DAFTAR PUSTAKA

References

Chandrarin, Grahita. (2017). Meltodel Riselt Akulntansi Pelndelkatan Kulantitatif. Salelmba Elmpat, Jakarta.

Edisi Ke 9. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarrang. Buku Seru

Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25.

Handoko, 2014, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Ypgyakarta, BPFE.

Handoko, 2012, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta, BPFE.

Haryadi, C. F.,et.al. (2017). KOMPETENSI INDIVIDU (Individual Competence) Cindy Fatika Sari Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Truojoyo Madura. 1(4).

Hidayat, N. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening, Bumi Aksara, Jakarta.

Hikmah, *et.*al. (2019), Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi dan Dukungan Manajemen terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economics and Management* (JECMA), *1*(1), 53-65.

Hasibuan, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta Bumi Aksra.

Hasibuan, 2015, Organisasi dan Motivasi PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Kaderisman, 2017, Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta.

Mangkunegara, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT. Remaja Rosdakarya, Jakarta: England.

Moeheriono, 2012, Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Jakarta, Raja Grafindo Persada.

Nurlindah, 2018, Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan.

Rahayuningsih, S. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada PT. Pisma Garment Demak Jawa Tengah).

Rinawati, N. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. MBK Wilayah Bandung, Journal Bisnis dan IPTEK, 9(1), 1-16.

Rivai, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Prakter, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.

Rivai, 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Bandung, PT. Revika Aditama.

Robbins, Stephen. P., Colter. Mary.(2012) Management.Eleventh Edition.

Sahadaria, M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja PT. Buri Sonikijaya Padang, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Sanjaya, I. K. E., & Indrawati, A. D. (2014). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pande Agung Segara Dewata. *E-Journal* Manajemen Universitas Udayana, 3(1), 205-224.

Sayekti, L. N. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Rumah sakit umum daerah Sidoarjo.Jurnal Universitas Islam Negeri Surabaya

Sedarmayanti, 2019, Manajemen Sumber Daya Mnanusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : PT Refika Aditama.

Simanjuntak, 2011, Manajemen Dan Evaluasi Kinerja, Jakarta.

Simamora, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Gramedia. Jakarta

Sugiyono, 2009, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitif, Kualitatif Dan R & D, Bandung:Alfabeta.

Sunjoyo, 2012, Aplikasi SPSS Untuk SMART Riset, Bandung:Alfabeta.

Sunyoto, Danang, 2011, Analisis Regresi Dan Uji Hipotesis, Yogyakarta: PT.

Suranto. (2018). Kompensasi Perusahaan. Graha Ilmu. Yogyakarta.

Sutrisno 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek. Edisi ke 3. Raja Grafindo Persada. Bandung.

Victor Vroom (1964), Work and Motivation

Wibowo, 2010, Manajemen Kinerja, Jakarta : Rajawali Pers.

Widodo, 2015, Manajemen Pengambangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta, Pustaka Belajar.