

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BROMO STEEL INDONESIA PASURUAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memproleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



Disusun Oleh :

NI PUTU DINA NOVITA SARI

19022000057

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

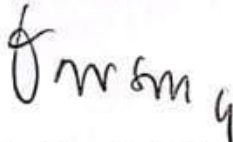
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ni Putu Dina Novita Sari
Nomor Pokok : 19022000057
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan

Malang, 03 Febuari 2023


DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Nur Singgih, SE., MM

Dosen Pembimbing



.Drs.Priyo Sudibyo,MS

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BROMO STEEL INDONESIA PASURUAN**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

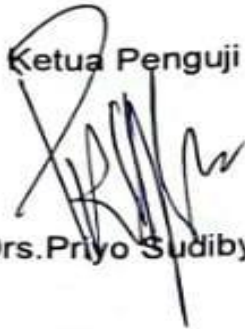
NI PUTU DINA NOVITA SARI

19022000057

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 13 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Drs. Priyo Sudibyo, MS)

Sekretaris Penguji



(Drs. Kamaluddin, M.M)

Anggota Penguji



(Dra. Chodidjah, M.M)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis



Malang, 13 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang

Dr. RUDY WAHYONO, M.Si

SURAT PENELITIAN



PT BROMO STEEL INDONESIA

Jl. Laks. R.E. Martadinata 18-20 Pasuruan 67113
Phone : (0343) 421074, Fax : (0343) 421797
E-Mail : Operasional@ptbosto.com
http://www.ptbosto.com

Kepada Yth
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang
Jl. Terusan Raya Dieng No. 62 - 64
Malang

Pasuruan, 21 Oktober 2022

No : 057/Pers/X-21/2022

Perihal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi

Dengan Hormat,

Menjawab surat pengajuan ijin penelitian untuk penyusunan skripsi mahasiswa Bapak/Ibu nomor B - 459/FEB/UM/X/2022, tanggal 12 Oktober 2022 perihal seperti pada pokok surat, maka dengan ini kami PT Bromo Steel Indonesia (PT BOSTO) dapat menerima Mahasiswa/i atas nama;

No	Nama	Nomor Pokok	Jurusan
1	Ni Putu Dina Novita Sari	19022000057	Manajemen

Adapun topik yang akan diambil : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bromo Steel Indonesia.

Demikian yang dapat kami informasikan kepada Bapak/Ibu, kami sampaikan terima kasih.

Hormat Kami

SUGIONO SH

Ka. Dept. SDM



Certificate No : JKT8018808

Steel structure and fabrication of pressure vessel, boiler,
sugar mill and agro industries equipment

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ni Putu Dina Novita Sari
Nomor Pokok : 19022000057
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan
Lokasi/Tempat yang diteliti : PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan
Alamat Rumah Asal : Desa Darma Buana, RT 003/RW 001, Kab. Ogan Komering Ulu Timur, Kec. Belitang II, Palembang Provinsi Sumatera Selatan
No. Telp/HP : 085768007800

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 13 Februari 2023

Peneliti,



(Ni Putu Dina Novita Sari)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Ni Putu Dina Novitas Sari

Nomor Pokok : 19022000057

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Belitang II, 30 Agustus 2000

Alamat : Desa Darma Buana, RT 003/RW 001, Kab. Ogan
Komerling Ulu Timur, Kec. Belitang II, Palembang
Provinsi Sumatera Selatan

Nama Orang Tua (ayah) : Putu Sudana
(ibu) : Ketut Sukariati

Riwayat Pendidikan :

2006 – 2013 : SDN 2 Sumber Jaya

2012 – 2014 : SMP Negeri 1 Belitang II

2014 – 2018 : SMA Negeri 1 Belitang II

2019 – 2023 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan**" ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Merdeka Malang.

Selama proses penyusunan tugas akhir ini, peneliti menyadari bahwa adanya bantuan dan dukungan serta saran dan kritik dari berbagai pihak yang sangat membantu dan membimbing dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi , SE., M.Si selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang;
3. Bapak Drs. Mohammad Nur Singgih, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Krisnawuri Handayani, SE., MM. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
5. Bapak Drs. Priyo Sudibyo, MS selaku dosen pembimbing Program Studi S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang atas bimbingan, arahan dan waktu yang telah diberikan kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi hingga selesai

6. Bapak Drs.Kamaluddin, M.M selaku dosen penguji 1 dan Ibu Dra.Chotidjah, M.M selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan masukan dan saran kepada Skripsi saya agar dapat dikembangkan lagi kedepannya
7. Bapak dan Ibu Dosen pengajar serta staf Program Studi S1 Manajemen yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan, mendidik dan memberikan dukungan serta masukan selama perkuliahan.
8. Kedua Orang tua tercinta Bapak Putu Sudana dan Ibu Ketut Sukariati, selaku orang tua dan seluruh keluarga besar peneliti,sungguh bersyukur dan terima kasih atas kesabaran, dukungan, nasehat dan bimbingan serta do'a yang selalu menyertai peneliti dalam menempuh studi dan selalu memberikan yang terbaik.
9. Wayan Diana,Ni Kadek Ema Ayu , Ni Komang Vera, Vitricia selaku Kakak dan Adik dari peneliti yang tercinta, telah memberikan dukungan baik do'a dan semangat serta telah menjadi motivator untuk peneliti selalu ada baik suka maupun duka selama menyusun Skripsi ini
10. Kepada teman dekat saya Wihelminah Jenaut, Dea Yanuaryza Kurniawati, Dewi Nisa Afifah yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis dan telah membantu sedikit banyak dalam proses penyusunan Skripsi hingga selesai;
11. Agustina Lema Sabon,Dea Mutiara Otoxsusilo,Melina Isabela tampani dan Nurhannisa Kusumasari selaku teman peneliti yang telah membeikan semangat dan dukungan.
12. Teman - teman kelas Manajemen B dan teman satu angkatan 2019 seperjuangan lainnya yang selalu memberikan semangat dan selalu memberikan waktunya untuk sharing dalam penyusunan Skripsi ini.

13. Seluruh pihak yang berperan secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu per satu, semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan pahala yang berlipat ganda.

Semoga Tuhan Yang Mahas Esa selalu memberikan rahmat dan karunianya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, kesempatan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tidak tertutup kemungkinan didalamnya terdapat kekurangan - kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Malang, 13 Februari 2023

Peneliti,

Ni Putu Dina Novita Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK.....	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II : LANDASAN TEORI	8
A. TINJAUAN PUSTAKA	8
1. Definisi Manajemen Sumberdaya Manusia.....	8
2. Kinerja Karyawan	9
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
b. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
c. Tujuan dan Manfaat Kinerja	10
d. Indikator Kinerja Karyawan	11
3. Pelatihan Kerja	13
a. Definisi Pelatihan Kerja	13
b. Faktor - Faktor Yang Memengaruhi Pelatihan.....	14
c. Jenis – Jenis Pelatihan	15
d. Tujuan Pelatihan	17
4. Lingkungan Kerja.....	19

	a. Definisi Lingkungan Kerja	19
	b. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	20
	c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	21
	e. Indikator Lingkungan Kerja.....	23
	B. Penelitian Terdahulu	24
	C. Kerangka Konseptual	28
	D. Pengembangan Hipotesis.....	28
BAB III	: METODE PENELITIAN	31
	A. Definisi Operasional Variabel.....	31
	1. Variabel Bebas (Independent Variable)	31
	a. Pelatihan (X1)	31
	b. Lingkungan kerja (X2).....	32
	2. Variabel Terikat (Independent Variabel)	32
	a. Kinerja (Y).....	32
	B. Lingkup Penelitian	33
	C. Lokasi Penelitian.....	33
	D. Populasi Dan Teknik Penarikan Sampel	34
	1. Populasi	34
	2. Sampel	34
	E. Jenis Data Dan Sumber Data	35
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	36
	1. Observasi	36
	2. Kuesioner	36
	G. Teknik Analisis Data	37
	1. Analisis Statistik Deskriptif.....	37
	2. Uji Kualitas Data.....	37
	a. Uji Validitas	37
	b. Uji Reabilitas.....	38
	3. Uji Asumsi Klasik	38
	a. Uji Normalitas.....	39
	b. Uji Multikolinearitas	39
	c. Uji Heterokedastisitas	40
	4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	40

5. Uji Hipotesis	41
a. Koefisien Determinasi (R ²)	41
b. Uji statistik f (uji simultan).....	42
c. Uji statistik t (uji parsial)	42
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	43
A. Hasil Penelitian.....	43
B. Pembahasan Hasil Penelitian	76
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	79
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran.....	80
C. Keterbatasan Penelitian.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	49
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 7. Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja	50
Tabel 8. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel 9. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 10. Uji Statistic Deskriptif	63
Tabel 11. Uji Validitas	64
Tabel 12. Uji Reabilitas.....	66
Tabel 13. Uji Normalitas.....	67
Tabel 14. Uji Multikolinearitas	67
Tabel 15. Analisis Regresi Liner Berganda	69
Tabel 16. Koefisien Determinasi (R ²)	73
Tabel 17. Uji F	74
Tabel 18. Uji t	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 2. Struktur Organisasi	46
Gambar 3. Grafik P- Plot.....	68
Gambar 4. Grafik Scattrplot	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Kuisisioner.....	85
Lampiran 2.Tabulasi Data.....	90
Lampiran 3.Output SPSS.....	95
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	102
Lampiran 5.Bertia Perbaikan Skripsi.....	103

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial. Dan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah pelatihan kerja dan lingkungan kerja. Sedangkan untuk variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan aplikasi SPSS 25. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 58 karyawan pada PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yaitu data yang diperoleh dari suatu penelitian dalam bentuk angka. Adapun sumber data yang digunakan yaitu menggunakan data primer dan data sekunder. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan yaitu statistik deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, regresi berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, pelatihan kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap signifikan terhadap karyawan pada PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan. Dengan demikian dapat diambil kesimpulan untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus tetap memperhatikan pelatihan kerja dan lingkungan kerja.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job training on employee performance partially. The effect of the work environment on employee performance partially. And to know the effect of job training and work environment simultaneously on employee performance. The independent variables in this study are job training and work environment. As for the dependent variable is employee performance. The data collection method used a questionnaire and was analyzed using the SPSS 25 application. The number of samples in this study were 58 employees at PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan. The type of data used in this study is quantitative data, namely data obtained from a study in the form of numbers. The data sources used are primary data and secondary data. While the data analysis technique used is descriptive statistics, validity test, reliability test, classic assumption test, multiple regression, coefficient of determination, t test, and F test. The results of this study show that job training has a significant effect on employee performance partially, work environment has an effect partially significant to employee performance, job training and work environment simultaneously have a significant effect on employees at PT. Bromo Steel Indonesia Pasuruan. Thus it can be concluded that to improve employee performance companies must pay attention to job training and work environment.

Key words: *Job Training, Work Environment And Employee Perfor*