

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62 http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109 di akses pada tanggal 02 januri 2023
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indikator Human Resources Management*. Yogyakarta: Deepublish Bangun.
- Andika, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi Medan. *Jumant*, 11(1), 189-206. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513> di akses pada tanggal 02 januri 2023
- Bahtiar. 2012. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Study pada PT. Aqua Tirta Investama di Klaten*. Artikel. Online <http://lib.unnes.ac.id/7948/> diakses pada tanggal 09 Desember 2022)
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA*, 4(5), 353–361.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Chrishti, Saeedul Hassan Ph. D., dkk. 2010. Impact of Participative Management On Employee Job Satisfaction and Performance in Pakistan. *Language in India* Vol 10.
- Febrianti, W., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Etos Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Artha Retailindo. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 82–93. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.87> di akses pada tanggal 02 januri 2023
- Firmanzah, A., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. pln (persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 42(2), 1-9.

- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Latifa, Dewi, Djoko Suhartono, Vita Novianti, Mahasiswa Program, Studi Administrasi, Universitas Abdurachman Saleh, and others, 'Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo 1', 14.2 (2018), 141-60
- Mogot, H. Y., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 881–890.
- Moeheriono. (2012). *Indikator Kinerja Utama (IKU)*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rahmawani, R., & Syahril, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinarmas Medan The. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 27–40. https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.46_2 di akses pada tanggal 02 januri 2023
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.16_0 di akses pada tanggal 02 januri 2023
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- _____ (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Sutrisno, Edy. (2011). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Simanjuntak, Payaman. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI
- Sofyan, Diana. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kerja Kinerja Pegawai Bappeda*. Aceh. MieJ Jurnal.
- Sudaryo, Yoyo, Dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompetensi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi Offset Jurnal.
- Salamun dkk. 2017. *Persepsi tentang Etos Kerja: Kaitannya dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722> 2 di akses pada tanggal 02 januri 2023
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru
- Wahyudi, W., Semmaila, B., & Arifin, Z. (2020). Influences of work discipline, motivation And Working Environment Non physical on Civil apparatus Performance. *Point Of View Research Management*, 1(3), 1-8.
- Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga. Cipta.
- Yadi. 2012. *Pengaruh Motivasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Dhama (Duta Paint) Kota Baru*. Journal , (online) (<https://etheses.uin-malang.ac.id> diakses pada tanggal 22 Januari 2023).