

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE.
- Ambarwati, A. (2018). *Perilaku dan Teori Organisasi*. Malang: Media Nusa Creative.
- Amin, M. S. (2019). *Pengaruh Iklim Komunikasi Positif untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai di Pusat Data dan Informasi Kementerian Perindustrian*. Jakarta.
- Barnard, C. (1938). *The Functions of the Executive*. ambridge: MA: Harvard University Press.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan SUMBER daya Manusia, Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi Dalam Organisasi*. Sleman, Yogyakarta: ZAHRA Publishing. Diambil kembali dari PDFDrive.com.
- Candra Wijaya, D., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar - Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*. Medan: Perdana Publishing. Diambil kembali dari <http://repository.uinsu.ac.id/2836/>.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. (1984). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Dowansiba, B. (2023). *Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pasca Otonomi Daerah (Teori, Konsep, dan Implementasi)*. Bantul. Yogyakarta: Tangga Ilmu.
- Fisher. (2019). *Theories of Cognitive Aging and Work*.
- Follet, M. P. (2017). *Control in Organizational Life*. Academy of Management.

- Furqan, A. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Utara. 3.
- Handoko, T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Cetakan Ke - 12*. Yogyakarta: Erlangga.
- Handoko, T. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.H. Masagung.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, H., Anggraini, L., Ridha, M., & Swarnawati, A. (2022). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PTS di Riau. *Jurnal Pustaka Komunikasi*, 53-64.
- Hidayat, T. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompensasi, dan Komunikasi Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Indomaju Textindo Kudus. 58.
- Kementerian Dalam Negeri. (2018). *Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 79 Tahun 2018 Tentang Badan Layanan Umum Daerah*. Jakarta.
- Keputusan Presiden. (2009). *Keppres Republik Indonesia Nomor: 195/VII/2009 tentang Perbaikan Gaji PNS dan Tunjangan (Remunerasi)*. Jakarta.
- Khalida, R. (2013, Maret 24). *Teori Remunerasi*. Diambil kembali dari SCRIBD: <https://www.scribd.com/doc/132140071/Teori-Remunerasi#>

- Krisnawati, C. (2012). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT Permodalan EKonomi Rakyat Pekanbaru.
- Meilinda, H., Budianto, A., & Kader, M. A. (2019). Pengaruh Remunerasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy Banjar. *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 141-154.
- Nasution, D. A. (2019). Pengaruh Remunerasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *Jurnal Program Studi Akuntansi*, 71-80.
- Pemerintah Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Jakarta.
- Pemerintah Indonesia. (2014). *Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah*. Jakarta.
- Pemerintah Provinsi Jatim. (2018). *Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 60 Tahun 2018 tentang Nomenklatur, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Timur*. Surabaya.
- Pemerintah Provinsi Jawa Timur. (2018). *Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 102 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 68 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Perindustrian dan Perdagangan Prov. Jatim*. Surabaya: 1.
- Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PTS di Riau. (2022). *Jurnal Pustaka Komunikasi*, 53-64.

- Pranogyo, A. B., Hamidah, & Suyatno, T. (2021). *Kinerja Karyawan Teori Pengukuran dan Implikasi*. Bandung, Jawa Barat: CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Redding, W. (1972). *Communication within Organization: An Interpretive Review of Theory and Research*. New York: Industrial Communication Council.
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Pratiwi, E. A., Afriza, Ansori, . . . Nuraini Rasyid. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Rifa'i Abubakar. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Rosady Ruslan. (2013). *Metode Penelitian : Public Relations dan Komunikasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sabri, A. (2013). Kebijakan dan Pengambilan Keputusan Dalam Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Ta Lim Journal* 20 (2), 373-379.
- Slagian, S. (2003). *Manajemen SUMBER Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Ketiga)*. Yogyakarta: Aditama Media.
- Surya, M. (2004). *Psikologi Pembelajaran dan Pengajaran*. Bandung: Quraishi.
- Wahyudi, B. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bandung: Sulita.
- Yunus, A., & Nawawi, W. (2013). *Teori Organisasi*. Majalengka: Unit Penerbitan Universitas Majalengka.
- Yusniawan, R., & Permana, I. (2018). Pengaruh Remunerasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cirebon. *Jurnal Ilmiah Administrasi*, 38-58.