

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
VISIONER DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BATU**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun Oleh:
NILA AYU TRI ANGGRAENI
18022000185**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

PERSETUJUAN SKRIPSI

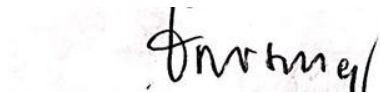
Nama : Nila Ayu Tri Anggraeni
Nomor Pokok : 18022000185
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
VISIONER DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATU**

Malang, 31 Januari 2022

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



(Mohammad Nur Singgih E., M.M)

(Dr. Rudy Wahyono., SE., M.Si)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. RUDY WAHYONO., M.Si

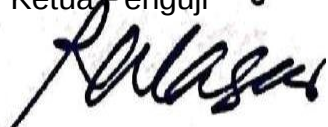
PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN VISIONER DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATU

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Nila Ayu Tri Anggraeni
18022000185

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal, 8 Februari 2022
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji


Dr. Rudy Wahyono., SE., M.Si

Sekretaris Penguji


Dra. Hj. Sunaryati Hardiani., MM

Anggota Penguji


Dr. Tanto Gatot Sumarsono, MS

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 8 Februari 2022
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang



DR. RUDY WAHYONO., M.Si

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama : Nila Ayu Tri Anggraeni
Nomor Pokok : 18022000185
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Sripsi : ANALISIS PENGARUH GAYA
KEPEMIMPINAN VISIONER DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KOTA BATU.

Tempat yang diteliti : Kota Batu
Alamat Rumah Asli : Jl. Diponegoro No,19, Dusun Gondang RT.04
RW.01 Desa Tulungrejo, Kecamatan Bumiaji,
Kota Batu.

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas dan tidak melakukan plagiasi.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan semestinya.

Malang, 8 Februari 2022

Peneliti


(Nila Ayu Tri Anggraeni)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nila Ayu Tri Anggraeni

Nomor Pokok : 18022000185

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl.Lahir : Batu, Malang,19 Maret 1998

Alamat : Jl.Diponegoro No,19, Dusun Gondang RT.04
RW.01 Desa Tulungrejo, Kecamatan Bumiaji,
Kota Batu.

Nama Orang Tua (ayah) : Supradi
(ibu) : Susilawati

Riwayat Pendidikan :

2006 - 2012 : SD Negeri Tulungrejo 01 Batu

2012 – 2015 : SMP Negeri 04 Batu

2015 – 2018 : SMA Islam Batu

2018 – 2022 : S1 Manajemen Fakultas Eklnomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “(Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Visioner Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kota Batu)”. Shalawat dan salam untuk Nabi besar Muhammad SAW, yang telah berjuang untuk menyampaikan ajaran Islam sehingga umat Islam mendapatkan petunjuk ke jalan yang lurus baik di dunia maupun akhirat.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna untuk memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr.Anwar Sanusi, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Merdeka Malang
2. Dr. Rudy Wahyono, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Mohammad Nur Singgih, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang..

4. Dr.Rudy Wahyono.,SE.,Msi selaku Pembimbing yang telah memberikan arahan, motivasi, dan semangat selama proses bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua orang tuaku yang selalu mendoakan keberhasilan penulis.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan berbagai ilmunya dengan penuh keikhlasan.
7. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari akan banyak kelemahan dan kekurangan dari berbagai sisi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini ke depan.

Malang,31 Januari2022

Penulis,



Nila Ayu Tri
Anggraeni NIM.
18022000185

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
C. Tujuan Penelitian	3
D. Kegunaan Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORI.....	4
A. Kinerja Pegawai	4
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	4
2. Penilaian Kinerja Pegawai	6
3. Indikator Kinerja Pegawai	9
B. Gaya Kepemimpinan	10
1. Pengertian Kepemimpinan	10
2. Teori-teori Kepemimpinan.....	12
3. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	14
4. Kepemimpinan Visioner	15
C. Motivasi Kerja.....	18

1. Pengertian Motivasi Kerja	18
2. faktor-faktor motivasi kerja dalam organisasi :	21
3. Teori-teori Motivasi	23
D. Hubungan Antara Variabel	26
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Visioner Terhadap Kinerja Pegawai.....	26
2. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	27
E. Penelitian Terdahulu	27
F. Kerangka Pemikiran.....	32
G. Pengembangan Hipotesis	33
 BAB III : METODE PENELITIAN	35
A. Definisi Oprasional Variabel.....	35
1. Variabel Terikat / <i>Dependent Variable</i>	35
2. Variabel bebas / <i>Independent Variable</i>	36
B. Lingkup Penelitian	38
C. Lokasi Penelitian	38
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	38
1. Populasi	38
2. Teknik Penarikan Sampel	38
E. Jenis Data dan Sumber Data	39
1. Jenis Data	39
2. Sumber Data.....	40
F. Teknik Pengumpulan Data	41
G. Teknik Analisis Data	42
1. Pengujian instrument	42
2. Uji Asumsi Klasik	43
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	46
A. Hasil Penelitian	46

1. Sejarah Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM)	46
2. Lokasi Badan Kepegawai Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM)	47
3. Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM)	47
B. Pembahasan Hasil Penelitian	49
1. Analisis Deskriptif.....	49
2. Pengujian Kualitas Data.....	57
3. Pengujian Asumsi Klasik.....	62
4. Analisis Regresi Linier Berganda	67
C. Pembahasan.....	71
 BAB V :SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	76
A. KESIMPULAN.....	76
B. SARAN	76
C. KETERBATASAN PENELITIAN	77
 DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	48
Gambar 4.2	Uji Normalitas.....	63
Gambar 4.3	Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	66

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Variabel, Indikator dan Tingkat Pengukuran.....	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	53
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel Motivasi	55
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas.....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi.....	63
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan.....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial.....	69
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Korelasi Berganda.....	70
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner
- Lampiran 2 Output SPSS Data Tabulasi Responden
- Lampiran 3 Output SPSS Data Analisa Deskriptif
- Lampiran 4 Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 Output SPSS Uji Regresi dan Asumsi Klasik
- Lampiran 6 Berita Acara Bimbingan
- Lampiran 7 Berita Acara Revisi
- Lampiran 8 Berita Acara Nilai Ujian

ABSTRAK

Metode yang digunakan penelitian adalah kuantitatif data yang digunakan adalah pengujian kualitas data, pengujian asumsi data, pengujian asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis.

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti terkait dengan pengaruh Gaya Kepemimpinan Visioner, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada BKPSDM Kota Batu. adalah 1. Gaya Kepemimpinan Visioner (X_1), dan Motivasi (X_2), secara simultan berpengaruh terhadap kinerja Pegawai (Y). Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima. 2. Gaya Kepemimpinan Visioner (X_1), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai (Y), Motivasi (X_2) secara parsial pula berpengaruh yang paling signifikan terhadap kinerja Pegawai. Dari hasil keseluruhan tersebut bahwa hipotesis kedua dalam penelitian ini dapat terbukti dan dapat diterima.

Sementara dalam penelitian ini antara variabel Gaya Kepemimpinan Visioner (X_1), dan Motivasi (X_2) yang paling berpengaruh paling signifikan yaitu Gaya Kepemimpinan Visioner (X_1). Dengan demikian hipotesis ketiga didalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Visioner, Motivasi, kinerja Pegawai

ABSTRACT

The research method used is quantitative. The data used are data quality testing, data assumption testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, hypothesis testing.

From the results of research and discussion conducted by researchers related to the influence of Visionary Leadership Style, and Motivation on Employee Performance at BKPSDM Batu City. 1. Visionary Leadership Style (X1), and Motivation (X2), simultaneously affect employee performance (Y). Thus the first hypothesis in this study has been proven and can be accepted. 2. Visionary Leadership Style (X1), partially has a significant effect on employee performance (Y), motivation (X2) partially also has the most significant effect on employee performance. From the overall results, the second hypothesis in this study can be proven and can be accepted.

Meanwhile, in this study, the variables of the Visionary Leadership Style (X1) and Motivation (X2) had the most significant effect, namely the Visionary Leadership Style (X1). Thus the third hypothesis in this research has been proven and can be accepted

Keywords: Visionary Leadership Style, Motivation, Employee Performance