

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, A. (1994). *Perencanaan Sistem Produksi, Edisi Keempat, Cetakan Ketiga*. Yogyakarta: BPFE – Yogyakarta.
- Anggreana, V. (2020). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement pada Pegawai Negeri Sipil.
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 31-48.
- Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2008). Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology. *An International Journal of Work, Health & Organisations*, 22(3).
- Dhermawan, A. A., Sudibya, I. G., & Utama, I. W. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 173-184.
- Endeka, R., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1 No.5, 436-440.
- Gallup, S. (2006). Engaged Employees Inspire Company Innovatio. *Gallup Management Journal*.
- Ghozali. (2009). *Aplikasi Analisis dengan program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hanifah, N. K. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Employee Engagement Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi Pada Karyawan PT.Pegadaian Area Padang*.
- Hasibuan, P. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hayman, J. (2005). Psychometric Assessment of an Instrument Designed to Measure Work Life Balance, Research and Practice in Human Resource Management. *. Human Resources Management Journal*, 85-91.

- Howard, J. (2008). Balancing conflicts of interest when employing spouses. *Employee Responsibility Rights Journal*, 20, 29-43.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Manajemen*, 12, 253-258.
- Kusumadewi, P. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri).
- Lockwood, N. R. (2003). Work/life balance : challenges and solutions. *Society for Human Resources Management*.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior* (Tenth ed.). McGraw-Hill Companies, Inc.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). *Job burnout*. In S. T. Fiske D. L. Schacter, & C. Zahn-Waxler (Eds.), *Annual Review of Psychology* (Vol. 52). doi:<https://doi.org/10.1146/annurev.psych.52.1.397>
- McDonald, P., & Bradley, L. (2005). *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. (20:20 series ed.). Hudson Global Resources.
- Meithiana, I. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan.
- Nayebi, H. (2020). *University of Tehran Science and Humanities Series Advanced Analisis for Testing Assumed Casual Relationships*. Switzerland: Springer Nature. Diambil kembali dari <http://dx.doi.org/10.1007/978-3-030-54754-7>
- Nitisemito, A. S. (1996). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Pangemanan, F. d. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara)* (Vol. 5).
- Parkes, L. P., & Langford, P. (2008). Work-life balance or work-life. *Journal of Management & Organization*, 267-284.
- Poulose, S., & Sudarsan. (2014). Work-life balance: A conceptual review. *International Journal of Advance in Management and Economics*, 3, 1-17.
- Prasadjaningsih, M. O., & Oktavia, V. S. (2020). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Employee Engagement Karyawan Dana Pensiun Bank Mandiri Dan Legacy Serta Rekanan. 1-10.
- Prihatini. (2013). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Manajemen Perubahan (Studi Pada Divisi Mineral PT Harita Group). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi "IMAGE"*, 1-7.
- Putri, S. A. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi work-life balance pada wanita buruh tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3, 28-38.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, D. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang. *Skripsi*.
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pertani (Persero). . *Jurnal Empati*, 27-32.
- Siahaan, J. R., Rianti, I., & Pratiwi, R. P. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 137-150.
- Singh, P., & Khanna, P. (2011). Work-Lefe Balance: A Tool for Increased Employee Productivity and Retention. *Lachoo Management Journal*, 2, 188-206.

Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2, 9-15.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&d*. Bandung: Alfabeta.

Suharti, L., & Sulyanto, D. (2012). The Effects of Organizational Culture and Leadership Style toward Employee Engagement and Their Impacts toward Employee Loyalty. *World Review of Business Research*, 128-139. Diambil kembali dari <http://www.wbiaus.org/10.Lieli.pdf>

Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Center for Academic Publishing Service.

Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Grup.

Tyas, A. A., & Rizki, I. L. (2021). Dampak Work Engagement Melalui Motivasi Kerja Dilihat Dari Lingkungan Kerja dan Teamwork. *Forum Ilmiah*, 85-93.

Umar, H. (2014). *Manajemen Riset dan Perilaku Konsumen*. Jakarta (ID): PT. Gramedia.

Widi, R. A. (2018). Studi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Upajiwa Dewantara*, 22-38.

Wijayanto, P., Suharti, L., & Chaniago, R. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement dan Dampaknya Terhadap Turn-over Intentions Dengan Job Characteristics Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Ekonomi Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10 No.1, 83-98.

Wongkar, O. B., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. (2018). Pengaruh Lingkungan kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA*, 3338 – 3347.