

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. BROMO STEEL INDONESIA PASURUAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memproleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi : Manajemen**



Disusun Oleh :

NI PUTU DINA NOVITA SARI

19022000057

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

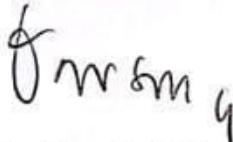
## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ni Putu Dina Novita Sari  
Nomor Pokok : 19022000057  
Universitas : Universitas Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan

Malang, 03 Febuari 2023


### DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi  
Manajemen



M. Nur Singgih, SE., MM

Dosen Pembimbing



.Drs.Priyo Sudibyo,MS

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BROMO STEEL INDONESIA PASURUAN**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**NI PUTU DINA NOVITA SARI**

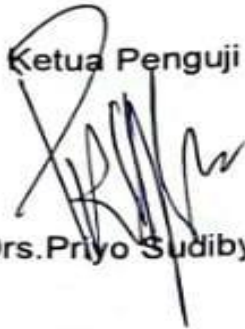
**19022000057**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 13 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Drs. Priyo Sudibyo, MS)

Sekretaris Penguji



(Drs. Kamaluddin, M.M)

Anggota Penguji



(Dra. Chodidjah, M.M)

**Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan**

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis



Malang, 13 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang

  
**Dr. RUDY WAHYONO, M.Si**

## SURAT PENELITIAN



### PT BROMO STEEL INDONESIA

Jl. Laks. R.E. Martadinata 18-20 Pasuruan 67113  
Phone : (0343) 421074, Fax : (0343) 421797  
E-Mail : Operasional@ptbosto.com  
http://www.ptbosto.com

Kepada Yth  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Merdeka Malang  
Jl. Terusan Raya Dieng No. 62 - 64  
Malang

Pasuruan, 21 Oktober 2022

No : 057/Pers/X-21/2022

Perihal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi

Dengan Hormat,

Menjawab surat pengajuan ijin penelitian untuk penyusunan skripsi mahasiswa Bapak/Ibu nomor B - 459/FEB/UM/X/2022, tanggal 12 Oktober 2022 perihal seperti pada pokok surat, maka dengan ini kami PT Bromo Steel Indonesia (PT BOSTO) dapat menerima Mahasiswa/i atas nama;

No	Nama	Nomor Pokok	Jurusan
1	Ni Putu Dina Novita Sari	19022000057	Manajemen

Adapun topik yang akan diambil : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bromo Steel Indonesia.

Demikian yang dapat kami informasikan kepada Bapak/Ibu, kami sampaikan terima kasih.

Hormat Kami  
  
PT. BROMO STEEL  
INDONESIA  
SUGIONO SH

Ka. Dept. SDM



Steel structure and fabrication of pressure vessel, boiler,  
sugar mill and agro industries equipment

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ni Putu Dina Novita Sari  
Nomor Pokok : 19022000057  
Program Studi : Manajemen  
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan  
Lokasi/Tempat yang diteliti : PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan  
Alamat Rumah Asal : Desa Darma Buana, RT 003/RW 001, Kab. Ogan Komering Ulu Timur, Kec. Belitang II, Palembang Provinsi Sumatera Selatan  
No. Telp/HP : 085768007800

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 13 Februari 2023

Peneliti,



(Ni Putu Dina Novita Sari)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan**" ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Merdeka Malang.

Selama proses penyusunan tugas akhir ini, peneliti menyadari bahwa adanya bantuan dan dukungan serta saran dan kritik dari berbagai pihak yang sangat membantu dan membimbing dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi , SE., M.Si selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang;
3. Bapak Drs. Mohammad Nur Singgih, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Krisnawuri Handayani, SE., MM. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
5. Bapak Drs. Priyo Sudibyo, MS selaku dosen pembimbing Program Studi S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang atas bimbingan, arahan dan waktu yang telah diberikan kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi hingga selesai

6. Bapak Drs.Kamaluddin, M.M selaku dosen penguji 1 dan Ibu Dra.Chotidjah, M.M selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan masukan dan saran kepada Skripsi saya agar dapat dikembangkan lagi kedepannya
7. Bapak dan Ibu Dosen pengajar serta staf Program Studi S1 Manajemen yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan, mendidik dan memberikan dukungan serta masukan selama perkuliahan.
8. Kedua Orang tua tercinta Bapak Putu Sudana dan Ibu Ketut Sukariati, selaku orang tua dan seluruh keluarga besar peneliti,sungguh bersyukur dan terima kasih atas kesabaran, dukungan, nasehat dan bimbingan serta do'a yang selalu menyertai peneliti dalam menempuh studi dan selalu memberikan yang terbaik.
9. Wayan Diana,Ni Kadek Ema Ayu , Ni Komang Vera, Vitricia selaku Kakak dan Adik dari peneliti yang tercinta, telah memberikan dukungan baik do'a dan semangat serta telah menjadi motivator untuk peneliti selalu ada baik suka maupun duka selama menyusun Skripsi ini
10. Kepada teman dekat saya Wihelminah Jenaut, Dea Yanuaryza Kurniawati, Dewi Nisa Afifah yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis dan telah membantu sedikit banyak dalam proses penyusunan Skripsi hingga selesai;
11. Agustina Lema Sabon,Dea Mutiara Otoxsusilo,Melina Isabela tampani dan Nurhannisa Kusumasari selaku teman peneliti yang telah membeikan semangat dan dukungan.
12. Teman - teman kelas Manajemen B dan teman satu angkatan 2019 seperjuangan lainnya yang selalu memberikan semangat dan selalu memberikan waktunya untuk sharing dalam penyusunan Skripsi ini.

13. Seluruh pihak yang berperan secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu per satu, semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan pahala yang berlipat ganda.

Semoga Tuhan Yang Mahas Esa selalu memberikan rahmat dan karunianya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, kesempatan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tidak tertutup kemungkinan didalamnya terdapat kekurangan - kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Malang, 13 Februari 2023

Peneliti,

Ni Putu Dina Novita Sari

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
ABSTRAK.....	xvi
<i>ABSTRACT</i> .....	xvii
BAB I : PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II : LANDASAN TEORI .....	8
A. TINJAUAN PUSTAKA .....	8
1. Definisi Manajemen Sumberdaya Manusia.....	8
2. Kinerja Karyawan .....	9
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
b. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	10
c. Tujuan dan Manfaat Kinerja .....	10
d. Indikator Kinerja Karyawan .....	11
3. Pelatihan Kerja .....	13
a. Definisi Pelatihan Kerja .....	13
b. Faktor - Faktor Yang Memengaruhi Pelatihan.....	14
c. Jenis – Jenis Pelatihan .....	15
d. Tujuan Pelatihan .....	17
4. Lingkungan Kerja.....	19

	a. Definisi Lingkungan Kerja .....	19
	b. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	20
	c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	21
	e. Indikator Lingkungan Kerja.....	23
	B. Penelitian Terdahulu .....	24
	C. Kerangka Konseptual .....	28
	D. Pengembangan Hipotesis.....	28
BAB III	: METODE PENELITIAN .....	31
	A. Definisi Operasional Variabel.....	31
	1. Variabel Bebas (Independent Variable) .....	31
	a. Pelatihan (X1) .....	31
	b. Lingkungan kerja (X2).....	32
	2. Variabel Terikat (Independent Variabel) .....	32
	a. Kinerja (Y).....	32
	B. Lingkup Penelitian .....	33
	C. Lokasi Penelitian.....	33
	D. Populasi Dan Teknik Penarikan Sampel .....	34
	1. Populasi .....	34
	2. Sampel .....	34
	E. Jenis Data Dan Sumber Data .....	35
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	36
	1. Observasi .....	36
	2. Kuesioner .....	36
	G. Teknik Analisis Data .....	37
	1. Analisis Statistik Deskriptif.....	37
	2. Uji Kualitas Data.....	37
	a. Uji Validitas .....	37
	b. Uji Reabilitas.....	38
	3. Uji Asumsi Klasik .....	38
	a. Uji Normalitas.....	39
	b. Uji Multikolinearitas .....	39
	c. Uji Heterokedastisitas .....	40
	4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	40

5. Uji Hipotesis .....	41
a. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	41
b. Uji statistik f (uji simultan).....	42
c. Uji statistik t (uji parsial) .....	42
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	43
A. Hasil Penelitian.....	43
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	76
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....	79
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran.....	80
C. Keterbatasan Penelitian.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN .....	85

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	48
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	49
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 7. Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja .....	50
Tabel 8. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	55
Tabel 9. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	58
Tabel 10. Uji Statistic Deskriptif .....	63
Tabel 11. Uji Validitas .....	64
Tabel 12. Uji Reabilitas.....	66
Tabel 13. Uji Normalitas.....	67
Tabel 14. Uji Multikolinearitas .....	67
Tabel 15. Analisis Regresi Liner Berganda .....	69
Tabel 16. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	73
Tabel 17. Uji F .....	74
Tabel 18. Uji t .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 2. Struktur Organisasi .....	46
Gambar 3. Grafik P- Plot.....	68
Gambar 4. Grafik Scattrplot .....	70

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Kuisisioner.....	85
Lampiran 2.Tabulasi Data.....	90
Lampiran 3.Output SPSS.....	95
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	102
Lampiran 5.Bertia Perbaikan Skripsi.....	103

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial. Dan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah pelatihan kerja dan lingkungan kerja. Sedangkan untuk variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan aplikasi SPSS 25. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 58 karyawan pada PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yaitu data yang diperoleh dari suatu penelitian dalam bentuk angka. Adapun sumber data yang digunakan yaitu menggunakan data primer dan data sekunder. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan yaitu statistik deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, regresi berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, pelatihan kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap signifikan terhadap karyawan pada PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan. Dengan demikian dapat diambil kesimpulan untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus tetap memperhatikan pelatihan kerja dan lingkungan kerja.

**Kata Kunci :** Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of job training on employee performance partially. The effect of the work environment on employee performance partially. And to know the effect of job training and work environment simultaneously on employee performance. The independent variables in this study are job training and work environment. As for the dependent variable is employee performance. The data collection method used a questionnaire and was analyzed using the SPSS 25 application. The number of samples in this study were 58 employees at PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan. The type of data used in this study is quantitative data, namely data obtained from a study in the form of numbers. The data sources used are primary data and secondary data. While the data analysis technique used is descriptive statistics, validity test, reliability test, classic assumption test, multiple regression, coefficient of determination, t test, and F test. The results of this study show that job training has a significant effect on employee performance partially, work environment has an effect partially significant to employee performance, job training and work environment simultaneously have a significant effect on employees at PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan. Thus it can be concluded that to improve employee performance companies must pay attention to job training and work environment.*

**Key words:** *Job Training, Work Environment And Employee Perfor*