

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELABUHAN  
PERIKANAN NUSANTARA PRIGI JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :  
RIFKI ANDREANSYAH  
19022000182**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**



## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

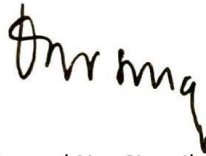
Nama : Rifki Andreansyah  
NIM : 19022000182  
Universitas : Universitas Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi Jawa Timur.

Malang, 27 Februari 2023

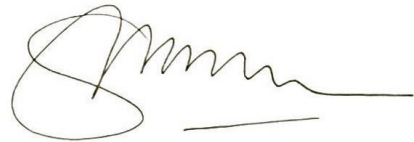
### DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing

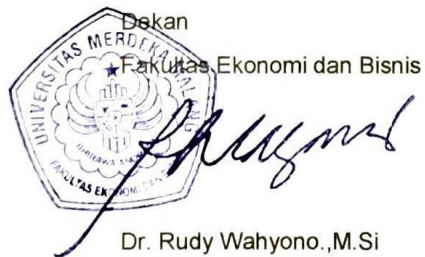


(Mohamad Nur Singgih, SE., MM)



(Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM)

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono.,M.Si

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELABUHAN PERIKANAN  
NUSANTARA PRIGI JAWA TIMUR**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Rifki Andreansyah

19022000182

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 14 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Prof. Dr. Lilik Kustiani., SS., MM)

Sekretaris Penguji



(Drs. R. Priyo Sudibjo, M.Si)

Anggota Penguji



(Dra. Hj. Sunaryati Hardiani, MM)

**Skripsi ini telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan**

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



**Dr. Rudy Wahyono., M. Si**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP  
PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PRIGI**

JALAN PANTAI PRIGI, TRENGGALEK 66382 JAWA TIMUR  
TELEPON (0355) 551147, EMAIL [ppnprigi@gmail.com](mailto:ppnprigi@gmail.com)  
LAMAM <https://kkp.go.id/djpt/ppnprigi>

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : B.498/PPN.PRG/HM.330/II/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir Ririn Sugihariyati  
NIP : 19671101 199803 2 002  
Jabatan : Kepala Pelabuhan

Menerangkan bahwa :

Nama : Rifki Andreansyah  
NIP : 19022000182  
Jurusan : Manajemen  
Instansi : Universitas Merdeka Malang

Telah melaksanakan penelitian untuk penyusunan skripsi dengan Topik Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi, dan setelah menyusun laporan harap mengirim ke Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Trenggalek, 27 Februari 2023  
Kepala Pelabuhan  
  
Ririn Sugihariyati

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Rifki Andreansyah  
NIM : 19022000182  
Program Studi : S1 Manajemen  
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi Jawa Timur  
Lokasi yang diteliti : Pelabuhan Perikanan Nusantara (PPN) Prigi, Kabupaten Trenggalek, Jawa Timur  
Alamat Rumah Asli : RT 24 RW 04, Desa Tasikmadu, Kecamatan Watulimo, Kabupaten Trenggalek, Provinsi Jawa Timur  
No. Telp : 081332210897

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 27 Februari 2023

Peneliti,



Rifki Andreansyah

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sertasalam tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan skripsi dengan judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi Jawa Timur”, sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu proses penyusunan laporan skripsi ini yaitu kepada :

1. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Komari dan Almh. Ibu Endri Ernawati yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis.
2. Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. M. Nur Singgih, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
4. Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM selaku Dosen Pembimbing yang sangat luar biasa sabar dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
5. Dr. Tanto Gatot Sumarsono, M.S selaku dosen wali yang telah membantu penulis selama melaksanakan program kuliah.
6. Ir. Ririn Sugihariyati selaku Kepala Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi.
7. Yayuk Herlinawati,S.Pi selaku Kepala Sub. Bagian Umum Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi.

8. Mega Santoso, S.Pd dan Nur Islamiyah, A.Md telah membantu penulis dalam melaksanakan pengumpulan data di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi.
9. Nenek dan kakek penulis Ibu Susikah, Bapak Sugito dan Mbok Urip yang telah mendoakan dan mendukung penulis dalam penulisan skripsi ini.
10. Robby Dwi Ramadhan sebagai adik penulis serta keponakan-keponakan penulis Refano, Cika, Zerine, Raffa yang selalu menemani penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
11. Bapak Gatot yang telah menghubungkan penulis dengan pihak Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi.
12. Sahabat-sahabat saya Mili, Oryza, Cindy, Indi, Septian, Andi, Gita, Mas'ud Hamdani, Falih Eksa, Ary Shandy, Jevi amay, Anggi, Wazabrilla, Sinka, Elsa, sebagai sahabat penulis yang selalu mendukung penulis.
13. Tulus, Yura Yunita, Blackpink, Adele, Bunda Corla, Tiara Andini, Mahalini terimakasih karya-karyanya yang senantiasa menemani penulis dalam mengerjakan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmatNya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini.

Malang, 27 Februari 2023

Penulis

Rifki Andreansyah

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
BAB I : PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II : LANDASAN TEORI .....	6
A. Tinjauan Pustaka.....	6
1. Kinerja Karyawan .....	6
2. Lingkungan Kerja .....	11
3. Gaya Kepemimpinan .....	16
4. Motivasi Kerja .....	20
B. Penelitian Terdahulu .....	23
C. Kerangka Berpikir .....	24
D. Pengembangan Hipotesis .....	26

BAB III : METODE PENELITIAN .....	27
A. Definisi Operasional Variabel .....	27
B. Lingkup Penelitian .....	31
C. Lokasi Penelitian .....	31
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel .....	32
E. Jenis Data dan Sumber Data .....	32
F. Teknik Pengumpulan Data .....	33
G. Teknik Analisis Data .....	33
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN...	40
A. Hasil Penelitian .....	40
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	43
C. Implikasi Hasil Penelitian.....	68
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....	72
A. Kesimpulan .....	72
B. Saran .....	73
C. Keterbatasan Peneliti .....	73
DAFTAR PUSTAKA .....	75
LAMPIRAN .....	77

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Tabel Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 2	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 3	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	44
Tabel 4	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 5	Tabel Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	46
Tabel 6	Tabel Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	48
Tabel 7	Tabel Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X3).....	51
Tabel 8	Tabel Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	55
Tabel 9	Tabel Uji Validitas .....	58
Tabel 10	Tabel Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 11	Tabel Uji Multikolonieritas .....	61
Tabel 12	Tabel Uji Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 13	Tabel Uji F.....	64
Tabel 14	Tabel Uji t.....	65
Tabel 15	Tabel Uji Koefisien Determinasi .....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir .....	25
Gambar 2 Struktur Organisasi Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi .....	41
Gambar 3 Gambar Normal P.P Plot .....	60
Gambar 4 Gambar Uji Scatterplot.....	62

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	77
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	81
Lampiran 3 Output SPSS .....	89
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi .....	103
Lampiran 5 Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	104

## ABSTRAK

Penelitian dilakukan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi dengan menggunakan lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi yang berjumlah 61 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sensus. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi 0,003, Gaya Kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi 0,886 dan Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi 0,005. Variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan hasil uji F 21,691 dan tingkat signifikansi 0,000.

**Kata Kunci** : lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*The research was conducted at the Nusantara Prigi Fishing Port using the work environment, leadership style and work motivation as independent variables and employee performance as the dependent variable. The population in this study were employees of the Nusantara Prigi Fishery Port, totaling 61 employees. The sampling technique used in this study is a census technique. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results showed that the work environment partially had a positive and significant effect on employee performance with a significance level of 0.003, Leadership Style partially had no effect on employee performance with a significance level of 0.886 and work motivation partially had a positive and significant effect on employee performance with a significance level of 0.005. Work environment variables, leadership style and work motivation simultaneously or jointly have a significant effect on employee performance variables with the F test results of 21.691 and a significance level of 0.000.*

**Keywords:** *work environment, leadership style, work motivation, employee performance*