

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, N. G., & Pongtuluran, Y. (2019). Kinerja yang dipengaruhi Karakteristik Individu dan Organisasi serta Gaya Kepemimpinan Karyawan Swata. *Jurnal Manajemen vol 11*, 237 - 245.
- Affandi, P. (2016). *Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Riset Manajemen*. Yogyakarta: Dee Publish.
- Arif, S. (1993). *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler , G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Terjemahan*. Jakarta: Pt. Prenhallindo.
- dkk, A. (2008). *Perilaku Keorganisasian. Edisi Kedua*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Endrayanto, S. d. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Febriastuti, E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada RS Permata Bunda Malang. *Skripsi*, 37 - 56.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Gibson, J. (2010). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses. Edisi ke 5*. Jakarta: Erlangga.
- Gomes, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Iancevich, J. M. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi, jilid 1 dan 2*. Jakarta: Erlangga.
- Judge, R. d. (2008). *Perilaku Organisasi, Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Koesmono, T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*.
- Kokiroba, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. *Productivity*, 294 - 298.

- Kreitner, r., & Kinicki, a. (2003). *perilaku organisasi*. jakarta: salemba empat.
- Lukman Hakim, & Kusdianto. (2014). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi. *Jurnal Vol 14*, 58.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Marsuq, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Perlengkapan dan Aset Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Moses, R. (2014). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Inti Bara Mandiri Tuban). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Muhyiddin, B. t., Tarmizi, M. I., & Yulianis, A. (2017). *Metodologi Penelitin Ekonomi dan Sosial*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada Univercity Press.
- Nurhalim, F., k.Tobing, S. D., & Sudarsih. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi,. *Artikel Ilmiah Mahasiswa Universits Negeri Jember*, 2 - 3.
- Panggabean , S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Parerung, A. (2014). Disiplin, Kompensasi dan Pengembangan Karir Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi,Manajemen,Bisnis dan Akutansi*.
- Ramadhanti, D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kota Malang. 25 - 34.
- Regina, G. (2013). Pengembangan Karir dan Self Efficecy terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Departemen Store Manado Town Square. *Jurnal Penelitian Terdahulu*.
- Robbins, P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. &. (2012). *Management*. Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Couiter , M. (2007). *Manajemen*. Jakarta: PT Indeks.
- Saddili, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Schein, E. (2004). *Organizational Culture and Leadership, Third Edition*. San Francisco: Jossey - Bass Publishers.

- Sihotang, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Pradnya Paramitha.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi III*.
- Sinaga, M. (2008). Analisa Pengaruh Budaya Organisasi dan Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Soelong Laoet Medan. *Sekolah Pasca Sarjana USU*.
- Sinambela, L. P. (2012). Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implementasi.
- Solikin. (2019). Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Budaya Kerja Anggota Kepolisian pada Polsek Trimurjo Polres Lampung Tengah. *Jurnal Simplex vol 2*.
- Subyantoro, A. (2009). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Sugiyono. (2006). *Statistika Untuk Penelitian, Cetakan Ketujuh*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoha, M. (2012). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Tika, M. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Umar, A. (2015). The Effect Of Motivation And Career Deelopment Against Employees Performance And Job Satisfaction On The Governor Office South Sulawesi Province, Indonesia. *International Jurnal Of Mangement*, 628 - 638.
- Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.