

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PERUMDA TIRTA KANJURUHAN
KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



**Disusun Oleh :
ESAN HIMAWAN
20022000098**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Esan Himawan

Nomor Pokok : 20022000098

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang.

Malang, 5 Februari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



IRANY WIDIYASTITI, SE., M.M.



Dra. SUNARYATI HARDIANI, M.M.

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. FAJAR SUPANTO, S.E., M.Si.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PERUMDA TIRTA KANJURUHAN KABUPATEN
MALANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ESAN HIMAWAN

20022000098

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

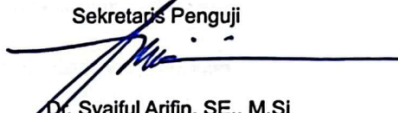
Pada tanggal 5 Februari 2024

Susunan Dewan Penguji

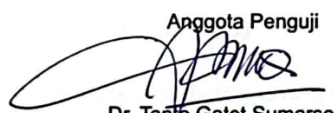
Ketua Penguji


Dra. SUNARYATI HARDIANI, M.M.

Sekretaris Penguji


Dr. Syaiful Arifin. SE., M.Si

Anggota Penguji


Dr. Tanto Gatot Sumarsono, M.S

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis

Malang,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. FAJAR SUPANTO, S.E., M.Si.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



SURAT KETERANGAN Nomor : 800/402 /35.07.302/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TUTIK WADJAWATI, S.E.,M.M.

Jabatan : Direktur Umum

Pada : PERUMDA TIRTA KANJURUHAN Kabupaten Malang.

Dengan ini menerangkan bahwa :

No	Nama	NIM	Status
1	Esan Himawan	20022000098	Mahasiswa UNMER Malang

Telah selesai melakukan penelitian skripsi dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUMDA Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang pada 11 – 25 Desember 2023.

Demikian surat keterangan ini di buat untuk menjadikan maklum dan dapat di gunakan sebagai mana mestinya.

Malang, 28 Desember 2023
An. DIREKTUR UTAMA PERUMDA TIRTA KANJURUHAN



TUTIK WADJAWATI, S.E.,M.M.



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Esan Himawan
Nomor Pokok : 20022000098
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang
Lokasi yang Diteliti : Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang
Alamat Rumah Asli : Jl. Banteng, Desa Pujiharjo Kec. Tirtoyudo, Kab Malang
No. Telp/HP : 082244077758

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pemyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 5 Februari 2024

Pen-

Esan Himawan


DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Esan Himawan

Nomor Pokok : 20022000098

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Malang, 29 April 2001

Alamat : RT 17, RW 004 Desa Pujiharjo, Kec. Tirtoyudo, Kab.
Malang, Prov. Jawa Timur.

Nama Orang Tua (ayah) : Sukirno Adi

(ibu) : Nuriati

Riwayat Pendidikan :

2008 – 2014 : SDN 02 Pujiharjo, Malang

2014 – 2017 : SMPN 01 Kromengan, Malang

2017 – 2020 : SMAN 01 Sumber Pucung, Malang

2020 – 2023 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat dan karunianya, penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PERUMDA TIRTA KANJURUHAN KABUPATEN MALANG”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, arahan dan dukungan dari beberapa pihak terkait. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih pada :

1. Bapak Dr. H. Fajar Supanto,S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Irani Widiyastiti,SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu DRA.Sunaryati Hardiani,MM selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, nasehat dan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga dapat terselasaikan.
4. Semua Bapak dan Ibu dosen, beserta segenap karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
5. Kedua orang tua, Bapak Sukirno Adi dan Ibu Nuriati yang selalu memberi restu , kasih sayang, perhatian, motivasi dan semangat, serta doa yang tak pernah berhenti bagi penulis.

6. Teman – teman seperjuangan Manajemen angkatan 2020, khususnya kelas “C” terimakasih atas kebersamaannya kita selama ini dan atas semua dukungan, bantuan, serta kenangan mulai awal perkuliahan hingga selamanya, semoga kita semua selalu menjadi keluarga.
7. Seluruh pihak yang berperan secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu, telah membantu hingga terselesaikan skripsi ini.

Akinya dengan segala kerendahan hati penulis menyadari keterbatasan penelitian ini karena keterbatasan peneliti. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk kesempurnaan penelitian ini. Semoga karya yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Kinerja Pegawai	8
2. Gaya Kepemimpinan	14
3. Lingkungan Kerja	22
B. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	25
C. Pengembangan Hipotesis	28
1. Kerangka berfikir	28
2. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Devinisi Operasional Variabel	30
B. Lingkup Penelitian	32
C. Lokasi Penelitian	33
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	33
E. Sumber Data dan Jenis Data	35

F.	Teknik Pengumpulan Data	35
G.	Teknik Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN		42
A.	Hasil Penelitian	42
1.	Gambaran Umum Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang	42
2.	Visi, Misi Perusahaan dan Kebijakan Mutu	44
3.	Struktur Organisasi	45
B.	Pembahasan Hasil Penelitian	47
1.	Deskripsi Responden	47
2.	Deskripsi Variabel Penelitian	49
3.	Hasil Pengujian Statistik	61
4.	Implikasi Hasil Pembahasan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		74
A.	KESIMPULAN	74
B.	SARAN	76
C.	KETERBATASAN PENELITIAN	77
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN		80

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	47
Tabel 3 Karakteristik responden berdasarkan masa bekerja	47
Tabel 4 Karakteristik responden berdasarkan divisi/bagian	48
Tabel 5 Rata Rata Skor	49
Tabel 6 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja (Y)	50
Tabel 7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) ..	54
Tabel 8 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja (X2)	57
Tabel 9 Uji Validitas	61
Tabel 10 Uji Reliabilitas	62
Tabel.11 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	63
Tabel 12 Multikolonieritas	63
Tabel 13 Uji Gleser	65
Tabel 14 Analisis Regresi Berganda	66
Tabel 15 Uji F	68
Tabel 16 Uji t	69
Tabel 17 Koefisien Determinasi (R ²)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir	28
Gambar 2 Struktur Organisasi	46
Gambar 3 Heteroskedastisitas.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian	80
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden.....	85
Lampiran 3. Output SPSS.....	94
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Sripsi	102
Lampiran 5. Berita Acara Perbaikan Skripsi	103
Lampiran 6. Hasil Cek Plagiasi	104
Lampiran 7. Hasil Cek Similarity Turnitin itenticate.....	105

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 130 orang yang bekerja di Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang, dengan sampel sebanyak 98 orang dan menggunakan rumus slovin, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil deskripsi dari gambaran penelitian ini menyatakan bahwa variabel bebas Lingkungan Kerja memiliki skor rata-rata (mean) yang paling tinggi pada seluruh indikator dari variabel bebas lainnya dengan jawaban sangat setuju lebih banyak. Dengan demikian Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang sudah sangat baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. Secara parsial Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance at Perumda Tirta Kanjuruhan Malang Regency. The population in this study consisted of 130 people who worked at Perumda Tirta Kanjuruhan, Malang Regency, with a sample of 98 people and using the Slovin formula, the data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of the description of this research description state that the independent variable Work Environment has the highest average (mean) score on all indicators of the other independent variables with more strongly agree answers. Thus, Perumda Tirta Kanjuruhan, Malang Regency is very good. The research results show that Leadership Style and Work Environment simultaneously have a positive and significant influence on Employee Performance at Perumda Tirta Kanjuruhan Malang Regency. Partially, Leadership Style has a positive and significant influence on Employee Performance at Perumda Tirta Kanjuruhan, Malang Regency, and the Work Environment has a positive and significant influence on Employee Performance at Perumda Tirta Kanjuruhan, Malang Regency.

Keywords: Leadership Style and Work Environment, Employee Performance