

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiyah, S (2017) Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Banten *Skripsi* , Universitas Sultan Agung Tirtayasa
- Ardiansyah, D O (2016, Januari) Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi PT Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung) *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Vol3 No1*
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan, 18(1), 45–60.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Elianti (2020) Ppengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional kabupaten wajo *skripsi* , universitas muhammadiyah makassar
- Febriani, S.F. 2022. Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Tani (Koptan) Jasa Tirta Sendang Tulungagung. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 1(3)
- Kusumawati, R. W. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri KCP Puger Jember. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember*, 1–10.
- Jufrizen, J., Sari, M., Nasution, M. I., Akrim, A., & Fahmi, M. (2018). Spiritual Leadership And Workplace Spirituality: The Role Of Organizational Commitment. *Proceedings of the 1st International Conference on Economics, Management, Accounting and Business (ICEMAB) 2018*. Medan, Indonesia: EAI.
- Jufrizen, J., Lumbanraja, P., Salim, S. R. A., & Gultom, P. (2017). The Effect of Compensation, Organizational Culture and Islamic Work Ethic Towards the Job Satisfaction and the Impact on the Permanent Lecturers. *International Business Management*, 11(1), 53–60.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Prawira (2015) Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan *Skripsi* , Universitas Diponegoro Semarang
- Nasution, E.H.N., Khoiri, M. 2023. Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kharisma Karya Kartika. *Jurnal ON Education*. Vol. 05 (3)
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. In *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)* (pp. 665–670).

- Solehah, s d (2021) Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bumi Pembangunan Pertiwi Madiun *Skripsi* , Institut Agama Islam Negeri Ponorogo
- Suzatri, A (2020) Pengaruh Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Skripsi* , Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Patah
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta.
- Thobroni, I. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di AHASS SETIA MOTOR GROUP Kediri. *Jurnal JMK*. Vol.1(2)