

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
LINGKUNGAN KERJA NONFISIK TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERINDUSTRIAN
DAN TENAGA KERJA BOJONEGORO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Program Studi : MANAJEMEN



**Disusun Oleh :
RENDI SEPTYAN ADI WIRA
19022000353**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Rendi Septyan Adi Wira
Nomor pokok : 19022000353
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bojonegoro

Malang, 21 Februari 2023

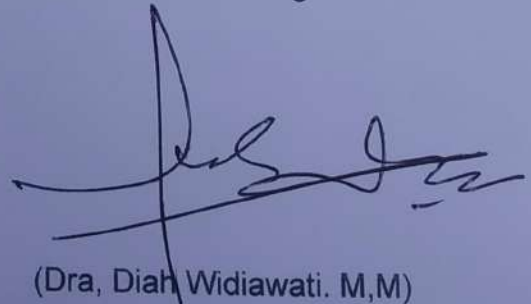
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(M. Nur Singgih. SE,MM)

Dosen Pembimbing



(Dra, Diah Widiawati. M,M)



Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono.,M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BOJONEGORO

Dipersiapkan dan disusun oleh :

RENDI SEPTYAN ADI WIRA

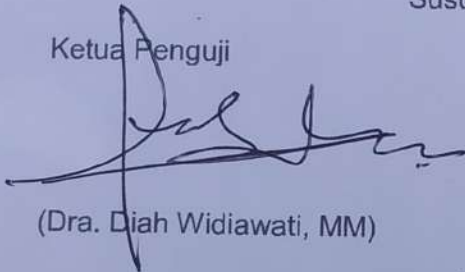
19022000353

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 23 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Dra. Diah Widiawati, MM)

Sekretaris Penguji



(Prof. DR. Widji Astuti, MM)

Anggota Penguji



(Drs. Nirwana, M.M)

Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan bisnis

Malang, 23 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M. Si

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



PEMERINTAH KABUPATEN BOJONEGORO
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

Jln. Basuki Rahmad No. 04 Telp. (0353) 3412556

Email : dinperinaker.bojonegoro@gmail.com

BOJONEGORO

SURAT KETERANGAN

Nomor : 423.4/905/412.218/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan :

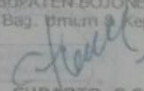
Nama : RENDI SEPTYAN ADI WIRA
Tempat/tgl. Lahir : Bojonegoro, 05 September 2000
NIM : 19022000353
Prodi : Manajemen
Universitas : Merdeka Malang

Bahwa nama tersebut diatas adalah mahasiswa Universitas Merdeka Malang yang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul : "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bojonegoro".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bojonegoro, 8 Februari 2023

a/n. KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN BOJONEGORO
Kasub. Bag. Urum & Kepegawaian


SUPARTO, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19650715 198611 1 004

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Rendi Septyan Adi Wira
NIM : 19022000353
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Fisik dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Bojonegoro
Lokasi yang Diteliti : Jl. Basuki Rahmat No.04, Jambean, Sukorejo, Kec. Bojonegoro, Kabupaten Bojonegoro, Jawa Timur 62115
Alamat Rumah Asli : Jl. Ki Bencing, RT.06, RW.01, Desa Klampok Kecamatan Kapas, Kabupaten Bojonegoro
No. Telp. : 081238466405

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian ini dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Dengan surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 23 Februari 2023

Peneliti,



Rendi Septyan Adi Wira

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah yang tiada henti diberikan kepada hamba — Nya. Shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya. Merupakan nikmat yang tiada ternilai manakala penulisan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan tenaga Kerja Kabupaten Bojonegoro”.

Adapun penyusunan skripsi ini penulis ajukan guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan program Sarjana Manajemen (S) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dalam penulisan ini penulis telah banyak mendapat bimbingan, dorongan, dan bantuan yang sangat besar artinya bagi penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada

1. Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. M. Nur Singgih, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Dra. Diah Widiawati, MM Selaku Dosen Pembimbing yang sangat luar biasa dan sangat sabar dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai, saya mohon maaf bu Diah apabila saya selalu telat dalam menyelesaikan skripsi saya dan semoga sehat dan Panjang umur serta diberikan rezeki yang melimpah.aminn.
4. Bapak – Ibu dosen program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang
5. Rekan – rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi

Manajemen Angkatan 2019 yang selalu belajar bersama yang tidak sedikit bantuannya dan dorongan dalam aktivitas studi penulis.

6. Terima kasih kepada keluarga besar wito dan bari yang begitu banyak membantu memberikan dukungan motivasi dan semangat untuk penyelesaian skripsi ini.
7. Terima kasih kepada sahabat saya Khoiron, Erik, Angga, Riski, Singgih, dan squad BA Rinso yang senantiasa membantu memberikan semangat dan tetap memberi petunjuk dalam menyelesaikan skripsi.
8. Terima kasih teruntuk semua kerabat yang tidak bisa saya tulis satu persatu yang telah memberikan semangat, kesabaran, motivasi, dan dukungannya sehingga penulis dapat merampungkan penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmatnya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata, tiada kesempurnaan di dunia ini kecuali hanya miliknya semata. Begitupun dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunannya, Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini

Malang, 18 februari 2023

Penulis

Rendi Septyan Adi Wira

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II : LANDASAN TEORI.....	8
A. Tinjauan Pustaka.....	8
1. Lingkungan Kerja Fisik.....	8
2. Lingkungan Kerja Non Fisik	10
3. Kinerja pegawai	12
B. Penelitian Terdahulu.....	16
C. Kerangka Konsep	18
D. Pengembangan Hipotesis	20
E. Hipotesis.....	21

BAB III : METODE PENELITIAN	22
A. Metode Penelitian	22
1. Defenisi Operasional Variabel	22
B. Lingkup Penelitian	23
C. Lokasi Penelitian.....	24
D. Populasi dan Penarikan Sampel	24
1. Populasi	24
2. Sampel.....	24
E. Sumber Dan Jenis Data	24
F. Teknik Pengumpulan Data	25
G. Teknik Analisis Data	25
1. Uji Instrument	25
2. Uji Asumsi Klasik.....	27
3. Uji Hipotesis	28
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Hasil Penelitian	30
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
A. Kesimpulan	60

B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 2. Skala Likert 5 Alternatif Jawaban kuesioner	25
Tabel 3. Responden Berdasarkan jenis Kelamin	37
Tabel 4. Responden Berdasarkan usia	38
Tabel 5. Responden Berdasarkan jenjang pendidikan.....	39
Tabel 6. Responden Berdasarkan masa kerja.....	40
Table 7. Hasil Tanggapan Responden Lingkungan Kerja Fisik	41
Table 8. Hasil Tanggapan Responden Lingkungan Kerja Non Fisik	43
Table 9. Hasil Tanggapan Responden Kinerja Pegawai	44
Tabel 10. Hasil Uji Validitas	47
Table 11. Hasil Uji Reliabelitas Lingkungan Kerja Fisik	48
Table 12. Hasil Uji Reliabelitas Lingkungan Kerja Non Fisik.....	49
Table 13. Hasil Uji Reliabelitas Kinerja Pegawai.....	49
Table 14. Hasil Uji Multikolonieritas.....	53
Table 15. Hasil Regresi Linear Berganda.....	53
Table 16. Hasil Uji t.....	55
Table 17. Hasil Uji f.....	55
Table 18. Hasil Koefisien Determinasi.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. kerangka pemikiran.....	19
Gambar 2. Logo Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.....	30
Gambar 3. Struktur Organisasi Dinas.....	33
Gambar 4. Grafik Histogram	50
Gambar 5. Grafik Normal PP Plot	51
Gambar 6. Hasil Pengujian	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	64
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	69
Lampiran 3. Output SPSS.....	80
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	91
Lampiran 5. Berita Acara Perbaikan skripsi.....	92

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan tenaga kerja Kabupaten Bojonegoro. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan sampel sebanyak 57 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dimana nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,160 > 1.673$) dan signifikan $0.033 < 0.05$. Sedangkan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimana nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2.376 > 1.673$) dan sig. $0.021 < 0.05$. Maka hasil penelitian dinyatakan bahwa lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Bojonegoro.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Physical and Non-Physical Work Environment on Employee Performance at the Department of Industry and Labor in Bojonegoro Regency. The type of research used in this research is quantitative with a sample of 57 respondents. Data collection techniques using a questionnaire technique with a Likert scale. The data analysis technique uses multiple linear regression tests. Based on the results of the study, it shows that the Physical Work Environment has a positive and significant effect on employee performance where the t count is greater than t table ($3.160 > 1.673$) and sig. $0.033 < 0.05$. While the Non-Physical Work Environment has a positive and significant effect on employee performance where the calculated t value is greater than t table ($2.376 > 1.673$) and sig. $0.021 < 0.05$. So the results of the study stated that the physical work environment and non-physical work environment partially had a positive and significant influence on employee performance at the Bojonegoro Regency Trade and Industry Office.

Keywords: Physical Work Environment, Non-Physical Work Environment, Employee Performance