, SE., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Rudy Wahyono, M.Si

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN SUKUN KOTA MALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Roswita Gili

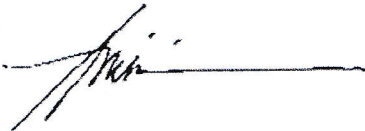
18022000028

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 25 Agustus 2022

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Dr. Syaiful Arifin, SE., M.Si

Sekretaris Penguji

Dr. Rudy Wahyono, M.Si

Anggota Penguji



Maulid Agung Triono, SE., MM

**Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan**

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 25 Agustus 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

## SURAT PENELITIAN



### PEMERINTAH KOTA MALANG KECAMATAN SUKUN

Jalan Keben No 1 Telp. (0341) 801268  
✉ kecsukun.malangkota@gmail.com Web: kecsukun.malangkota.go.id  
📱 kecsukun.malangkota@gmail.com 📧 @sukunguyub  
📍 Kecamatan Sukun 📧 @kecamatan\_sukun  
Kode Pos : 65148

Malang, 01 September 2022

Nomor : 070/ 435 /35.73.04/2022  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Surat Pengantar

Kepada  
Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Univ. Merdeka Malang

di  
**MALANG**

Berdasarkan surat dari Universitas Merdeka Malang tanggal  
08 April 2022 Nomor : B-38/Lit-FISIP/UM/IV/2022 perihal  
Permohonan Ijin Penelitian bagi mahasiswa atas nama :

NO	NAMA	NIM	Keterangan
1	Roswita Gili	18022000028	S1 Manajemen

Dengan ini Mahasiswa diatas sudah melakukan Penelitian di  
Kecamatan Sukun dengan Judul "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan  
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan  
Sukun Kota Malang*" dilaksanakan mulai 5 Juni 2022 dari sampai  
dengan 5 Juli 2022.

Demikian Surat Pengantar ini dibuat untuk dapat  
dipergunakan sebagaimana mestinya.

a.n. CAMAT SUKUN  
Sekretaris,  
Kecamatan Sukun dan Kegawaian

MILA DARMAWATI, SE  
Pejabat (III/C)  
NIP. 19750613 1999902 2 007

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Roswita Gili

NIM : 18022000028

Program Studi : S1 Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : MSDM

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sukun Kota Malang

Lokasi yang Diteliti : Kantor Kec.Sukun

Alamat Rumah Asli : Danga, Kab.Nagekeo Kec.Aesesa NTT

No. Telp : 082236825096

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 25 Agustus 2022



Roswita Gili

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas keberkahan dan karunianya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sukun Kota Malang”. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan dan arahan selama ini kepada :

1. Bapak Prof. Anwar Sanusi, SE.,M.Si, selaku Rektor Universitas Merdeka Malang
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka
3. Bapak Mohamad Nur Singgih, SE., MM, selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
4. Bapak Dr.Syaiful Arifin,SE.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu melalui pengarahan dan masukan yang sangat berguna bagi penulis, sehingga skripsi ini ini dapat diselesaikan dengan baik
5. Seluruh staf pengajar dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
6. Rasa hormat dan terimakasih yang tidak terhingga penulis persembahkan kepada orang tua penulis, Ayahanda Kasmirus Gili dan Ibu Kristofora Ipa
7. Untuk kakak Oktaviana Gili Moa dan Adik Priska Gili,Maria Suka Cita Gili,Agnesia Aira Gili,dan Kalista Ipa Gili terimakasih atas segala dukungan dan doanya.

8. Untuk teman-teman Elsi Pitasari dan Yosefina Paso yang sudah memberikan semangat, doa, dukungan tanpa henti yang selama ini dan akan selalu penulis terima.
9. Untuk Blasius Ansgarius Ronda Jogo terimakasih atas segala dukungan dan doa yang sudah diberikan kepada penulis dan selalu menyemangati penulis sehingga dapat bangkit kembali untuk menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
10. Seluruh pegawai kantor Kecamatan Sukun Kota Malang yang sudah membantu dalam penelitian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam pembuatan skripsi ini begitu banyak kekurangan, yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Untuk ini, bantuan dan dan bimbngan dari semua pihak sangat saya harapkan.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terimakasih atas jerih payah yang diberikan, semoga Allah SWT akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Malang, 25 Agustus 2022

Penulis

Roswita Gili

## DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i> .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
1. Manfaat teoritis .....	5
2. Manfaat praktis .....	6
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
A. Landasan teori.....	7
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	21
C. Pengembangan Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Defenisi Konseptual dan Operasional Variabel .....	25
1. Defenisi Konseptual .....	25
2. Defenisi Operasional.....	26

B. Lingkup Penelitian .....	34
C. Lokasi Penelitian .....	34
D. Populasi dan teknik penarikan sampel.....	34
1. Populasi .....	34
2. Sampel.....	34
E. Jenis dan Sumber Data .....	35
F. Teknik Pengumpulan Data.....	35
1. Observasi.....	36
2. Kuesioner.....	36
G. Teknik Analisis Data .....	36
1. Analisis Deskriptif.....	36
2. Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	36
3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	38
4. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	39
5. Uji F .....	40
6. Uji T .....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....	43
A. Hasil Penelitian.....	43
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
2. Deskripsi Responden .....	49
3. Deskripsi Variabel .....	52
4. Pengujian Instrumen Penelitian.....	70
B. Analisis Data .....	73
1. Analisis Deskriptif.....	73
2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	76
4. Uji F (Simultan) .....	76
5. Uji Parsial (Uji t) .....	77
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	79
BAB V PENUTUP.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	84

C. Keterbatasan Penelitian.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	49
Tabel 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	50
Tabel 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	51
Tabel 5 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis kelamin .....	52
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Item Gaya Kepemimpinan .....	52
Tabel 7 Distribusi Frekuensi Item Lingkungan Hidup .....	59
Tabel 8 Distribusi Frekuensi Item Kinerja Pegawai .....	67
Tabel 9 Uji Validitas .....	70
Tabel 10 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas Instrumen Penelitian .....	72
Tabel 11 Output Regresi Linier Berganda .....	75
Tabel 12 Rekapitulasi Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	76
Tabel 13 Tabel Rekapitulasi Hasil uji F .....	77
Tabel 14 Rekapitulasi Hasil Analisis Uji t .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka berpikir .....	23
Gambar 2 Struktur Organisasi Kec.Sukun .....	45

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner.....	88
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	95
Lampiran 3 Output SPSS.....	98
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	116
Lampiran 5 Berita Acara Bimbingan.....	118

## **ABSTRAK**

Gaya Kepemimpinan serta Lingkungan kerja ialah sesuatu berarti didalam suatu instansi karena bias mempengaruhi kinerja pegawai. Sesuatu yang dapat membuat tercapainya tujuan instansi merupakan hasil kerja yang optimal, maka dari itu hubungan gaya kepemimpinan serta lingkungan kerja sangat mempengaruhi pada kinerja pegawai. Studi ini berusaha untuk mengidentifikasi dampak dari variable Gaya Kepemimpinan serta Lingkungan Kerja secara bersama-sama (simultan) dan secara sendiri-sendiri (parsial) terhadap Kinerja Pegawai kantor Kecamatan Sukun kota Malang. Jenis penelitian yang dipakai pada riset ini ialah kuantitatif dengan sumber data primer. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini ialah teknik sampel jenuh atau teknik sensus karena jumlah pegawai sedikit yaitu 35 pegawai. Metode pengumpulan data dalam riset ini memakai kuesioner dan memakai skala Likert. Dalam penelitian ini teknik analisis data yang digunakan peneliti yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linier berganda (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dalam penelitian ini data diolah memakai SPSS 28.0 For Windows. Ada pengaruh yang signifikan secara simultan maupun parsial antara gaya kepemimpinan serta lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada hasil riset ini dan gaya kepemimpinan lebih dominan mempengaruhi terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Sukun kota Malang.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Leadership style and work environment is something that means in an agency because it can affect employee performance. This study seeks to identify the impact of the variables of Leadership Style and Work Environment together (simultaneously) and individually (partial) on the performance of employees at the Sukun sub-district office in Malang. The type of research used in this study is quantitative with primary data sources. The sampling technique in this study is a saturated sample technique or a census technique because the number of employees is small, namely 35 employees. The data collection method in this study used a questionnaire and used a Likert scale. In this study, the data analysis techniques used by the researchers were descriptive statistical analysis and multiple linear regression analysis (F test, t test, coefficient of determination). In this study, the data were processed using SPSS. 28.0 For Windows. There is a significant influence simultaneously or partially between leadership style and work environment on employee performance in the results of this research and leadership style is more dominant in influencing the performance of office employees in the Sukun District, Malang City.*

**Keywords: Leadership Style, Work Environment and Employee Performance**