

**ANALISIS PENGARUH PROSES REKRUTMEN,
SELEKSI KARYAWAN DAN EFEK ADANNYA
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. CAKRA GUNA CIPTA
(Studi Pada PT. Cakra Guna Cipta Tahun 2023)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



Disusun Oleh :

EDO DHARMA MAHENDRA

19022000096

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Edo Dharma Mahendra
Nomor Pokok : 19022000096
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH PROSES REKRUTMEN,
SELEKSI KARYAWAN, DAN EFEK ADANYA
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. CAKRA GUNA CIPTA

Malang, 25 Januari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing



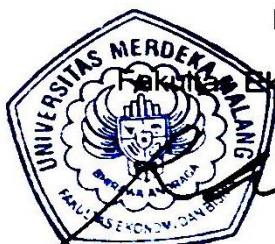
(M. NUR SINGGIH, SE.,MM)



(DR. RUDY WAHYONO. M.Si)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(DR. RUDY WAHYONO. M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

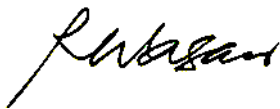
ANALISIS PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI KARYAWAN, DAN
EFEK ADANYA PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CAKRA GUNA CIPTA
(Studi Pada PT. Cakra Guna Cipta Tahun 2023)

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :
Edo Dharma Mahendra
19022000096

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 8 Pebruari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



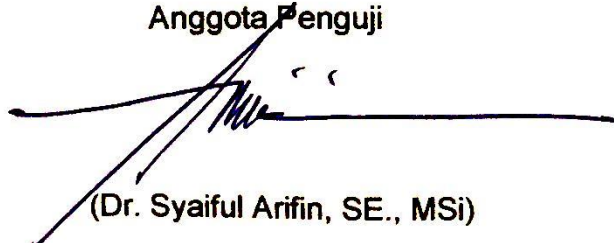
(Dr. Rudy Wahyono, MSi)

Sekretaris Penguji



(Dra. Chodidjah, MM)

Anggota Penguji



(Dr. Syaiful Arifin, SE., MSi)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang


Dr. Rudy Wahyono., M.Si

SURAT PENELITIAN



PT. CAKRA GUNA CIPTA
Jl. Watudakon Kendalpayak
Pakisaji Malang
Telp.(0341) 801750 Fax.(0341) 802367

SURAT KETERANGAN

No.592/CGC /Ext- Ket/24-XII/2022

Dengan ini kami menerangkan bahwa Mahasiswa UNIVERSITAS MERDEKA MALANG Fakultas Ekonomi & Bisnis, yang disebut di bawah ini :

N a m a : EDO DHARMA MAHENDRA

N I M : 19022000096

Telah melaksanakan penelitian di Perusahaan Rokok PT. Cakra Guna Cipta Malang guna untuk menyelesaikan Tugas Akhir / Skripsi dengan judul Penelitian :
" Analisis pengaruh proses rekrutmen, seleksi karyawan, dan efek adanya pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta".

Demikian surat keterangan ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 24 Desember 2022

RIKA LESTARI, SE
Manajer Personalia

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Edo Dharma Mahendra

NIM : 19022000096

Program Studi : Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi Karyawan,
Dan Efek Adanya Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Cakra Guna Cipta.
(Studi Pada PT. Cakra Guna Cipta Tahun 2023).

Lokasi yang Diteliti : PT. Cakra Guna Cipta Malang

Alamat Rumah Asli : JL. PMR RT.04/RW.01 Desa Peniwen, Kec. Kromengan,
Kab. Malang, Jawa Timur 65165

No. Telp : 082290566956

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 8 Pebruari 2023



Edo Dharma Mahendra

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkat dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul : “Analisis Pengaruh Proses Rekrutmen,Seleksi Karyawan, Dan Efek Adanya Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cakra Guna Cipta. (Studi Pada PT. Cakra Guna Cipta Tahun 2022).” Dalam penulisan ini penulis telah banyak mendapat bimbingan, dorongan, dan bantuan yang sangat besar artinya bagi penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. M. Nur Singgih, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang sangat luar biasa dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
4. Ucapan terimakasih yang tiada tara untuk ibu penulis yang telah menjadi orang tua terhebat sejagad raya, yang selalu memberikan motivasi, nasehat, cinta, perhatian dan kasih sayang serta doa yang tentu takkan bisa penulis balas.
5. Ucapan terimakasih juga untuk teman – teman jurusan manajemen angkatan 19 kelas B atas segala kebersamaan dan waktu yang telah kalian berikan kepada penulis selama ini.

Malang, 26 Januari 2023

Penulis

(Edo Dharma Mahendra)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Tinjauan Pustaka	6
1. Kinerja Karyawan	6
2. Proses Rekrutmen.....	10
3. Seleksi Karyawan	13
4. Pelatihan	15
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Kerangka Penelitian	21
D. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Definisi Operasional Variabel	22
B. Lingkup Penelitian.....	23

C. Lokasi Penelitian.....	24
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	24
E. Sumber Data dan Jenis Data	25
F. Teknik Pengumpulan Data	26
G. Teknik Analisis Data	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	31
A. Hasil Penelitian	31
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64
C. Keterbatasan Penelitian.....	65
Daftar Pustaka.....	66
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 1</i> Daftar Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel	22
Tabel 3 skor skala likert	27
<i>Tabel 4</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
<i>Tabel 5</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	34
<i>Tabel 6</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	35
<i>Tabel 7</i> Deskripsi Variabel Proses Rekrutmen.....	36
<i>Tabel 8</i> Deskripsi Variabel seleksi Karyawan.....	39
<i>Tabel 9</i> Deskripsi Variabel Pelatihan	42
<i>Tabel 10</i> Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	45
<i>Tabel 11</i> Uji Instrumen Validitas	49
<i>Tabel 12</i> Uji Instrumen – Reliabilitas.....	51
<i>Tabel 13</i> Test Of Normality Kolmogrov – smirnov	52
<i>Tabel 14</i> Uji Multikolinearitas	53
<i>Tabel 15</i> Uji Regresi Berganda	54
<i>Tabel 16</i> Hasil Uji Simultan Dengan Koefisien Regresi.....	57
<i>Tabel 17</i> Penentuan Variabel Dominan	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 kerangka penelitian	21
Gambar 2 Struktur Organisasi Perusahaan	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner.....	68
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	72
Lampiran 3. Output SPSS.....	78
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	87
Lampiran 5. Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	88

ABSTRAK

Penelitian ini mengenai Analisis Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi Karyawan, Dan Efek Adanya Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cakra Guna Cipta (Studi Pada PT. Cakra Guna Cipta Tahun 2022). Penelitian ini dilakukan dengan metode kuisisioner terhadap pegawai PT. Cakra Guna Cipta Malang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen, Seleksi Karyawan dan Efek Adanya Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Cakra Guna Cipta Malang secara parsial, simultan dan Variabel yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja Karyawan di PT. Cakra Guna Cipta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Proses Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Seleksi karyawan tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, artinya variabel independen tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan namun berpengaruh secara simultan. Variabel proses rekrutmen berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : proses rekrutmen, seleksi karyawan, pelatihan, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research concerns the analysis of the influence of the recruitment process, employee selection, and the effect of training on employee performance at PT. Cakra Guna Cipta (Studies at PT. Cakra Guna Cipta in 2022). This research was conducted using a questionnaire method on employees of PT. Chakra Guna Cipta Malang.

This study aims to determine the effect of recruitment process, employee selection and the impact of training on employee performance at PT. Cakra Guna Cipta Malang partially, simultaneously and the more dominant variable influences the performance of employees at PT. Chakra Guna Cipta.

The results of this study indicate that recruitment process has a positive and significant effect on employee performance, employee selection has no positive and significant effect on employee performance and training has no effect on employee performance, meaning that the independent variables have no partial effect on employee performance but have an effect simultaneously. Recruitment variables have a dominant effect on employee performance.

Keywords: recruitment process, employee selection, training, employee performance.