

## LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu/Saudara/i

Saya An Naba Cauzah, mahasiswi semester 8 program studi Destinasi Wisata diploma IV kepariwisataan Universitas Merdeka Malang yang saat ini sedang melakukan penelitian “**Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Karyawan di Kaliwatu Group Indonesia**” mengharapkan kesediaan anda untuk mengisi kuesioner penelitian yang dilakukan untuk melakukan pengambilan data dalam penyusunan skripsi saya.

Seluruh data yang anda berikan terjaga keamanannya dan akan digunakan dengan sebaik baiknya, tidak ada jawaban benar atau salah, segala jawaban yang anda berikan akan diterima dan diolah dengan baik.

Atas kesediaan dan perhatian anda mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,  
An Naba Cauzah

### Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini semata – mata untuk keperluan akademis, dimohon untuk menjawab dengan jujur. Bacalah dan jawablah semua pertanyaan dengan teliti dan tidak ada yang terlewatkan. Berilah tanda pada pilihan ganda yang menurut anda sesuai/tepat

### Identitas Responden

Nama :  
 Email :  
 Jenis Kelamin :  
 Perempuan  
 Laki -laki

### Pertanyaan Penelitian

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai menurut pendapat anda dengan mengisi kolom jawaban berikut

Keterangan kolom jawaban :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Sangat Setuju (STS)
5. Setuju (S)

No	Variabel dan Indikator	STS	TS	N	S	SS
	Motivasi					
	Aktualisasi diri					
1.	Karyawan termotivasi bekerja untuk mendapatkan kesempatan pendidikan dan pelatihan tambahan untuk meningkatkan kemampuan.					
2.	Karyawan mendapat pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan.					
	Penghargaan					
3.	Karyawan lebih termotivasi dalam bekerja karena penghargaan yang sudah diterima oleh karyawan.					
4.	Prestasi kerja karyawan sudah sesuai dengan harapan perusahaan.					
	Kebutuhan Sosial					
5.	Karyawan sudah mendapatkan jaminan kecelakaan dan keselamatan bekerja sesuai dengan <i>teamwork</i> .					

No	Variabel dan Indikator	STS	TS	N	S	SS
6.	Hubungan karyawan dengan perusahaan cukup baik.					
	Kebutuhan Rasa Aman					
7.	Karyawan merasa tenang karena setelah pensiun mendapatkan tunjangan yang cukup dari perusahaan.					
8.	Karyawan termotivasi dalam bekerja dikarenakan perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bekerja.					
	Kebutuhan Fisik					
9.	Perusahaan menyediakan makan siang dan minum.					
10.	Karyawan termotivasi dalam bekerja karena perusahaan memenuhi kebutuhan dalam berpakaian.					
	Kepuasan Kerja					
	Pekerjaan					
11.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan.					
12.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini sesuai dengan pendidikan atau pengalaman kerja karyawan.					
	Upah					
13.	Karyawan menerima gaji yang cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan.					
14.	Karyawan menerima tunjangan hari raya.					
	Promosi					
15.	Mendapatkan dukungan media sosial untuk Kaliwatu Group Indonesia.					
16.	Adanya pembuatan video promosi untuk Kaliwatu Group Indonesia.					
	Pengawas					
17.	Pengawas atau atasan memberikan pengarahan kepada					

No	Variabel dan Indikator	STS	TS	N	S	SS
	tenaga pekerja pada saat di lapangan.					
18.	Komunikasi antara pengawas atau atasan pada bawahan terjalin dengan baik.					
	Rekan Kerja					
19.	Karyawan bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan.					
20.	Atasan memperlakukan karyawan dengan baik.					
	Kompetensi					
	Pengetahuan ( <i>Knowledge</i> )					
21.	Karyawan memiliki tingkat pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan yang dilakukan.					
22.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan mengikuti metode kerja yang telah dilakukan.					
	Pemahaman ( <i>Understanding</i> )					
23.	Karyawan dapat berinteraksi dan memahami pengunjung dengan baik.					
24.	Karyawan mampu memahami sebuah karakteristik pengunjung maupun rekan kerja.					
	Kemampuan atau Ketrampilan ( <i>Skill</i> )					
25.	Karyawan mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik.					
26.	Karyawan memiliki ketrampilan sesuai dengan keahlian yang dimiliki.					
	Nilai ( <i>value</i> )					
27.	Karyawan mampu memilah dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan orang lain.					
28.	Karyawan mempunyai rasa ingin tahu yang tinggi terhadap suatu pekerjaan yang belum diketahui.					
	Sikap ( <i>Attitude</i> )					

No	Variabel dan Indikator	STS	TS	N	S	SS
29.	Karyawan mempunyai rasa ingin tahu yang tinggi terhadap suatu pekerjaan yang belum diketahui.					
30.	Karyawan mampu berkreaitivitas dalam bekerja.					
	Minat ( <i>interest</i> )					
31.	Karyawan menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan.					
32.	Karyawan bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya.					
	Kinerja Karyawan					
	Kebutuhan untuk Berprestasi					
33.	Dalam pekerjaan karyawan memperoleh kesempatan untuk mengembangkan kreatifitas.					
34.	Karyawan bisa mengarahkan kemampuan yang dimiliki untuk mencapai prestasi kerja yang optimal.					
	Kebutuhan akan kekuasaan					
35.	Karyawan giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu.					
36.	Karyawan mendapatkan kesempatan untuk berprestasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.					
	Kompensasi					
37.	Karyawan mendapatkan uang lembur sesuai dengan kelebihan jam kerja.					
38.	Intensif yang diterima karyawan sesuai dengan apa yang sudah dikerjakan.					
	Kebijakan Pimpinan					
39.	Karyawan menyelesaikan tugas dengan baik dan sesuai SOP.					
40.	Karyawan selalu melakukan absensi kehadiran.					

Lampiran 2 Hasil Tabulasi Data

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL	X1
1	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48	48
2	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46	46
3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45	45
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46	46
5	5	3	5	3	5	4	5	4	5	5	44	44
6	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43	43
7	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46	46
8	4	4	5	3	5	5	5	4	5	5	45	45
9	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46	46
10	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	49
11	4	4	5	5	5	4	5	3	4	5	44	44
12	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45	45
13	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47	47
14	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47	47
15	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42	42
16	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47	47
17	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47	47
18	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45	45
19	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46	46
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	41
21	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47	47
22	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	44	44
23	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	45	45
24	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45	45
25	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43	43
26	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48	48
27	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46	46
28	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46	46
29	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45	45
30	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47	47
31	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48	48
32	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41	41
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	50
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	40
35	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48	48
36	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46	46
37	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46	46
38	5	4	5	5	5	5	4	5	3	4	45	45
39	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42	42
40	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42	42
41	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	49
42	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	47	47
43	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47	47
44	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46	46
45	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46	46
46	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	44	44
47	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45	45
48	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44	44
49	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45	45
50	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45	45
51	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43	43
52	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45	45
53	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43	43
54	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45	45
55	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42	42
56	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47	47
57	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42	42
58	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46	46
59	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47	47
60	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	41
61	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45	45
62	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	44	44
63	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45	45
64	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45	45
65	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47	47
66	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45	45
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	50
68	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46	46
69	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	45	45
70	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45	45
71	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46	46
72	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44	44
73	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	46	46
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	50
75	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44	44
76	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44	44
77	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44	44
78	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44	44
79	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43	43
80	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47	47



Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	TOTAL X3	
1	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	57
2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	56
3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	56
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	58
6	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	53
7	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	5	53
8	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	55
9	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	53
10	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
11	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	57
12	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	53
13	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	54
14	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
15	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	54
16	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	56
17	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
18	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	56
19	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	56
20	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	52
21	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	55
22	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	52
23	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	56
24	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	52
25	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	56
26	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	56
27	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	56
28	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	54
29	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
30	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
31	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
32	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	54
33	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	54
34	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
35	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	57
36	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	53
37	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	57
38	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	52
39	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	57
40	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	52
41	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
42	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	54
43	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	55
44	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	55
45	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	55
46	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	51
47	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	55
48	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	52
49	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	53
50	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	55
51	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	53
52	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	54
53	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	54
54	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	53
55	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	56
56	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	55
57	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	57
58	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	54
59	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	55
60	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	54
61	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
62	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	54
63	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	56
64	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
65	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	55
66	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	54
67	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
68	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	54
69	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57
70	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	54
71	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
72	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	56
73	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	53
74	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
75	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	51
76	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	56
77	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	54
78	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	55
79	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	54
80	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	58



Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL Y
1	3	5	3	5	3	5	5	5	34
2	5	4	5	4	5	4	5	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	3	4	5	5	33
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	3	4	3	5	4	3	30
7	4	4	4	3	5	4	4	2	30
8	5	3	4	5	3	4	5	2	31
9	4	4	5	4	5	3	2	4	31
10	5	4	5	3	5	3	3	5	33
11	4	5	4	3	4	3	4	5	32
12	4	4	4	4	4	5	4	4	33
13	4	4	5	5	5	5	5	5	38
14	4	5	5	5	5	5	5	5	39
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	5	5	4	5	5	4	5	37
17	5	4	5	4	5	4	5	4	36
18	4	5	4	5	4	5	4	5	36
19	5	4	5	4	5	4	5	4	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	3	4	4	5	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	5	5	5	5	4	4	4	4	36
26	5	4	4	4	4	4	5	5	35
27	5	4	5	4	5	4	5	4	36
28	4	4	4	4	4	5	4	5	34
29	5	5	5	5	4	4	4	5	37
30	4	5	4	5	4	5	4	5	36
31	4	4	4	4	5	5	5	5	36
32	5	4	5	4	5	4	5	4	36
33	5	5	5	5	4	5	5	4	38
34	5	4	5	4	5	4	5	5	37
35	5	4	5	4	5	4	5	4	36
36	5	4	5	4	5	4	5	4	36
37	5	4	4	5	4	3	4	3	32
38	5	3	4	4	4	4	5	5	34
39	3	4	3	4	4	4	5	5	32
40	3	4	4	5	4	3	4	5	32
41	4	4	4	4	3	5	5	5	34
42	4	4	3	4	5	4	4	4	32
43	4	3	4	5	4	5	4	3	32
44	4	5	4	3	4	3	4	5	32
45	4	5	4	5	4	5	4	5	36
46	4	5	4	4	4	4	4	4	33
47	4	5	5	4	4	4	4	4	34
48	4	4	5	4	4	4	4	5	34
49	4	5	4	4	4	4	5	4	34
50	4	4	5	4	5	4	4	4	34
51	4	4	4	5	4	5	4	4	34
52	4	4	4	4	4	4	5	5	34
53	4	4	4	4	4	5	4	4	33
54	4	4	4	4	5	4	4	4	33
55	4	4	4	5	4	4	4	4	33
56	4	5	4	5	4	5	4	5	36
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	5	4	4	5	5	4	4	5	36
59	5	5	4	4	5	5	4	4	36
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	5	4	5	4	5	4	4	4	35
62	4	4	5	4	5	4	4	4	34
63	5	5	5	5	5	5	5	4	39
64	5	4	4	5	4	5	4	5	36
65	4	5	4	5	4	5	4	5	36
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	5	3	4	5	4	3	3	5	32
68	4	5	4	5	4	5	4	5	36
69	4	4	4	3	4	5	4	4	32
70	4	3	4	4	4	4	4	4	31
71	4	5	4	5	4	5	4	5	36
72	4	3	4	5	4	4	5	4	33
73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
74	5	5	5	4	4	4	4	4	35
75	4	5	4	4	4	4	4	4	33
76	4	4	5	5	3	4	4	4	33
77	3	4	4	4	4	4	5	4	32
78	4	5	4	4	4	4	4	4	33
79	4	4	4	3	4	5	4	4	32
80	4	3	4	4	4	4	5	4	32

## Lampiran 3 Hasil Uji Validasi Output Spss

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.041	.229*	-.002	.188	.043	.098	.101	.240*	-.123	.438**
	Sig. (2-tailed)		.716	.041	.983	.095	.702	.386	.374	.032	.277	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.041	1	-.252*	.089	-.097	.265*	-.095	.292**	.069	.158	.362**
	Sig. (2-tailed)	.716		.024	.430	.394	.018	.401	.009	.542	.162	.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.229*	-.252*	1	-.059	.382**	-.070	.244*	-.212	.160	.245*	.400**
	Sig. (2-tailed)	.041	.024		.601	.000	.537	.029	.059	.156	.028	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	-.002	.089	-.059	1	-.016	.046	-.089	.305**	.022	-.125	.300**
	Sig. (2-tailed)	.983	.430	.601		.891	.685	.432	.006	.843	.269	.007
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	.188	-.097	.382**	-.016	1	.104	.188	.056	.338**	-.031	.507**
	Sig. (2-tailed)	.095	.394	.000	.891		.359	.094	.625	.002	.785	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	.043	.265*	-.070	.046	.104	1	-.046	.501**	-.073	.218	.478**
	Sig. (2-tailed)	.702	.018	.537	.685	.359		.683	.000	.522	.052	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.7	Pearson Correlation	.098	-.095	.244*	-.089	.188	-.046	1	-.110	.126	.011	.305**
	Sig. (2-tailed)	.386	.401	.029	.432	.094	.683		.332	.265	.924	.006
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.8	Pearson Correlation	.101	.292**	-.212	.305**	.056	.501**	-.110	1	.000	.058	.491**
	Sig. (2-tailed)	.374	.009	.059	.006	.625	.000	.332		1.000	.607	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.9	Pearson Correlation	.240*	.069	.160	.022	.338**	-.073	.126	.000	1	.097	.485**
	Sig. (2-tailed)	.032	.542	.156	.843	.002	.522	.265	1.000		.390	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.10	Pearson Correlation	-.123	.158	.245*	-.125	-.031	.218	.011	.058	.097	1	.359**
	Sig. (2-tailed)	.277	.162	.028	.269	.785	.052	.924	.607	.390		.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
TOTALX1	Pearson Correlation	.438**	.362**	.400**	.300**	.507**	.478**	.305**	.491**	.485**	.359**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.007	.000	.000	.006	.000	.000	.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.146	.193	.028	.151	.163	.035	.055	.152	.032	.485**
	Sig. (2-tailed)		.197	.087	.807	.182	.148	.755	.626	.178	.781	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.146	1	-.046	.145	.054	-.050	-.068	.005	.071	-.081	.273*
	Sig. (2-tailed)	.197		.686	.199	.635	.660	.548	.965	.533	.474	.014
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.193	-.046	1	.022	.263*	-.066	.439**	.169	-.022	-.226*	.463**
	Sig. (2-tailed)	.087	.686		.846	.018	.561	.000	.134	.847	.043	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.028	.145	.022	1	-.173	.142	.120	.249*	-.154	.410**	.418**
	Sig. (2-tailed)	.807	.199	.846		.125	.209	.290	.026	.172	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.151	.054	.263*	-.173	1	.120	.137	-.017	.197	-.133	.434**
	Sig. (2-tailed)	.182	.635	.018	.125		.287	.224	.884	.079	.240	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	.163	-.050	-.066	.142	.120	1	-.179	.158	.098	.214	.387**
	Sig. (2-tailed)	.148	.660	.561	.209	.287		.111	.161	.385	.057	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.7	Pearson Correlation	.035	-.068	.439**	.120	.137	-.179	1	.089	.024	.039	.413**
	Sig. (2-tailed)	.755	.548	.000	.290	.224	.111		.431	.834	.733	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.8	Pearson Correlation	.055	.005	.169	.249*	-.017	.158	.089	1	-.076	.261*	.466**
	Sig. (2-tailed)	.626	.965	.134	.026	.884	.161	.431		.503	.019	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.9	Pearson Correlation	.152	.071	-.022	-.154	.197	.098	.024	-.076	1	.071	.332**
	Sig. (2-tailed)	.178	.533	.847	.172	.079	.385	.834	.503		.531	.003
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.10	Pearson Correlation	.032	-.081	-.226*	.410**	-.133	.214	.039	.261*	.071	1	.362**
	Sig. (2-tailed)	.781	.474	.043	.000	.240	.057	.733	.019	.531		.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
TOTALX2	Pearson Correlation	.485**	.273*	.463**	.418**	.434**	.387**	.413**	.466**	.332**	.362**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	TOTALX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.084	.153	-.128	-.136	.013	.089	-.061	-.148	.024	.194	-.368**	.190
	Sig. (2-tailed)		.456	.176	.257	.228	.911	.433	.590	.190	.831	.084	.001	.091
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	.084	1	-.054	.042	-.084	.185	-.075	.227*	-.027	.297**	.112	.206	.507**
	Sig. (2-tailed)	.456		.634	.709	.459	.101	.511	.043	.815	.008	.323	.066	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	.153	-.054	1	.160	.041	-.135	.127	.031	.246*	-.130	.088	-.047	.365**
	Sig. (2-tailed)	.176	.634		.155	.718	.233	.260	.787	.028	.250	.437	.679	.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	-.128	.042	.160	1	-.236*	.013	-.062	.139	.050	.229*	-.309**	.138	.252*
	Sig. (2-tailed)	.257	.709	.155		.035	.906	.584	.217	.659	.041	.005	.223	.024
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	-.136	-.084	.041	-.236*	1	-.090	.112	-.322**	.158	-.023	.251*	.065	.206
	Sig. (2-tailed)	.228	.459	.718	.035		.428	.323	.004	.161	.841	.025	.568	.067
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.6	Pearson Correlation	.013	.185	-.135	.013	-.090	1	.041	.358**	-.014	.326**	-.115	-.110	.377**
	Sig. (2-tailed)	.911	.101	.233	.906	.428		.718	.001	.902	.003	.308	.331	.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.7	Pearson Correlation	.089	-.075	.127	-.062	.112	.041	1	-.092	.227*	-.204	.124	-.105	.295**
	Sig. (2-tailed)	.433	.511	.260	.584	.323	.718		.416	.043	.069	.274	.352	.008
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.8	Pearson Correlation	-.061	.227*	.031	.139	-.322**	.358**	-.092	1	.065	.125	-.087	.265*	.412**
	Sig. (2-tailed)	.590	.043	.787	.217	.004	.001	.416		.569	.268	.440	.017	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.9	Pearson Correlation	-.148	-.027	.246*	.050	.158	-.014	.227*	.065	1	-.202	-.023	-.091	.311**
	Sig. (2-tailed)	.190	.815	.028	.659	.161	.902	.043	.569		.072	.839	.420	.005
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.10	Pearson Correlation	.024	.297**	-.130	.229*	-.023	.326**	-.204	.125	-.202	1	.000	.207	.425**
	Sig. (2-tailed)	.831	.008	.250	.041	.841	.003	.069	.268	.072		1.000	.066	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.11	Pearson Correlation	.194	.112	.088	-.309**	.251*	-.115	.124	-.087	-.023	.000	1	-.091	.298**
	Sig. (2-tailed)	.084	.323	.437	.005	.025	.308	.274	.440	.839	1.000		.420	.007
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.12	Pearson Correlation	-.368**	.206	-.047	.138	.065	-.110	-.105	.265*	-.091	.207	-.091	1	.267*
	Sig. (2-tailed)	.001	.066	.679	.223	.568	.331	.352	.017	.420	.066	.420		.017
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
TOTALX3	Pearson Correlation	.190	.507**	.365**	.252*	.206	.377**	.295**	.412**	.311**	.425**	.298**	.267*	1
	Sig. (2-tailed)	.091	.000	.001	.024	.067	.001	.008	.000	.005	.000	.007	.017	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTALY
Y1	Pearson Correlation	1	-.073	.539**	.061	.361**	-.122	.126	-.125	.448**
	Sig. (2-tailed)		.518	.000	.591	.001	.279	.266	.271	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y2	Pearson Correlation	-.073	1	.121	.120	.022	.281*	-.084	.310**	.479**
	Sig. (2-tailed)	.518		.286	.289	.845	.012	.458	.005	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y3	Pearson Correlation	.539**	.121	1	.010	.508**	-.129	.072	.009	.555**
	Sig. (2-tailed)	.000	.286		.929	.000	.252	.524	.938	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y4	Pearson Correlation	.061	.120	.010	1	-.187	.333**	.077	.150	.433**
	Sig. (2-tailed)	.591	.289	.929		.097	.003	.495	.183	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y5	Pearson Correlation	.361**	.022	.508**	-.187	1	-.095	.020	-.029	.424**
	Sig. (2-tailed)	.001	.845	.000	.097		.400	.858	.799	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y6	Pearson Correlation	-.122	.281*	-.129	.333**	-.095	1	.247*	.134	.465**
	Sig. (2-tailed)	.279	.012	.252	.003	.400		.027	.236	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y7	Pearson Correlation	.126	-.084	.072	.077	.020	.247*	1	.033	.402**
	Sig. (2-tailed)	.266	.458	.524	.495	.858	.027		.775	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y8	Pearson Correlation	-.125	.310**	.009	.150	-.029	.134	.033	1	.447**
	Sig. (2-tailed)	.271	.005	.938	.183	.799	.236	.775		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
TOTALY	Pearson Correlation	.448**	.479**	.555**	.433**	.424**	.465**	.402**	.447**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 4 Analisis Deskriptif Responden Output Spss

**Responden Berdasarkan Jenis Kelamin****Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	54	67.5	67.5	67.5
	Perempuan	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

## Lampiran 5 Tabel Frekuensi Output Spss

## a. Motivasi X1

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	36	45.0	45.0	45.0
	Sangat setuju	44	55.0	55.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	45	56.3	56.3	57.5
	Sangat setuju	34	42.5	42.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	43	53.8	53.8	55.0
	Sangat setuju	36	45.0	45.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	2.5	2.5	2.5
	Setuju	25	31.3	31.3	33.8
	Sangat setuju	53	66.3	66.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	34	42.5	42.5	42.5
	Sangat setuju	46	57.5	57.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	47	58.8	58.8	58.8
	Sangat setuju	33	41.3	41.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	27	33.8	33.8	33.8
	Sangat setuju	53	66.3	66.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	40	50.0	50.0	51.2
	Sangat setuju	39	48.8	48.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	38	47.5	47.5	48.8
	Sangat setuju	41	51.2	51.2	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	32	40.0	40.0	40.0
	Sangat setuju	48	60.0	60.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

## b. Kepuasan Kerja (X2)

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	47	58.8	58.8	60.0
	Sangat setuju	32	40.0	40.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	28	35.0	35.0	35.0
	Sangat setuju	52	65.0	65.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	37	46.3	46.3	47.5
	Sangat setuju	42	52.5	52.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	35	43.8	43.8	43.8
	Sangat setuju	45	56.3	56.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	5.0	5.0	5.0
	Setuju	40	50.0	50.0	55.0
	Sangat setuju	36	45.0	45.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	37	46.3	46.3	46.3
	Sangat setuju	43	53.8	53.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	38	47.5	47.5	47.5
	Sangat setuju	42	52.5	52.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	32	40.0	40.0	41.3
	Sangat setuju	47	58.8	58.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	39	48.8	48.8	48.8
	Sangat setuju	41	51.2	51.2	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	30	37.5	37.5	37.5
	Sangat setuju	50	62.5	62.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

## c. Kompetensi (X3)

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	30	37.5	37.5	38.8
	Sangat setuju	49	61.3	61.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.3	1.3	1.3
	Setuju	35	43.8	43.8	45.0
	Sangat setuju	44	55.0	55.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	28	35.0	35.0	35.0
	Sangat setuju	52	65.0	65.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	32	40.0	40.0	40.0
	Sangat setuju	48	60.0	60.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	2.5	2.5	2.5
	Setuju	35	43.8	43.8	46.3
	Sangat setuju	43	53.8	53.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	41	51.2	51.2	51.2
	Sangat setuju	39	48.8	48.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	31	38.8	38.8	38.8
	Sangat setuju	49	61.3	61.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	36	45.0	45.0	45.0
	Sangat setuju	44	55.0	55.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	33	41.3	41.3	41.3
	Sangat setuju	47	58.8	58.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	40	50.0	50.0	50.0
	Sangat setuju	40	50.0	50.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	34	42.5	42.5	42.5
	Sangat setuju	46	57.5	57.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	30	37.5	37.5	37.5
	Sangat setuju	50	62.5	62.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

## d. Kinerja Karyawan (Y)

**Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	5.0	5.0	5.0
	Setuju	53	66.3	66.3	71.3
	Sangat setuju	23	28.7	28.7	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	8.8	8.8	8.8
	Setuju	50	62.5	62.5	71.3
	Sangat setuju	23	28.7	28.7	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	5.0	5.0	5.0
	Setuju	52	65.0	65.0	70.0
	Sangat setuju	24	30.0	30.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	7.5	7.5	7.5
	Setuju	49	61.3	61.3	68.8
	Sangat setuju	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	8.8	8.8	8.8
	Setuju	49	61.3	61.3	70.0
	Sangat setuju	24	30.0	30.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	8.8	8.8	8.8
	Setuju	49	61.3	61.3	70.0
	Sangat setuju	24	30.0	30.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Netral	2	2.5	2.5	3.8
	Setuju	52	65.0	65.0	68.8
	Sangat setuju	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Netral	3	3.8	3.8	6.3
	Setuju	45	56.3	56.3	62.5
	Sangat setuju	30	37.5	37.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



## Lampiran 6 Uji Reliabilitas Output Spss

## a. Variabel Motivasi (X1)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.458	10

## b. Variabel Kepuasan Kerja (X2)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.458	10

## c. Variabel Kompetensi (X3)

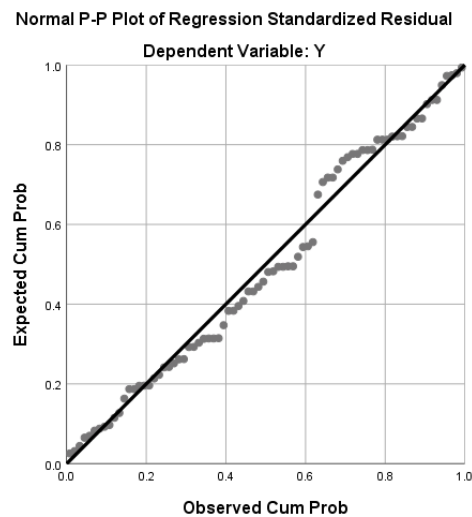
<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.267	12

## d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.452	8

## Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik Output Spss

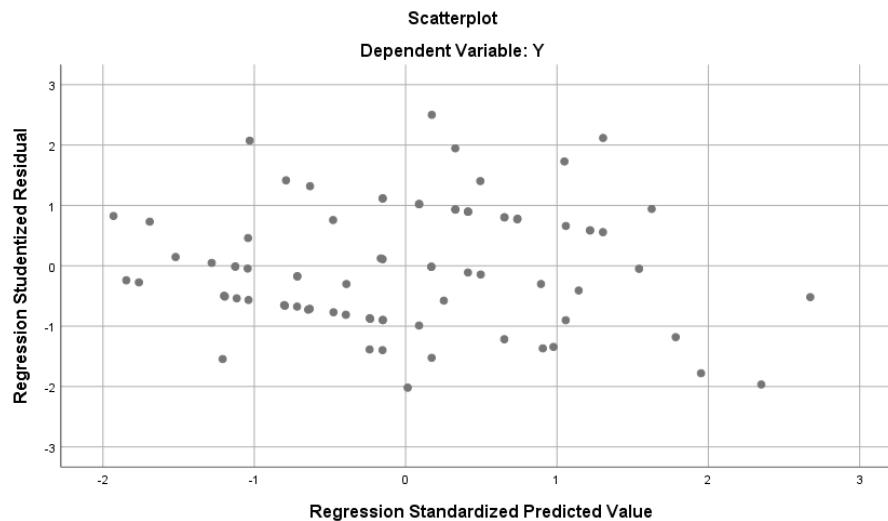
### a. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.96666368
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.080
	Negative	-.076
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

## b. Uji Heteroskedasitas



## c. Uji Multikolineritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	14.021	7.072		1.983	.051		
	X1	.187	.119	.186	1.563	.122	.806	1.240
	X2	.252	.126	.250	1.999	.049	.729	1.371
	X3	.001	.129	.001	.005	.996	.781	1.281

a. Dependent Variable: Y

## d. Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.367 <sup>a</sup>	.135	.101	2.00510	1.045

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

## Lampiran 8 Hasil analisis Regresi Linear Berganda Output Spss

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.021	7.072		1.983	.051		
	X1	.187	.119	.186	1.563	.122	.806	1.240
	X2	.252	.126	.250	1.999	.049	.729	1.371
	X3	.001	.129	.001	.005	.996	.781	1.281

a. Dependent Variable: Y

## Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis Output Spss

## a. Uji Persial (t)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.806	4.939		4.212	.000
	Motivasi	.289	.109	.288	2.654	.010

a. Dependent Variable: Keputusan Berkunjung

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.040	4.888		3.895	.000
	Kepuasan Kerja	.328	.108	.326	3.043	.003

a. Dependent Variable: Keputusan Berkunjung

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.041	6.478		4.020	.000
	Kompetensi	.143	.118	.136	1.214	.228

a. Dependent Variable: Keputusan Berkunjung

## b. Uji f

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	48.979	3	16.326	4.079	.010 <sup>1</sup>
	Residual	304.221	76	4.003		
	Total	353.200	79			

- a. Dependent Variable: Keputusan Berkunjung
- b. Predictors: (Constant), *Customer Review*, *Customer Bonding*

## Lampiran 10 Formulir Pengajuan Skripsi



**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**  
**PROGRAM DIPLOMA KEPARIWISATAAN**

Program Studi: D-IV Destinasi Wisata, D-III Perhotelan, D-III Usaha Perjalanan Wisata  
 Jl. Bandung No. 1 ■ (0341) 580 303 (0341) 551 021 e-mail: pariwisata@unmer.ac.id

Form 1

Nomor : B. / Par /UM/ / 2023 Malang, 15 April 2023  
 Lampiran :  
 Perihal : BIMBINGAN SKRIPSI

Kepada : Yth. Dr. Fitria Earlike Anwar Sani, SST.Par.,MM.  
 Pembimbing Skripsi D-IV Destinasi Wisata  
 Program Diploma Kepariwisata UNMER Malang  
 M a l a n g

Bersama ini mengharap dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi Pembimbing Skripsi dari Mahasiswa tersebut dibawah ini:

N a m a : An Naba Cauzah  
 Nomor Pokok : 19054000021  
 Alamat di Malang : Jl. Candi badut 56C  
 Alamat Orang tua : ds. Kalibening kec. Pronojiwo Kab. Lumajang  
 Program Studi : D-IV Destinasi Wisata  
 Bidang Kajian Skripsi : Destinasi Wisata

Topik/Pokok Bahasan Skripsi:  
 PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
 KALIWATU GROUP INDONESIA

Demikian atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu serta kerjasamanya yang baik diucapkan terimakasih.

Malang, 15 April 2023  
 Ketua Program Studi,

Stella Alvianna, S.Par., MM.  
 NIDN. 0703099201

- Catatan: Rangkap 3 (tiga)
1. Untuk Kasubag Tata Usaha
  2. Untuk Prodi Destinasi Wisata
  3. Untuk Pembimbing



**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**  
**PROGRAM DIPLOMA KEPARIWISATAAN**

Program Studi: D-IV Destinasi Wisata, D-III Perhotelan, D-III Usaha Perjalanan Wisata  
 Jl. Bandung No. 1 ■ (0341) 580 303 (0341) 551 021 e-mail: pariwisata@unmer.ac.id

Form 2

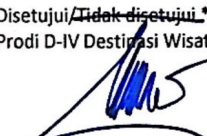
**REKOMENDASI PELAKSANAAN BIMBINGAN SKRIPSI**  
**PROGRAM DIPLOMA KEPARIWISATAAN UNMER MALANG**  
**SEMESTER GANJIL/GENAP TAHUN AKADEMIK 20...../ 20.....**

N A M A : An Naba Cauzah  
 NOMOR POKOK : 19054000021  
 PROGRAM STUDI : D-IV Destinasi wisata  
 ALAMAT ASAL : ds. Kalibening kec. Pronojiwo Kab. Lumajang  
 ALAMAT DI MALANG : Jl. Candi badut 56C  
 NO. TELP. : 087720408431  
 JUMLAH SKS YANG TELAH LULUS : 137 SKS  
 JUMLAH SKS YANG BELUM LULUS : 13 SKS  
 UNTUK MATA KULIAH:

NO	SEMESTER GASAL	SKS	NO	SEMESTER GENAP	SKS
			1	Seminar Pariwisata in English	3
			2	Seminar Proposal	3
			3	Skripsi	4
			4	Manajemen Keuangan Pariwisata	3
	JUMLAH			JUMLAH	13


Bidang Kajian SKRIPSI : Destinasi wisata  
 Topik/Pokok Bahasan SKRIPSI: Destinasi wisata  
 Rencana Judul SKRIPSI :  
**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KALIWATU GROUP INDONESIA**

Disetujui/~~Tidak disetujui~~\*)  
 Prodi D-IV Destinasi Wisata

  
 Stella Alvianna, S.Par., MM.  
 NIDN. 0703099201

\*) Coret yang tidak perlu

Malang, 15 April 2023  
 Mahasiswa bersangkutan

  
 An Naba Cauzah  
 NIM. 19054000021

Catatan: Rangkap 2 (dua)  
 Asli untuk Prodi dan copy untuk mahasiswa





**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**  
**PROGRAM DIPLOMA KEPARIWISATAAN**

Program Studi: D-IV Destinasi Wisata, D-III Perhotelan, D-III Usaha Perjalanan Wisata  
 Jl. Bandung No. 1 ■ (0341) 580 303 (0341) 551 021 e-mail: pariwisata@unmer.ac.id

Form 3

## FORMULIR PENGAJUAN JUDUL SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : An Naba Cauzah  
 Nomor Pokok : 19054000021  
 Jurusan : D-IV Destinasi Wisata  
 Bidang Kajian : Destinasi Wisata

NO	JUDUL SKRIPSI	PERSETUJUAN
1	PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KALIWATU GROUP INDONESIA	acc <i>Jus</i>
2		
3		

Menyetujui:  
 Dosen Pembimbing

Dr. Fitria Earlike Anwar Sani, SST.Par.,MM  
 NIDN. 0702058904

Malang, 15 April 2023  
 Mahasiswa yang bersangkutan

An Naba Cauzah  
 NIM. 19054000021

Mengetahui:  
 Prodi D4 Destinasi Wisata

Stella Alvianna, S.Par.,MM.  
 NIDN. 0703099201

Catatan : Rangkap 2 (dua)  
 Asli untuk Prodi dan copy untuk mahasiswa



## UNIVERSITAS MERDEKA MALANG PROGRAM DIPLOMA KEPARIWISATAAN

Program Studi: D-IV Destinasi Wisata, D-III Perhotelan, D-III Usaha Perjalanan Wisata  
Jl. Bandung No. 1 ■ (0341) 580 303 (0341) 551 021 e-mail: pariwisata@unmer.ac.id

Form 4

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. NAMA MAHASISWA : An Naba Cauzah
2. NOMOR POKOK : 19054000021
3. PROGRAM STUDI : D-IV Destinasi Wisata
4. BIDANG KAJIAN : Destinasi Wisata
5. JUDUL : PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KALIWATU GROUP INDONESIA
6. TANGGAL PERSETUJUAN SKRIPSI: .....
7. NAMA DOSEN PEMBIMBING: Dr. Fitria Earlike Anwar Sani, SST.Par.,MM
8. KETERANGAN KONSULTASI

No	Tgl. Konsultasi	Paraf Pembimbing	Keterangan
	17 April 2023	<i>[Signature]</i>	Acc Judul
	27 April 2023	<i>[Signature]</i>	Pengumpulan bab 1-2
	8 Mei 2023	<i>[Signature]</i>	Perbaikan latar belakang
	6 Juni 2023	<i>[Signature]</i>	Bab 3
	11 Juli 2023	<i>[Signature]</i>	Quisisioner
	13 Juli 2023	<i>[Signature]</i>	Acc Sempro

\*) Coret yang tidak perlu

Dosen Pembimbing:

Dr. Fitria Earlike Anwar Sani, SST.Par.,MM  
NIDN. 0702058904

Malang,  
Mahasiswa

An Naba Cauzah  
NIM. 19054000021

Catatan: Rangkap 2 (dua)

1. Untuk Mahasiswa
2. Untuk Pembimbing



**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**  
**PROGRAM DIPLOMA KEPARIWISATAAN**

Program Studi: D-IV Destinasi Wisata, D-III Perhotelan, D-III Usaha Perjalanan Wisata  
 Jl. Bandung No. 1 ■ (0341) 580 303 (0341) 551 021 e-mail: pariwisata@unmer.ac.id

Form 4

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

9. NAMA MAHASISWA : An Naba Cauzah  
 10. NOMOR POKOK : 19054000021  
 11. PROGRAM STUDI : D-IV Destinasi Wisata  
 12. BIDANG KAJIAN : Destinasi Wisata  
 13. JUDUL : PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KALIWATU GROUP INDONESIA  
 14. TANGGAL PERSETUJUAN SKRIPSI: 14 Juli 2023  
 15. NAMA DOSEN PEMBIMBING: Rhiza Eka Purwanto, S.Pd.,MA  
 16. KETERANGAN KONSULTASI

No	Tgl. Konsultasi	Paraf Pembimbing	Keterangan
	22 Mei 2023		Perbaikan Penulisan dan latar belakang
	25 Mei 2023		Perbaikan tata letak dan bab 2
	13 Juli 2023		Perbaikan Daftar Pustaka
	14 Juli 2023		Membahas kutipan (10 copy)
	14 Juli 2023		Mengulas kembali bab 1-3 (13-30)

\*) Coret yang tidak perlu

Dosen Pembimbing: 14/7/23

Rhiza Eka Purwanto, S.Pd.,MA  
 NIDN.

Malang,  
Mahasiswa

An Naba Cauzah  
 NIM. 19054000021

Catatan: Rangkap 2 (dua)

3. Untuk Mahasiswa
4. Untuk Pembimbing



**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**  
**PROGRAM DIPLOMA KEPARIWISATAAN**

Program Studi: D-IV Destinasi Wisata, D-III Perhotelan, D-III Usaha Perjalanan Wisata  
 Jl. Bandung No. 1 ■ (0341) 580 303 (0341) 551 021 e-mail: pariwisata@unmer.ac.id

Form 4

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. NAMA MAHASISWA : An Naba Cauzah
2. NOMOR POKOK : 19054000021
3. PROGRAM STUDI : D-IV Destinasi Wisata
4. BIDANG KAJIAN : Destinasi Wisata
5. JUDUL : PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KALIWATU GROUP INDONESIA
6. TANGGAL PERSETUJUAN SKRIPSI: .....
7. NAMA DOSEN PEMBIMBING: Dr. Fitria Erluke Anwar Sani, SST.Par.,MM
8. KETERANGAN KONSULTASI

No	Tgl. Konsultasi	Paraf Pembimbing	Keterangan
1	17/04/2023		Bab 1
2	27/04/2023		Bab 2
3	06/06/2023		Bab 3
4	26/07/2023		Bab 4
5	29/07/2023		Bab 5
6	18/08/2023		Abstrak
7	24/08/2023		Acc

\*) Coret yang tidak perlu

Dosen Pembimbing:

Dr. Fitria Earlike Anwar Sani, SST.Par.,MM  
 NIDN. 0702058904

Malang,  
Mahasiswa

An Naba Cauzah  
 NIM. 19054000021

Catatan: Rangkap 2 (dua)

1. Untuk Mahasiswa
2. Untuk Pembimbing



## UNIVERSITAS MERDEKA MALANG PROGRAM DIPLOMA KEPARIWISATAAN

Program Studi: D-IV Destinasi Wisata, D-III Perhotelan, D-III Usaha Perjalanan Wisata  
Jl. Bandung No. 1 ■ (0341) 580 303 (0341) 551 021 e-mail: pariwisata@unmer.ac.id

Form 5

### LEMBAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama : AN NABA CAUZH  
 NIM : 19054000021  
 Program Studi : D4 DESTINASI WISATA  
 Judul : PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KALIWATU GROUP INDONESIA

Tuliskan perubahan-perubahan (revisi) yang telah dilakukan secara detail menggunakan kolom-kolom dibawah ini:

No.	Komentar dan Rekomendasi dari Penguji	Halaman (Sebelum revisi)	Perubahan oleh penulis	Halaman (Setelah Revisi)
1	Latar belakang uraikan kekurangan dari X1, X2 dan X3	3	Latar belakang telah diuraikan kekurangan dari X1, X2 dan X3	3
2	Landaasan teori setelah definisi ada sub bab sebelum indikator	7	Landaasan teori telah diberi sub bab sebelum indikator	7
3	Penelitian terdahulu	20	Penelitian terdahulu sudah diperbaiki menjadi hasilnya saja	20
4	Kesimpulan saran	65	Kesimpulan saran sudah diperbaiki	68
5	Implementasi	62	Implementasi sudah diperbaiki	66
5	Deskripsi variabel (ulas satu-satu)	46	Deskripsi variabel sudah diulas satu-satu	43
6	Jarak	53-54	Jarak sudah diperbaiki	57-58
7	Pembahasan 4 saja	62	Pembahasan sudah diperbaiki menjadi 4	63
8	Pernyataan (bukan pertanyaan)	32	Pernyataan sudah di ganti menyadi pertanyaan	29

Ketua Penguji

Dr. Fitria Earlike Anwar Sani,  
SST.Par., MM  
NIDN. 0702058904

Anggota Penguji 1

Dr. Andini Risfandini, SE., M.Sc  
NIDN. 0729098308

Anggota Penguji 2

Dr. Nanny Roedjinandari,  
SST.Par., MM  
NIDK. 8818433420



## UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

### PROGRAM DIPLOMA KEPARIWISATAAN

D-IV Destinasi Pariwisata D - III Perhotelan, D - III Perjalanan Wisata  
Bandung No. 1 ☎ (0341) 580 303 (0341) 551 021 Email : pariwisata@unmer.ac.id

Nama : An. Naba Cahzah  
NPK : 1904 4000021  
Ujian : Skripsi  
Saran Perbaikan :

BAB	HALAMAN	URAIAN
I	hal. 3	Latar belakang uraikan kekurangan dari X <sub>1</sub> , X <sub>2</sub> , X <sub>3</sub>
II		Landasan Teori setelah definisi ada sub bab sebelum indikator contoh: Teori motivasi jenis-jenis motivasi Indikator motivasi
	hal 21,25	Penelitian terdahulu (hasilnya saja).
	hal 65	Kesimpulan Saran.
	62	implementasi.
	46-50	Deskripsi Variable.
	<del>44-50</del> 53 - 54	Jarak.
	62	Pembahasan 4 saja.
	32	Pernyataan (bukan pertandaan).

Penguji,

( )

## Lampiran 11 Hasil Cetak Plagiasi



UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

**PROGRAM DIPLOMA KEPARIWISATAAN**

Program Studi : D-IV Destinasi Wisata , D-III Perhotelan &amp; D-III Perjalanan Wisata

Status TERAKREDITASI

Kampus : Jl. Bandung No. 1 ■ (0341) 580 303, Malang 65113, e-mail : [pariwisata@ummer.ac.id](mailto:pariwisata@ummer.ac.id)**HASIL CEK PLAGIASI**

Bersama ini di informasikan hasil cek plagiasi yang telah dilakukan :

Nama : AN NABA CAUZH  
 NIM : 1905400021  
 Fakultas / Prodi : D4-DESTINASI WISATA  
 Email : [sasacauzah25@gmail.com](mailto:sasacauzah25@gmail.com)  
 Judul : PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN  
 KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KALIWATU DI  
 KALIWATU INDONESIA

No	Tanggal	Hasil Turnitin	Paraf
1	29 - 8 - 2023	99 %	
2	09 - 10 - 2023	53 %	
3	31 - 10 - 2023	23 %	

Demikian surat rekomendasi ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 31-10-2023  
 Petugas Perpustakaan

Azka Nuh Nadhirah, S.IP