

**PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA), MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
PELABUHAN INDONESIA III (PERSERO) SUB
REGIONAL JAWA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun Oleh:
Putra Sari'ul Ichsan
19022000011**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

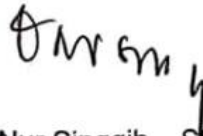
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Putra Sari'ul Ichsan
NIM : 19022000011
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja),
Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional
Jawa Surabaya

Malang, 20 Januari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Muhammad Nur Singgih ., SE, MM

Dosen Pembimbing



Rafikul Amin., SE, MM



Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rudy Wahyono.,M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA), MOTIVASI
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
PELABUHAN INDONESIA III (PERSERO) SUB REGIONAL JAWA
SURABAYA

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Putra Sari'ul Ichsan

19022000011

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 8 Februari 2023


Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Rofikul Amin., SE, MM

Sekretaris Penguji



Dra. Chodidjah., MM

Anggota Penguji



Irani Widhyastiti., SE, MM

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 08 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



Surabaya, 17 Oktober 2022

SURAT - KETERANGAN

Nomor : HM.03.05 / 17 / 10 / 1 / D5 /RJWA - 2022

Memperhatikan surat dari Universitas Merdeka Malang Nomor: B-404/FRB/UM/X/2022 tanggal 05 Oktober 2022 perihal Permohonan Ijin Penelitian Untuk Penyusunan, dengan ini memberitahukan bahwa;

NO	NAMA	NIM	JUDUL TOPIK
1	PUTRA SARI'UL ICHSAN	19022000011	Pengaruh K3, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan/I PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Subregional Jawa Surabaya

Mahasiswa dari Universitas Merdeka Malang Program Studi Manajemen akan melaksanakan Penelitian / Riset dengan Penelitian di Lingkungan Subregional Jawa PT Pelabuhan Indonesia (Persero) terhitung mulai bulan Oktober sampai dengan bulan Desember 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 17 Oktober 2022

An. CEO Regional Jawa Timur
Manager Regional SDM & Umum
Ub.
Deputi Manager SDM & Legal

HAPSARI NURINA RAHMI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Putra Sari'ul Ichsan

NIM : 19022000011

Program Studi : S1 Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kineja Karyawan PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Surabaya

Alamat Rumah Asli : Jl. Abadi RT.04 RW.07 Lingkungan Karangnom Kelurahan Nglegok Kecamatan Nglegok Kabupaten Blitar

No. Telp : 085735425014

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 20 Januari 2023



10000
METERAI
TEMPEL
CAEAKX427491086
Putra Sari'ul Ichsan

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penelitian ini dapat terselesaikan dengan judul “Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Surabaya”. Sholawat serta salam tetap tercurahkan kehadiran Nabi besar Muhammad SAW yang telah membimbing kita dari kegelapan menuju jalan keterangan dan kita nantikan syafa'at nya di hari kiamat nanti.

Penusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi Sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi S1 Manajemen di Universitas Merdeka Malang.

Dalam penulisan ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan, dorongan, dan bantuan yang sangat besar bagi penulis. Pada kesempatan ini izinkan penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Rudy Wahono selaku Dekan Fakultas Ekonomu dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Muhammad Nur Singgih., SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomu dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Rofikul Amin., SE, MM selaku dosen pembimbing yang sangat luar biasa dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
5. Orang tua saya yang senantiasa memberikan doa dan dukungan

6. Ibu Hapsari Nurina Rahmi selaku Deputy Manajer SDM dan UMUM PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa yang memberikan izin untuk melakukan penelitian di lingkungan PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa.
7. Mbak Kaci selaku Staf SDM dan UMUM PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa yang telah membantu dalam proses penelitian.
8. Seluruh pegawai dan internship PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh teman – teman angkatan 2019 yang saling membantu dan memberikan dukungan satu sama lain.
10. Dan seluruh pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata, tidak ada kesempurnaan di dunia ini kecuali hanya milih Allah SWT semata. Begitupun dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunannya. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini.

Malang, 20 Januari 2023

Penulis

(PUTRA SARI'UL ICHSAN)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I :PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Perumusan Masalah	5
C.Tujuan Penelitian.....	5
D.Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II :LANDASAN TEORI.....	7
A.Tinjauan Pustaka.....	7
1.Landasan Teori	7
2.Penelitian Terdahulu	25
3.Kerangka Konseptual.....	27
B.Pengembangan Hipotesis	28

BAB III	:METODE PENELITIAN.....	31
	A.Definisi Operasional Variabel	31
	B.Lingkup Penelitian	33
	C.Lokasi Penelitian	33
	D.Populasi dan Penarikan Sempel.....	34
	E.Jenis dan Sumber data.....	35
	F.Teknik Pengumpulan Data.....	35
	G.Teknik Analisis Data	37
BAB IV	:HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	43
	A.Hasil Penelitian	43
	B.Hasil Pembahasan	52
	C.Analisis Pembahasan Hasil Penelitian	71
BAB V	:KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
	A.Kesimpulan.....	76
	B.Saran.....	76
	C.Keterbatasan Penelitian	77
	DAFTAR PUSTAKA.....	78
	LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2 Bobot Nilai Kuesioner.....	36
Tabel 3. Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 5. Distribusi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	47
Tabel 6. Distribusi Responden Berdasarkan Status Pendidikan.....	48
Tabel 7. Distribusi Responden Berdasarkan Departemen.....	48
Tabel 8. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 9. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	55
Tabel 10. Statistik Deskriptif	56
Tabel 11. Uji Validitas	58
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas Data	60
Tabel 13. Uji Normalitas menggunakan Uji Kolmogorov-Smirnov	63
Tabel 14. Uji Multikolonieritas	64
Tabel 15. Uji Heteroskedastisitas dengan metode Glejser	67
Tabel 16. Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	68
Tabel 17. Uji hipotesis parsial (uji t)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 2. Struktur Organisasi	51
Gambar 3. Uji Normalitas P-plot	62
Gambar 4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner	82
Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden	86
Lampiran 3_Berita Acara Bimbingan Skripsi	96
Lampiran 4_Berita Acara Perbaikan	97

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT Pelindo III (Persero) Sub Regional Jawa Surabaya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Pelindo III (Persero) Sub Regional Jawa Surabaya, menganalisis pengaruh K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pelindo III (Persero) Sub Regional Jawa Surabaya. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), motivasi kerja, lingkungan kerja sebagai variabel independen, sedangkan variabel kinerja karyawan adalah variabel dependen. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 50 karyawan di PT Pelindo III (Persero) Sub Regional Jawa Surabaya menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Pelindo III (Persero) Sub Regional Jawa Surabaya.

Kata Kunci : K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

ABSTRACK

This research was conducted at PT Pelindo III (Persero) Sub Regional Java Surabaya. The purpose of this study is to describe OSH (occupational safety and health), work motivation, work environment on employee performance at PT Pelindo III (Persero) Sub Regional Java Surabaya, analyze the influence of OSH (occupational safety and health), work motivation, work environment on the performance of employees of PT Pelindo III (Persero) Java Surabaya Sub Regional. The variables used in this study are K3 (occupational safety and health), work motivation, work environment as independent variables, while employee performance is the dependent variable. The sample used in this study were 50 employees at PT Pelindo III (Persero) Sub Regional Java Surabaya using multiple linear regression analysis method. The results of the study show that K3 (occupational safety and health), work motivation, work environment have a significant effect on employee performance at PT Pelindo III (Persero) Sub Regional Java Surabaya.

Keywords: *K3 (occupational safety and health), work motivation, work environment on employee performance*