

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol. 9, No. 2, Hal. 136-157.
- Arrasyd, H. M., Karnadi, K., & Minullah, M. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR DESA JANGKAR DAN DESA PALANGAN KABUPATEN SITUBONDO. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(10), 2325. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i10.3658>
- Aulianisa, R., & Yunani, A. (2023). Rancangan sistem informasi Penilaian kinerja karyawan berbasis proses bisnis. *Jurnal Syntax Fusion*, 3(08), 879–898. <https://doi.org/10.54543/fusion.v3i08.353>
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 61–70. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5203>
- Coulter, R. (2017). *Manajemen Edisi 13 Jilid 2*.
- Djunaedi, R. N., & Lenny Gunawan. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Performa : Jurnal Manajemen Dan Start-up Bisnis*, 3(3), 400–408. <https://doi.org/https://doi.org/10.37715/jp.v3i3.729>
- Fauzi, A., Hutajulu, L., Rijal, M., Moses, H., Samuel, I., & Sidiq, M. (2023). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Serta Lingkungan Kerja Pada Performa Pegawai. (*Literature Review Metodologi Riset Bisnis*), 1(4), 874–875. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.130>
- Hannia, H., Roswaty, R., & Emilda, E. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Perputaran Karyawan Dealer Mobil DFSK Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(1), 19–25. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v4i1.1134>
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Pengantar Manajemen Keuangan: Edisi Kedua*. Prenada Media.
- Miftah., (2010), *Pembinaan Organisasi, proses diagnosa dan intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta, Gava Media.

- Rosminah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Robbins, Stephen P. (2016). Perilaku Organisasi. Jakarta Selatan : Salemba Empat
- Rohman, M., Jumawan, & Hadita. (2023). Peran Human Capital Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan. *Student Research Journal*, 1(5). Literature Review MSDM. [https://doi.org/ https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i5.605](https://doi.org/https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i5.605)
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen strategi*.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Simahite, T. (2019). Pengaruh insentif terhadap peningkatan kinerja pustakawan di perpustakaan UNIMED. *IQRA` : Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi (e-Journal)*, 12(2), 37. <https://doi.org/10.30829/iqra.v12i2.3982>
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sondang P. Siagian. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suwanto. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *Jenius Vol.3. No.2*.
- Suwanto. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *Jenius Vol.3. No.2*.
- Yanto, H. (2017). ANALISIS INNER MODEL VARIABEL INSENTIF, DISIPLIN DAN KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Benefits*, 1(2). <https://doi.org/10.22216/jbe.v1i2.449>