

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, M & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor, Vol.5, 83-98.*
- Disna, Fajar Rahman Putra. (2020). *"Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan"*.
- Hasibuan, Malayu. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lestary, L & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi, Vol. 3, No. 2.*
- Muazansyah, I. (2018). Pengaruh kemampuan kerja (Work Ability) dan Kualitas Kerja (Work Quality) terhadap Kualitas Pelayanan Publik DiDinas Sosial Kabupaten Bangkalan. *Jurnal Aplikasi Administrasi. Vol.21. 51-52.*
- Ningsih, Zaki, & Hardilawati. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Journal Accounting and Business, Vol. 2 No. 1, 52-63.*
- Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 74 Tahun 2018 Tentang Nomenklatur, Susunan Organisasi, Uraian Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.
- Rahayu, K. Srihastuti, E. Ni'am, MA. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pemberian Upah terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mutiara Madani, Vol.6, 182-192.*
- Ramadhan, Kevin Arasy. (2018). *"Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan"*

- Rindy, Mukzam, & Ruhana. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 22 No. 1.
- Sedamayanti. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik, Yogyakarta: Andi Offset
- Sedamayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima), Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinaga, Andilo. (2019). "*Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*"
- UNMER – Universitas Merdeka Malang. (2022). *Pedoman Penyusunan Skripsi Program Sarjana (S1)*
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wiguna B, Salfadri, & Delvianti. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Displin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Matua*, Vol. 4 , No. 2 , 241-254.