

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN GERAJ INDOMARET KABUPATEN
MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen**



**Disusun Oleh :
DONNY SETYA WIJAYA
18022000179**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Donny Setya Wijaya

Nomor Pokok : 18022000179

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

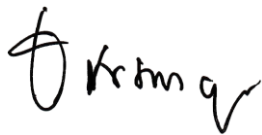
Program Studi: S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Gerai Indomaret Kabupaten Malang

Malang, 25 Juli 2022

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen



Mohamad Nur Singgih, SE., MM

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Lilik Kustiani.,S.S.,MM

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. RUDY WAHYONO., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN GERAJ INDOMARET KABUPATEN MALANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Donny Setya Wijaya

18022000179

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 5 Agustus 2022

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Prof. Dr. Lilik Kustiani.,S.S.,MM)

Sekretaris



(Dra. Sunaryati Hardiani, M.M)

Anggota Penguji



(Drs. Priyo Sudibyo, Msi)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 5 Agustus 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Merdeka

Malang




Dr. Rudy Wahyono., M.Si

SURAT PENELITIAN



UNIVERSITAS MERDEKA MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Homepage : <http://feb.unmer.ac.id> e-mail: feb@unmer.ac.id

STATUS : SEMUA PROGRAM STUDI TERAKREDITASI

PROGRAM STUDI S-1 EKONOMI PEMBANGUNAN

PROGRAM D-III PERBANKAN & KEUANGAN

PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN

PROGRAM D-III AKUNTANSI

PROGRAM STUDI S-1 AKUNTANSI

Kampus : JL. Terusan Raya Dieng No. 62-64 Tlp. (0341) 561448 Fax. (0341) 561448 Malang 65146

Nomor : B- 133/FEB/UM/V/2022

Malang, 30 Mei 2022

Lampiran : -

Hal : *Permohonan Ijin Penelitian Untuk
Penyusunan Skripsi*

Kepada : Yth. Pimpinan
Gerai Indomaret Malang Selatan
Dampit, Turen, Gondang legi
Di-
Kab. Malang, Jawa Timur

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang, para mahasiswa diwajibkan menyusun skripsi dari bidangnya masing-masing.

Untuk penyusunan tersebut, maka dengan ini kami mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu agar dapatnya mengijinkan mahasiswa kami :

Nama : Donny Setya Wijaya
Nomor Pokok : 18022000179
Semester : VIII/2022
Jurusan : Manajemen

Untuk mengadakan penelitian guna mendapatkan data-data yang diperlukan dari :

Bidang : MSDM
Topik : Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Kerahasiaan data akan dipegang teguh dan hanya khusus digunakan untuk kepentingan ilmiah. Berkaitan dengan permohonan tersebut, kami berharap Bapak/ Ibu berkenan memberikan surat balasan persetujuan kepada kami.

Demikian atas bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu, kami ucapkan terima kasih.

A.n. Dekan,
Wakil Dekan I,
Bidang Tata Usaha

Drs. SUKARMAN

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Donny Setya Wijaya
NIM : 18022000179
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN GERAJ INDOMARET KABUPATEN MALANG
Lokasi yang Diteliti : Gerai Indomaret Kabupaten Malang (bagian selatan)
Alamat Rumah Asli : DSN Sukorejo, Srimulyo RT/RW 010/006, Dampit
No. Telp : 081331716771

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 5 Agustus 2022,

Peneliti,



(Donny Setya Wijaya)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Donny Setya Wijaya
Nomor Pokok : 18022000179
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Tempat dan Tgl. Lahir : Malang, 02 September 1998
Alamat : DSN Sukorejo, Kelurahan Srimulyo,
Kecamatan Dampit, Kabupaten Malang, RT
010 RW 006
Nama Orang Tua (Ayah) : Antung Wijaya
(Ibu) : Sumiayah
Riwayat Pendidikan :
2005 – 2011 : Tamat SD TamanSiswa Dampit
2011 – 2014 : Tamat SMPN 1 Dampit
2014 – 2017 : Tamat SMKN 4 Malang
2018 – 2022 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puja dan Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberi dan membimbing dengan kekuatan-Nya lantas penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “ **PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN GERAJ INDOMARET KABUPATEN MALANG**”. Risalah skripsi ini diajukan guna syarat menyelesaikan studi sarjana S1 serta untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dengan kesadaran penuh penulis mengakui bahwa karya ini tidak dapat ditulis dengan baik tanpa dukungan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis amat sangat ingin mengucapkan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi yang berarti bagi keberhasilan skripsi ini. Atas itu penulis ucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Rudy Wahyono , M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Drs. Mohamad Nur Singgih, SE.MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Prof. Dr. Lilik Kustiani., S.S.,MM Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan serta memotivasi, mendukung, dan membimbing dalam proses penyusunan skripsi ini.

4. Dr. H. Pudjo Sugito, MBA selaku dosen wali saya yang selalu menuntun dan memberi arahan serta membantu saya selama saya kuliah di Universitas Merdeka Malang.
5. Seluruh Guru Besar dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengalaman dan ilmunya kepada saya.
6. Seluruh keluarga terutama orangtua tersayang Ayah Antung Wijaya serta Ibu Sumiyah selalu memanjatkan doa dan dukungan terbaik serta kakak kakak saya Adi Sampoerna Wijaya dan Billy Agus Wijaya yang senantiasa memberikan dukungan dan doa juga. Karena tanpa doa dan dukungan penulis tidak dapat melaksanakan perkuliahan secara baik dan tepat waktu.
7. Miu the predator yang selalu senantiasa mendengarkan keluh kesah penulis dan yang telah membantu sedikit banyak dalam hal semangat dalam proses penyusunan skripsi hingga selesai.
8. Teman–teman saya terutama manajemen D, terima kasih untuk kebersamaannya selama 8 semester yang sangat berkesan ini.
9. Dan terimakasih kepada saya sebagai penulis karena tanpa semangat dan motivasi dari sendiri penulisan skripsi tidak akan berjalan lancar.
10. Pihak–pihak lain yang mungkin terlewatkan saya tidak bisa menyebutkannya satu per satu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proses penyusunan tesis ini masih belum sempurna, dan sangat mengharapkan kritik dan saran dari

para pembaca untuk menyempurnakan tesis ini dan berharap skripsi ini dapat bermanfaat.

Malang, 25 Juli 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Donny', with a stylized flourish underneath.

Donny Setya Wijaya

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
 BAB I : PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar belakang penelitian.....	1
B. Rumusan masalah.....	4
C. Tujuan penelitian	4
D. Kegunaan penelitian.....	5
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	 6
A. Landasan Teori	6
1. Penempatan kerja	6
2. Kompensasi.....	9
3. Kinerja Karyawan	11
4. Hubungan penempatan kerja dengan kinerja karyawan	14
5. Hubungan kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	15
6. Hubungan penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	17
7. Penelitian terdahulu	18
8. Kerangka pemikiran.....	19
9. Pengembangan Hipotesis.....	21

BAB III : METODE PENELITIAN.....	22
A. Definisi Operasional Variable	22
B. Lingkup Penelitian	24
C. Lokasi Penelitian	24
D. Populasi dan penarikan sample.....	25
E. Jenis dan Sumber Data	26
F. Teknik Pengumpulan Data.....	27
G. Teknik Analisis Data.....	28
1. Uji validasi	28
2. Uji reliabilitas	28
3. Uji asumsi klasik.....	28
4. Analisis regresi linear berganda	29
5. Uji hipotesis.....	30
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	32
A. Deskripsi Umum Perusahaan	32
B. Hasil Penelitian.....	37
1. Deskripsi responden penelitian.....	37
2. Deskripsi variabel penelitian	37
3. Uji validitas dan reliabilitas	46
4. Uji asumsi klasik.....	50
5. Analisis regresi linier berganda.....	53
6. Uji hipotesis.....	55
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran.....	60
C. Keterbatasan Penelitian	61
 DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Table 1 Penelitian Terdahulu	18
Table 2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Table 3 Deskripsi Variabel Penempatan Kerja.....	38
Table 4 Deskripsi Variabel Kompensasi.....	40
Table 5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	43
Table 6 Hasil Uji Validitas	48
Table 7 Hasil Uji Reliabilitas	49
Table 8 Hasil Uji Multikolonieritas	51
Table 9 Hasil Uji Normalitas.....	53
Table 10 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	54
Table 11 Hasil Uji t.....	56
Table 12 Hasil uji F	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka pemikiran	20
Gambar 2 Struktur Organisasi	36
Gambar 3 Hasil Uji Heteroskedasititas.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Kuisioner Penelitian	64
Lampiran 2: Tabulasi Jawaban Responden	69
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas	74
Lampiran 4: Hasil Uji Reliabilitas.....	78
Lampiran 5: Hasil Uji Asumsi Klasik.....	80
Lampiran 6: Hasil Analisi Regresi Linier Berganda	82
Lampiran 7: Berita Acara Bimbingan Skripsi	83
Lampiran 8: Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	84
Lampiran 9: Surat Keterangan Pemeriksaan Kemiripan.....	85

ABSTRAK

Perusahaan tidak akan terlepas dari Sumberdaya Manusia. Dengan didukungnya sumberdaya yang baik dan ditambah penempatan kerja dan kompensasi yang perusahaan dapat mencapai tujuan dan kinerja yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis dampak dari pengaruh penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Gerai Indomaret Kabupaten Malang. Penelitian ini menggunakan studi kuantitatif dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 42 karyawan yang terdiri dari 24 karyawan pria dan 18 karyawan wanita dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh (sensus), dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibuat melalui google form data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan SPSS 16 dengan menggunakan teknik analisa data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolonieritas, uji normalitas, analisis regresi linear berganda, uji t dan uji F. Dalam Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel penempatan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai/karyawan dengan variabel yang lebih berpengaruh kuat/dominan terhadap kinerja pegawai/karyawan yaitu variabel penempatan kerja.

Kata kunci : penempatan kerja, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

The company will not be separated from Human Resources. With the support of good resources and added work placement and compensation, the company can achieve optimal goals and performance. This study aims to determine and analyze the impact of the influence of work placement and compensation on employee performance at the Indomaret outlet, Malang Regency. This study uses a quantitative study with the number of samples used as many as 42 employees consisting of 24 male employees and 18 female employees using a saturated sampling technique (census), and data collection techniques using a questionnaire created via google form. SPSS 16 using data analysis techniques using validity test, reliability test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, normality test, multiple linear regression analysis, t test and F test. employee/employee performance with a variable that has a stronger/dominant effect on employee/employee performance, namely the work placement variable.

Keywords : job placement, compensation, employee performance.