

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, Dita. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Provinsi Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. XII. No. 3. Universitas Riau
- Aritonang, Kromei L., dkk. (2019). Pengaruh Pengembangan karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Sosro. *Jurnal Manajemen* Vol. 5 No. 1. Universitas Prima Indonesia
- Dinni, Nurul Tiara. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Salesforce yang Dimediasi oleh Pengembangan Karir. Universitas Mercu Buana
- Ghozali, Imam. (2011). Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, S. P. Melayu. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hutapea, T. 2011. Kompetensi Plus. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Mazi, Muhammad Bahrul. (2017). Analisis Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Keputusan Mahasiswa Dalam Memilih Ama Yogyakarta. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKP Yogyakarta
- Moehariono, (2012), Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Edisi Revisi), Jakarta, Rajawali Press.
- Nitisesmito, (2006), Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Jambatan, Jakarta.
- Nuraini. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Pekanbaru: Yayasan Aini Syam
- Palan, R. (2007). Competency Managemenet, teknik mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi. Penerjemah: Octa Melia Jalal, Penerbit PPM. Jakarta
- Pangestuti, Dewi Cahyani.(2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis* Vol. 4, No.1.Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UPN Veteran Jakarta
- Priansa, Donni Juni, 2014, Perencanaan dan Pengembangan SDM, Alfabeta, Bandung.

- Rivai, V. dan Sagala, E, J. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Cetakan Kelima Jakarta: Rajawali Press
- Rivai, Veithzal. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Dari Teori ke Praktik). Edisi Kedua. Rajawali Pers. Jakarta
- Rohmah, Siti Sanidatur. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *Journal of Business and Innovation management*. Universitas Hasyim Asy'ari
- Sedaramayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Cetakan kelima. PT Refika Aditama. Bandung
- Sholikhah, Nur Isnaini dan Nurhidayati, Anik. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Kantor Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kab. Rembang). *JAB Vol. 6 No. 01*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPPI Rembang
- Sugiyono, 2014, Metode Penelitian Manajemen, Alfabeta, Bandung
- Syihabuddin, Muhammad Arie. A. (2016). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Pengembangan Karier Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan beberapa Cafe di Malang). Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Brawijaya
- Traviana, Allendia. dkk. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Diri, Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Penerbangan di Indonesia Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. 12 No. 2*. Univeristas Satya Terbuka
- Wibowo. 2014. Manajemen Kinerja. Cetakan keempat, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.