

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT PANCANAKA
INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi S1 Manajemen**



BILAL OKTAVIANZAR

19022000126

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Bilal Oktavianzar
Nomor Pokok : 19022000126
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Perusahaan, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pancanaka Indonesia

Malang, 15 Februari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



(Mohamad Nur Singgih, SE., MM)



(Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM)



Dekan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

(Dr. Rudy Wahyono, S.E., MSi.,)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Budaya Perusahaan, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir
Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pancanaka Indonesia
Dipersiapkan dan disusun oleh :

Bilal Oktavianzar

19022000126

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 15 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM)

Sekretaris Penguji



(Dr. Pudjo Sugito, MBA)

Anggota Penguji



(Drs. Kamaluddin, MM)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 15 ebruari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono, S.E., MSi.,

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Bila Oktavianzar

NIM : 19022000126

Program Studi : S1 Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : MSDM.

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Perusahaan, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pancanaka Indonesia

Lokasi yang Diteliti : PT Pancanaka Indonesia

Alamat Rumah Asli : Bukit Cemara Tidar Blok B 75 Malang

No. Telp : 082331687753

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 15 Februari 2023



Bilal Oktavianzar

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang maha esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Perusahaan, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pancanaka Indonesia” dengan baik dan lancar. Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Merdeka Malang.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak, Skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik dan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Rudy Wahyono., Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Mohamad Nur Singgih, SE., MM selaku ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing, membantu, dan mendukung penulis dari awal hingga terselesainya skripsi ini.
4. Seluruh dosen S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan bekal ilmu dan motivasi selama perkuliahan.

5. Yang Terhormat Papi Fajar Hidayat dan Mami Areste Lissetiariny, selaku orang tua peneliti yang selalu sabar, memberikan dukungan, nasehat, dan bimbingan serta doa yang selalu menyertai peneliti dalam menempuh studi dan selalu memberikan yang terbaik.

6. Tieza Vradiesta, Roid Abbadfitriah selaku saudara dari peneliti yang telah memberikan motivasi dan semangat dan nasehat yang bermanfaat kepada penulis.

7. Nanda Shela Ramaddhani support system saya dan motivasi untuk menyelesaikan penelitian ini.

8. Sahabat - sahabat penulis Fierza, Zaidan Lalang, Nufail, Devo, Tedy, Akram, Saddam, Kepin, Ropan yang selalu memberikan motivasi dan doanya.

9. Teman dan Saudara , Yana, Vero, Arista, Ichsan, Zidan, Haq, Nano, Stevanus, Helga yang selalu memberikan dukungan serta memberi banyak kenangan dalam menghabiskan waktu bersama.

10. Rekan – rekan Angkatan 2019 yang selalu menjadi teman seperjuangan dan teman diskusi selama berproses di Universitas Merdeka Malang.

Terima kasih untuk dukungan serta kebersamaan selama ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang melalui caranya masing – masing telah mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam Skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan serta masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan Tugas Akhir Skripsi ini. Penulis berharap semoga Tugas Akhir Skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang terkait.

Malang, 06 Februari 2023

Peneliti,

Bilal Oktavianzar

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10

A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
2. Budaya Perusahaan.....	14
3. Lingkungan Kerja.....	20
4. Pengembangan Karir.....	22
B. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	25
C. Pengembangan Hipotesis.....	28
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 31
A. Definisi Operasional Variabel.....	31
B. Lingkup Penelitian.....	38
C. Lokasi Penelitian.....	38
D. Populasi Dan Teknik Penarikan Sampel.....	38
E. Jenis Dan Sumber Data.....	39
F. Teknik Pengumpulan Data.....	40
G. Teknik Analisis Data.....	41
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 48
A. Hasil Penelitian.....	48
B. Pembahasan.....	89
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 91
A. Kesimpulan.....	91
B. Saran.....	92
 DAFTAR PUSTAKA.....	 92
 LAMPIRAN.....	 96

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 2. Tabel Instrumen Penelitian.....	32
Tabel 3. Kriteria pengukuran	40
Tabel 4. Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 5. Usia Responden	51
Tabel 6. Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 7. Jabatan	53
Tabel 8. Distribusi Jawaban Responden Pengaruh Budaya Perusahaan.....	54
Tabel 9. Distribusi Jawaban Responden Lingkungan Kerja	59
Tabel 10. Distribusi Jawaban Responden Pengembangan Karir	65
Tabel 11. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Karyawan	70
Tabel 12. Tabel Descriptive Statistics	76
Tabel 13. Hasil Uji Validitas	78
Tabel 14. Hasil Uji Reliabilitas	80
Tabel 15. Hasil Uji Normalitas Data.....	80
Tabel 16. Hasil Pengujian Normalitas Data.....	81
Tabel 17. Hasil Uji Multikolinearitas.....	83
Tabel 18. Hasil Regresi linear Berganda.....	84

Tabel 19. Hasil Uji Simultan (F).....	86
Tabel 20. Hasil Uji (T)	87
Tabel 21. Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R).....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2. Struktur Organisasi	49
Gambar 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	96
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden.....	106
Lampiran 3. Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	130
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas.....	141
Lampiran 5. Uji Normalitas Data.....	142
Lampiran 6. Uji Heteroskedastisitas.....	144
Lampiran 7. Uji Multikolinearitas.....	145
Lampiran 8. Analisis Linier Berganda.....	146
Lampiran 9. Uji T.....	146
Lampiran 10. Uji F.....	146
Lampiran 11. Uji Koefisien Determinasi.....	147
Lampiran 12. Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	148
Lampiran 13. Berita Acara Perbaikan.....	149

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel Budaya Perusahaan, Lingkungan kerja, Pengembangan Karir terhadap Kinerja karyawan PT Pancanaka Indonesia. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai PT Pancanaka Indonesia yang berjumlah 55 responden yang terdiri dari beberapa bagian yaitu bagian Manajer berjumlah 4 orang, Teknik 4 orang, administrasi 6 orang, marketing 25 orang, Arsitek 4 orang, logistik 5 orang, security 7 orang. Sumber data penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden untuk memperoleh data primer. Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis linier berganda yang bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel budaya perusahaan, lingkungan kerja, dan pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan. Sedangkan (Uji f) digunakan untuk menguji apakah penelitian ini layak atau tidak digunakan untuk penelitian. Hasil dari uji t dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Budaya perusahaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan dan Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Budaya Perusahaan, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This research was conducted to determine and test the effect of the variables Corporate Culture, Work Environment, Career Development on the performance of employees of PT Pancanaka Indonesia. The approach used in this research is to use a quantitative approach. The population used was all employees of PT Pancanaka Indonesia, totaling 55 respondents consisting of several sections, namely 4 managers, 4 engineering, 6 administration, 25 marketing, 4 architects, 5 logistics, 7 security. The data source for this research was obtained by distributing questionnaires to respondents to obtain primary data. The analysis technique used is multiple linear analysis technique which aims to determine how much influence the variables of corporate culture, work environment, and career development have on employee performance. Meanwhile (f test) is used to test whether this research is feasible or not used for research. The results of the t test in this study indicate that the corporate culture variable has a significant effect on employee performance, the work environment has a significant effect on employee performance and career development has a significant effect on employee performance.

Keywords: Corporate Culture, Work Environment, Career Development, Employee Performance