

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : S1 Manajemen



Disusun Oleh :
EPIFANIUS ZAKAT
20022000137

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Epifanius Zakat

Nomor Pokok : 20022000137

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan
Kabupaten Malang

Malang, Juli 2024

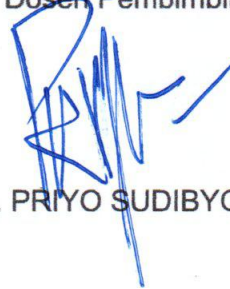
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Prodi Manajemen



IRANY WINDHYASTITI, SE., MM.

Dosen Pembimbing



Drs. PRIYO SUDIBYO, M.Si



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. FAJAR SUPANTO, SE., M. Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PERTANAHAN KABUPATEN MALANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Epifanius Zakat

20022000137

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal Juli 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

DRS. Priyo Sudibyo, M.S

Sekretaris Penguji

Maulid Agung Triono, MM

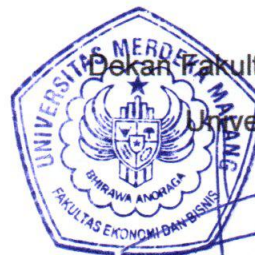
Anggota Penguji

DRA. Diah Widiawati, MM

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang,....



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang

DR. Fajar Supanto, SE., M. Si

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



**KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG/
BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN MALANG
PROVINSI JAWA TIMUR**

Jalan Terusan Kawi No. 10 Malang 65115 Telp. (0341) 570048 Fax. 565514, 589022
http://www.atrbpn.go.id email: kantahkab.malang@yahoo.co.id, kab-malang@bpn.go.id

SURAT KETERANGAN
NOMOR : 646/KET-35.07.100/VII/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUKARDI, A.Ptnh.
NIP : 196609101989031005
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Unit Kerja : Kantor Pertanahan Kabupaten Malang

Menyatakan Bahwa :

Nama : Epifanius Zakat
NIM : 20022000137
Program Studi : S1 Manajemen
Universitas : Universitas Merdeka Malang

Telah melaksanakan pengumpulan data pada tanggal 27 Juni 2024 di Kantor Pertanahan Kabupaten Malang.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya dan benar – benarnya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 24 Juli 2024
An. KEPALA KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN MALANG
Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Ditandatangani Secara
Elektronik

SUKARDI, A.Ptnh
NIP. 19660910 198903 1 005



Dokumen ini sah dan telah ditandatangani secara elektronik melalui e-Office ATR/BPN menggunakan sertifikat elektronik BSR, BSSN. Untuk memastikan keasliannya, silakan pindai Kode QR menggunakan fitur 'Validasi Surat' pada aplikasi 'Sentuh Tanahku'

Melayani, Profesional, Terpercaya

- 1.08

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Epifanius Zakat
Nomor Pokok : 20022000137
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Kabupaten Malang
Lokasi/Tempat yang diteliti : Jl. Terusan Kawi No. 10, Gading Kasri, Kec. Klojen, Kota Malang, Jawa Timur
Alamat Rumah Asal : Lidi, RT/RW 001/001, Kecamatan Rana Mese, Kabupaten Manggarai Timur
No. Telp/Hp : 082144179457

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 16 Juli 2024

Peneliti



Epifanius Zakat

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Epifanius Zakat

Nomor Pokok : 20022000137

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tempat, dan Tgl. Lahir : Mbejo, 31 Mei 2001

Alamat : Jalan Simpang Mega Mendung no. 8

Nama Orang Tua (Ayah) : Kosmas Ajak

(Ibu) : Hermiana Jeniut

Riwayat Pendidikan

2009-2014 : SD Inpres Lidi

2014-2017 : SMP Satu Atap Lidi

2017-2020 : SMA St. Aquinas Ruteng

2020-2024 : S1 Manajemen, Fak. Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji syukur haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Kabupten Malang”**.

Penulisan karya ilmiah ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Selama proses penelitian dan penulisan skripsi ini penulis mendapat begitu banyak hambatan dan kesulitan. Namun berkat doa, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak penulis akhirnya mampu melewati kesulitan tersebut dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih selimpah-limpahnya kepada :

1. Bapak Dr. Fajar Supanto, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Irany Widiyastiti, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Drs. Priyo Sudibyo, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang dengan luar biasa membimbing penulis mulai dari penyusunan proposal hingga penulis menyelesaikan skripsi.
4. Orang Tua, keluarga dan teman-teman yang telah membantu dan mendukung penulis dengan caranya masing-masing selama proses pengerjaan skripsi.

Semoga Tuhan senantiasa melimpahkan Berkah dan Rahmat-Nya kepada pihak yang telah membantu sebagai balasan atas kebaikan yang diberikan. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, kritikan dan saran membangun sangat penulis harapkan dari para pembaca sehingga pada penulisan berikutnya tidak akan terjadi kesalahan yang sama.

Akhir kata penulis ucapkan limpah terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu. Besar harapan penulis agar penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Malang, 16 Juli 2024

Penulis

Epifanius Zakat

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang	1
2. Perumusan masalah	5
3. Tujuan Penelitian	5
4. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Landasan Teori	7
1. Tinjauan Pustaka	7
2. Hasil Penelitian Terdahulu	22
B. Pengembangan Hipotesis	26
1. Kerangka Berpikir	26
2. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Definisi Operasional Variabel	33
B. Lingkup Penelitian.....	36
C. Lokasi Penelitian	37
D. Populasi dan Sampel Penelitian	37
E. Sumber Data dan Jenis Data	40

F. Teknik Pengumpulan Data	41
G. Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	48
A. Hasil Penelitian.....	48
1. Gambaran Umum BPN Kabupaten Malang	48
2. Visi Misi Badan Pertanahan Malang	49
3. Deskripsi Karakteristik Responden.....	50
4. Uji Instrumen.....	54
5. Uji Asumsi Klasik.....	56
6. Analisis Regresi Linear Berganda	60
B. Pembahasan Hasil Penelitian	66
BAB V	69
KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	70
C. Kendala Penelitian.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	53
Tabel 4 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 5 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 6 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov.....	58
Tabel 7 Uji Multikolinearitas	59
Tabel 8 Uji Regresi Berganda	61
Tabel 9 Hasil Uji Simultan Dengan Koefisien Regresi	63
Tabel 10 Hasil Uji Parsial	64
Tabel 11 Uji Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir	26
Gambar 2 Uji Normalitas Bentuk Histogram	57
Gambar 3 Uji Normalitas Bentuk P-lot	58
Gambar 4 Uji Heteroskedastisitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Struktur Organisasi BPN Kabupaten Malang.....	75
Lampiran 2 Data Kuisisioner Penelitian.....	76
Lampiran 3 Hasil Pengujian.....	83
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	91
Lampiran 5 Berita Acara Perbaikan.....	92
Lampiran 6 Surat Keterangan Pemeriksaan Kemiripan.....	93
Lampiran 7 Hasil Cek Plagiasi.....	94

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang penting dalam suatu organisasi, dan merupakan aset organisasi yang sangat bernilai. Dikatakan sangat bernilai karena sumber daya manusia menjadi faktor penentu keberhasilan suatu organisasi. Sehingga tidak heran banyak perusahaan berusaha untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia. Hal ini tentu dapat dicapai jika didukung oleh lingkungan kerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi, masing-masing berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

kata kunci : gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, kinerja pegawai

ABSTRACT

Human resources are an important factor in an organization, and are a very valuable organizational asset. It is said to be very valuable because human resources are the determining factor for the success of an organization. So it is not surprising that many companies are trying to improve the quality of Human Resources. This can certainly be achieved if supported by a good work environment. This study aims to determine the effect of Leadership Style, Work Environment, and Compensation on Employee Performance. The research method used is quantitative using multiple regression analysis. The results of this study indicate that leadership style, work environment, and compensation together have a significant and positive effect on employee performance. Leadership Style, Work Environment and Compensation, each has an effect on employee performance.

keywords: leadership style, work environment, compensation, employee performance