

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal Of Social And Industrial Psychology*, 1(2).
- Aboobaker, N., Edward, M., & KA, Z. (2019). Workplace Spirituality, Employee Wellbeing And Intention To Stay: A Multi-Group Analysis Of Teachers' Career Choice. *International Journal Of Educational Management*, 33(1), 28-44.
- Achmad, L. I., Noermijati, N., Rofiaty, R., & Irawanto, D. W. (2023). *Job Satisfaction And Employee Engagement As Mediators Of The Relationship Between Talent Development And Intention To Stay In Generation Z Workers. International Journal Of Professional Business Review: Int. J. Prof. Bus. Rev.*, 8(1), 6.
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik Dan Penelitian.
- Al Yahyaei, A., Hewison, A., Efsthathiou, N., & Carrick-Sen, D. (2022). Nurses' Intention To Stay In The Work Environment In Acute Healthcare: A Systematic Review. *Journal Of Research In Nursing*, 27(4), 374-397.
- Anter, C., & Lapian, S. L. H. V. J. (2016). Analyzing The Effect Of Employee Compensation On Employee Intention To Stay (Study In Bank Sulutgo Head Office). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2).
- Badriyah, B., & Muttaqiyathun, A. (2015). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Yogyakarta. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 5(2), 158-166.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191-206.
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MMU Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 417-426.
- Ghosh, P., Satyawadi, R., Prasad Joshi, J., & Shadman, M. (2013). Who Stays With You? Factors Predicting Employees' Intention To Stay. *International Journal Of Organizational Analysis*, 21(3), 288-312.
- Hartawati, S. I., & Sahur, M. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Majene. *Jurnal Lentera Bisnis*, 9(2), 121-127.
- Hasibuan, B. A. A., & Al Musadieq, M. (2017). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Moderasi (Studi Pada Karyawan PT Pumpindo Ekamas Pratama). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 45(1).
- Hussien, H. M. (2021). Impact Of Supportive Work Environment On Employees Intention To Stay In Hotels.
- Imbang, J. R., Taroreh, R. N., & Lumantow, R. Y. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sekolah Tinggi Ilmu Bahasa Asing (STIBA) Telig Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 1057-1066.
- Indiyati, D., Kurniawan, A., & Choirunnisa, M. (2018). Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Untuk Mendukung Pariwisata Indonesia. *Jurnal Pariwisata*, 5(3), 203-212.
- Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13-24.
- Karyono, K., & Gunawan, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asahi Forge Indonesia. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 4(2), 20-30.
- Ksama, I. B. P. T., & Wibawa, I. M. A. (2016). *Pengaruh Leader-Member Exchange, Role Stress Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention* (Doctoral Dissertation, Udayana University).
- Mappamiring, M., Akob, M., & Putra, A. H. P. K. (2020). What Millennial Workers Want? Turnover Or Intention To Stay In Company. *The Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(5), 237-248.
- Monica, D. S. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Di SMP Muhammadiyah 1 Gombong)* (Doctoral Dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Mulyana, T., Yudiardi, D., & Wahidin, I. (2021). Mencari Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 20(1), 001-008.
- Ng, E., Lyons, S. T., & Schweitzer, L. (Eds.). (2012). *Managing The New Workforce: International Perspectives On The Millennial Generation*. Edward Elgar Publishing.
- Potgieter, I. L., Coetzee, M., & Ferreira, N. (2018). The Role Of Career Concerns And Workplace Friendship In The Job Embeddedness–Retention Practices Satisfaction Link. *SA Journal Of Industrial Psychology*, 44(1), 1-9.
- Purbarini, A. H. (2021). Analisis Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Kud Sri Tanjung Desa Krai).
- Radite, R. J. (2021). *Pengaruh Person–Organization Fit, Employee Compensation, Dan Affective Commitment Terhadap Intention To Stay (Studi Pada*

- Karyawan Tidak Tetap Yantek Unit Pt Pln (Persero) Rayon Kebumen* (Doctoral Dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2).
- Rivani, Y. P. (2023). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Doctoral Dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Intention To Stay*. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1407-1422.
- Saripuddin, J. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen UMSU*, 3(2), 1-20.
- Siahaan, Y. F. (2014). Pengaruh Human Resources Management Practice Terhadap Employee Intention To Stay Pada PT Media Nusantara Informasi (SINDO). *Jurnal Manajemen*, 11(2), 155-170.
- SITORUS, G. H. S. (2021). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mestika Karunia Utama Medan* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY).
- Sugiarto, A. (2018). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja , Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Karyawan Bagian Gudang Pada PT. Young Tree Industries Di Sidoarjo* (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo).
- Surantoro, L. (2021). *Pengaruh Workplace Spirituality Dan Person Job Fit Terhadap Intention To Stay Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai LAZIS Al Ihsan Jateng)* (Doctoral Dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Trisdianti, A., & Qatrunnada, R. Z. (2023). *Pengaruh Spiritualitas Lingkungan Kerja Terhadap Intention To Stay Karyawan Milenial Pt Hasnur Jaya Utama Di Jakarta Selatan* (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Utama, A., Kirana, K. C., & Subianto, D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 4(1), 106-111.
- Widyawati, F., DJASTUTI, I., & Rahardja, E. (2013). *Pengaruh Keadilan Distributif Dan Career Plateau Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Intention To Stay (Studi Pada PT Sinar Sosro Ungaran)* (Doctoral Dissertation, Diponegoro University).
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).

- Yanti, N. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kabupaten Karo* (Doctoral Dissertation, Universitas Quality Berastagi).
- Yokhebed, E. R. T. (2018). *Pengaruh Partisipasi Karyawan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Yang Diterima Terhadap Intention To Stay Karyawan Produksi Pt. Pantjatunggal Knitting Cabang Mpu Tantular Semarang* (Doctoral Dissertation, Faculty Of Social And Political Sciences).
- Youcef, S., Ahmed, S. S., & Ahmed, B. (2016). *The Impact Of Job Satisfaction On Turnover Intention By The Existence Of Organizational Commitment, And Intent To Stay As Intermediates Variables Using Approach PLS In Sample Worker Department Of Transport Saida. Management*, 6(6), 198-202.