

DAFTAR PUSTAKA

- Afina, A. D., & Astuti, S. R. T. (2017). *Prosedur Pengembangan Karyawan Melalui Peningkatan Aktivitas Kerja Perusahaan dan Efisiensi Kerja di PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Bandar Udara Ahmad Yani Semarang*. Sekolah Vokasi.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Dan Motivasi Terhadap.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2005), *Evaluasi kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Ariani, M. A. (2018). *KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, DAN BUDAYA ORGANISASI MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT.SUMRE1CON DI KOTA BALIKPAPAN*. Jurnal GeoEkonomi,.
- Arikunto, S. (2016) *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian*. Jakarta : n Rineka Cipta.
- Azis,Moh. Ali (2019). *Public Speaking: Gaya dan Teknik Pidato Dakwah*. Prenada Media.
- Badeni.2013. *Kepemimpinan dan Prilaku otganisasi*. Bandung: Alfabeta
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah Dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1),.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 23* (Edisi 8). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program. SPSS*. Semarang : UNDIP
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Akasara
- Hasibuan, Malayu S.P (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1),.
- Kreitner, Kinicki. 2010. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill

- Mahajaya, G. R., Motivasi, P., & Lingkungan, K. D. A. N. (2016). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia *Peningkatan kinerja pegawai menjadi sangat penting dalam perubahan kebijakan pemerintah dalam mengembangkan semangat reformasi untuk memberi ruang gerak serta peran serta masyarakat*. 5(11), 7072–7099.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi Cetakan 14. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- McShane, S.L., & Von Glinow, M. A (2010), *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World* (5th ed.).New York: The McGraw-Hill Companies,Inc.
- Newstrom, John W. 2011, *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. Newyork-America: McGraw-Hill Education.
- Niam, J., & Syah, T. Y. R. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan*. Opsi, 12(2), 89. <https://doi.org/10.31315/opsi.v12i2.3147>
- Robbins & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary 2010. *Manajemen (edisi kesepuluh)*. Jakarta: Erlangga
- Robbins, Stephen. P, Mary Coulter, 2005, *Manajemen*. Edisi Kw 7. Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. Indeks, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid , Edidi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Saragih, A. L. P. (2021). *PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN SERTA BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN YAYASAN KESEHATAN PEGAWAI TELKOM MEDAN*. E-Proceeding of Management, 8, 2355–9357.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian dan Pengembangan: Research and Develompment*. In Bandung: PT.Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif* . Bandungg: ALFABETA

- Sumarni, D. (2011). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PDAM Tirta Moedal Semarang)*.
- Sutrisno Edy .2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta
- Sutrisno Edy, 2014. *Manajemen Sumber Datya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranda Media Group, Jakarta
- Suwanto, H., & Priansa, J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Suwanto. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan: dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. (n.p.): Bumi Aksara.
- Thoha Miftah., (2010), *Pembinaan Organisasi, Proses dianosa dan intervensi, manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta. Gava Media.
- Umar, Husein. 2004. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*.
Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Waryanti, S. D. R., & Ratnawati, I. (2011). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang)*. Universitas Diponegoro.
- Wasito, H. (2008). Meningkatkan peran perguruan tinggi melalui pengembangan obat tradisional. *MIMBAR: Jurnal Sosial Dan Pembangunan*, 24(2),.
- Widodo, E. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.
- Wirawan, R. P. (2009). Rehabilitasi stroke pada pelayanan kesehatan primer. *Majalah Kedokteran Indonesia*, 59(2), .