

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN PEMERINTAHAN KABUPATEN
MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen**



Disusun oleh :

GENTANIO MARETO PUTRA

18022000149

UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

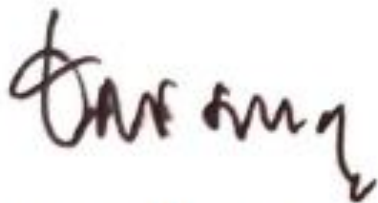
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Gentanio Mareto Putra
Nomor Pokok : 18022000149
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas
Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang

Malang, 02 Februari 2022

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen



Mohamad Nur Singgih, SE., MM

Dosen Pembimbing



Rofikul Amin, SE.,MM

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



DR. RUDY WAHYONO., M.Si

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN PEMERINTAHAN KABUPATEN
MALANG**

**GENTANIO MARETO PUTRA
18022000149**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 07 Februari 2022

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Rofikul Amin, SE., MM)

Sekretaris Penguji



(Prof. Dr. Widji Astuti, SE., MM., CPM. A)

Anggota Penguji



(Drs. Nirwana, MM)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 10 Februari 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang




Dr. RUDY WAHYONO., M.Si



DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
Jl. Panji No. 119 Telp. (0341) 391676 Fax. (0341) 391674
Website : <http://disperindag.malangkab.go.id> - E-mail : disperindag@malangkab.go.id
KEPANJEN – 65163

SURAT PERNYATAAN

Nomor : 423.6/4036/35.07.113/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Dr. AGUNG PURWANTO, M.Si.
N I P : 19650412 199703 1 006
Pangkat/Gol.Ruang : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Dinas Perindustrian dan Perdagangan
Kabupaten Malang

dengan ini menyatakan bahwa permohonan ijin penelitian untuk penyusunan skripsi
atas nama :

N a m a : GENTANIO MARETO PUTRA
N I M : 18022000149
Program Studi : S1
Jurusan/Universitas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
Topik : Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan
Kabupaten Malang

yang dilaksanakan pada bulan Desember 2021 dapat disetujui, sepanjang memenuhi
prosedur yang telah ditentukan.

Demikian surat pernyataan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana
mestinya.

Kepanjen, 21 Desember 2021

**KEPALA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KABUPATEN MALANG**



Dr. AGUNG PURWANTO, M.Si.

Pembina Utama Muda
NIP. 19650412 199703 1 006

Tembusan :

Yth.Sdr.Kepala Badan Kesatuan Bangsa
dan Politik Kabupaten Malang

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Gentanio Mareto Putra
Nomor Pokok : 18022000149
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pemerintahan Kabupaten Malang
Lokasi/Tempat yang diteliti : Jl. Panji No.119, Kepanjen, Kabupaten Malang, 65163
Alamat Rumah Asal : Jl. Patimura GG.Linggo Kel. Ngantru, Kab.Trenggalek
No. Telp/HP : 082245869963

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi.

Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 10 Februari 2022



(Gentanio Mareto Putra)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Gentanio Mareto Putra
Nomor Pokok : 18022000149
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Tempat dan Tgl. Lahir : Trenggalek, 13 Maret 2000
Alamat : Jl. Patimura GG.Linggo Kel. Ngantru,
Kab.Trenggalek
Nama Orang Tua (ayah) : Suyanto
(ibu) : Nur Asri Supeni (Alm)
Riwayat Pendidikan :
2006 – 2012 : SDN 1 Surodakan
2012 – 2015 : SMPN 1 Trenggalek
2015 – 2018 : SMAN 1 Gondang Tulungagung
2018 – 2022 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menuntun dan memberi kekuatan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PEMERINTAHAN KABUPATEN MALANG”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) dan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dengan penuh kesadaran penulis mengakui bahwa tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak tentu penulisan skripsi ini tidak akan berjalan semestinya. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tidak terhingga kepada orang-orang yang telah berperan sehingga terselesaikannya skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis ucapkan kepada :

1. Dr. Rudy Wahyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Drs. Mohamad Nur Singgih, SE.MM selaku ketua Pprogram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

3. Rofikul Amin, SE.,MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta motivasi, mendukung dan membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Ery Sulistyowati.,SE.,MM selaku Dosen Wali saya yang selalu membimbing dan membantu saya selama saya kuliah di Universitas Merdeka Malang.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengalaman bagi saya.
6. Seluruh keluarga terutama kedua orang tua tercinta Bapak Suyanto dan Ibu Nur Asri Supeni yang selalu memberikan doa dan dukungan. Karena tanpa doa dan dukungan dari mereka penulis tidak akan dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik dan tepat waktu.
7. Monica Olivia Pratiwi yang juga selalu setia mendengarkan keluhan penulis dan yang telah membantu sedikit banyak hal dalam proses penyusunan skripsi hingga selesai.
8. Teman-teman kuliah saya terutama Manajemen D, terima kasih untuk kebersamaannya selama 7 semester yang sangat berkesan ini.
9. Pihak-pihak lain yang mungkin terlewatkan dan tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna oleh karena itu saran dan kritikan dari pembaca sangat penulis harapkan demi tercapainya kesempurnaan skripsi dan semoga skripsi ini bermanfaat sebagai penambahan bekal ilmu pengetahuan bagi pihak-pihak yang membacanya.

Malang, 10 Februari 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to read 'Gentanio Mareto Putra'.

Gentanio Mareto Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN DAFTAR ISI	x
HALAMAN DAFTAR TABEL	xiii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	5
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Kinerja Karyawan	7
2. Motivasi Kerja	11

3. Kepemimpinan	13
4. Penelitian Terdahulu	19
5. Kerangka Pemikiran.....	20
B. Hipotesis Penelitian	23
BAB III : METODE PENELITIAN	24
A. Definisi Operasional Variabel.....	24
B. Lingkup Penelitian.....	25
C. Lokasi Penelitian.....	25
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	25
E. Sumber Data dan Jenis Data	26
F. Teknik Pengumpulan Data.....	26
G. Teknik Analisis Data	27
1. Uji Validitas	27
2. Uji Reliabilitas	27
3. Uji Normalitas	28
4. Uji Multikolonieritas.....	28
5. Uji Heteroskedastisitas	28
6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	29
7. Uji Hipotesis.....	29
a. Uji t (Uji Parsial)	30
b. Uji F (Uji Simultan)	30
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Gambaran Umum Perusahaan	31
1. Sejarah Instansi.....	31
2. Visi dan Misi	33
3. Struktur Organisasi dan Tugas-tugasnya	35
B. Hasil Pembahasan.....	59
1. Deskripsi Responden Penelitian.....	59

2. Deskripsi Variabel.....	60
3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	72
4. Uji Asumsi Klasik.....	76
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
6. Uji Hipotesis.....	82
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	86
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran	88
C. Keterbatasan Penelitian.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Penelitian Terdahulu	19
2 Distribusi Frekuensi Responden	60
3 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	61
4 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	65
5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	69
6 Hasil Uji Validitas	74
7 Hasil Uji Reliabilitas	75
8 Hasil Uji Normalitas.....	76
9 Hasil Uji Multikolonieritas	78
10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	80
11 Hasil Uji t.....	82
12 Hasil Uji F.....	84
13 Variabel Dominan	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Kerangka Pikir.....	22
2 Struktur Organisasi	35
3 Hasil Uji Heterosdekastisitas.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner	94
2 Tabulasi Jawaban Responden.....	95
3 Hasil Uji Validitas	104
4 Hasil Uji Reliabilitas	109
5 Hasil Uji Asumsi Klasik	112
6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	113

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 43 karyawan dengan menggunakan teknik sampel jenuh (sensus), teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui google form, sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil Uji F menunjukkan secara simultan variabel motivasi kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai yaitu variabel kepemimpinan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work motivation and leadership on employee performance at the Department of Industry and Trade, Malang Regency. The number of samples used as many as 43 employees using a saturated sample technique (census), data collection techniques using a questionnaire via google form, while data analysis techniques using multiple linear regression analysis.

The results of the F test show that work motivation and leadership variables simultaneously have a significant effect on employee performance with the dominant variable on employee performance variables, namely leadership.

Keywords: Work Motivation, Leadership, Employee Performance.