

DAFTAR PUSTAKA

- Arini, L. G. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Flexible Work Arrangement, Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pekerja Unit Usaha Bobbin Jember*.
- Astuti, W. S. (2018). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 1(1), 31–46.
- Bal, P, a. (2014). From flexibility human resource management to employee engagement and perceived job performance across the lifespan: A multi-sample study. *Journal of Occupational and Organisational Phsycology*, 88(1), 126–154.
- Carlson. D. S. (2010). The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work-family interface . *Jusnal of Managerial Psycology*, 25(4), 330–335.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, J., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). *KINERJA KARYAWAN DI BROADWAY BARBERSHOP PT BERSAMA LIMA PUTERA*. 5(1).
- Hasibuan, Malayu. (2011). *Manajemen Sumber dan Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi AKsara.
- Hidayat, F. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *Bitkom Research*, 63(2), 1–3.
- INDRIASARI, A. H. (2018). *PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EVANS GROUP SIMPANG KIRI ACEH TAMIANG*. 63(2), 1–3.
- Jaya, M. K., Mulyadi, D., & Sulaeman, E. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karawang. *Manajemen*, 2(2), 1038–1046.
- Kasmadi. Sunariah N S. (2013). *Panduan modern penelitian kuantitatif*. ALFABETA.
- M, Y. (2020). *PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA MITRA DRIVER GO-RIDE PADA PT . GOJEK INDONESIA DI KOTA MAKASSAR (Studi Kasus Pada Komunitas Brigade Gojek Makassar)* SKRIPSI Oleh YASIR M.

- Malayuja, J., Sahputra, N., & Alfirah, A. (2022). Pengaruh Work From Home Dan Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pajak Di Kpp Pratama Lubuk Pakam. *Prosiding Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharmawangsa*, 1(1), 32–37.
- Mathis, L. Robert. dan Jhon H. Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Bisnis*.
- Njip. H. B. (2012). Systematic riview on the association between employee worktime control and work-non-work balance, health and well-being, and job-related outcomes. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 38(4), 299–313.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta.
- Nugroho, W. S. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Komunitas Keluarga Gojek 24 Yogyakarta)*.
- Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani dan Restu Damayanti (ed.); Pertama). PT. Bumi Aksara.
- Ririvega Kasenda. (2013). KOMPENSASI DAN MOTIVASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGUN WENANG BEVERAGES COMPANY MANADO. *EMBA*, 1(3), 853–859.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. (Edisi Kese). Salemba Empat.
- Saputro, I. E., Bairizki, A., & Hidayat, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Grab Terhadap Kinerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Mataram. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 24–45.
- Sardiman. (2011). *Interaksi dan Motivasi Belajar-Mengajar*. Rajawali Pers.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ket). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Siregar, L. P., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*, 1(1), 18.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. (Alfabeta. Yakub. (ed.)). Graha Ilmu.
- Suratman Hadi. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2), 1–9.

- Susijawati, N., Maryam, S., & Sulistiowati, L. H. (2017). Konflik Peran Ganda, Disiplin dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat Pada RSUD Gunung Jati Kota Cirebon. *LOGIKA Jurnal Ilmiah Lemlit Unswagati Cirebon*, XIX(1), 69–72.
- Wijaya, T., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINAR JAYA ABADI BERSAMA*. 3(2).