

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perusahaan mana pun memiliki tujuan utama untuk meningkatkan produktivitas karyawannya serta menjaga melindungi karyawan mereka untuk terhindar dari kecelakaan, oleh sebab itu Perusahaan harus bisa memiliki nilai pada produktivitas mereka dengan memperhatikan apa saja yang menjadi kendala maupun permasalahan yang harus di perbaiki secara baik dan tepat penanganannya. Dimana banyak perusahaan yang bekerja pada perbaikan alat berat memiliki resiko tinggi terhadap karyawannya, dimana banyak sekali kecelakaan fatal seperti putusnya jari karyawan akibat tidak menggunakan alat pelindung diri Ketika bekerja dalam kondisi yang rawan kecelakaan, karyawan yang tidak memperhatikan standar Kesehatan Perusahaan seperti bekerja dengan keadaan yang tidak sehat di karenakan karyawan selalu melanggar anjuran dari dokter untuk tidak mengkonsumsi makanan yang berlemak tinggi yang dapat menyebabkan tekanan darah tinggi maupun penyakit jantung, dan karyawan yang selalu sembarangan pada lingkup lingkungan kerja mereka dimana tidak pernah membereskan maupun membersihkan setiap material yang berbahaya dimana dapat menyebabkan karyawan jatuh, terpeleset, bahkan keracunan akibat kecerobohan para karyawan. Oleh sebab itu Perusahaan harus bisa mempertikan setiap produktivitas karyawan mereka demi menjaga nilai tinggi dan peningkatan Perusahaan. Untuk bisa memperbaiki permasalahan itu maka perlunya untuk memahami bahwa produktivitas bukan hanya sebagai tempat untuk memperoleh keuntungan tetapi dipengaruhi oleh program yang berkaitan dengan keselamatan, kesehatan kerja, dan lingkungan kerja yang sudah

harus bisa menerapkan standar yang baik pada produktivitas demi menjaga kestabilan dan mengajarkan kepada karyawan bagaimana bisa bekerja dengan baik agar produktivitas mereka tidak menurun.

Produktivitas karyawan tidak hanya membantu sukses mencapai tujuannya, tetapi juga membantu pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan karyawan secara keseluruhan. Oleh karena itu, sangat penting bagi perusahaan untuk memahami faktor-faktor yang dapat memengaruhi produktivitas karyawan mereka.

Program keselamatan serta kesehatan kerja dan lingkungan kerja ialah upaya menghindari ataupun kurangi musibah kerja dengan metode menghentikan resiko ataupun faktor bahaya guna menggapai sasaran kerja ataupun penciptaan. Musibah kerja diakibatkan oleh 2 aspek, ialah aspek manusia serta area. Aspek manusia ialah berkaitan dengan aksi yang tidak nyaman dari manusia, semacam tidak mentaati Standard Operating Procedure(SOP) yang sudah diresmikan perusahaan, sebaliknya aspek area umumnya menyangkut pencahayaan, hawa serta tekanan mental.

Salah satu yang mempengaruhi produktivitas karyawan adalah program keselamatan Lestari (2020) produktivitas berdampak pada program keselamatan untuk meningkatkan lalu menjaga para karyawan agar terhindar dari kecelakaan. Faktor-faktor yang mempengaruhi program keselamatan adalah antara lain adanya keamanan yang baik pada Perusahaan, program keselamatan yang tertib dan disiplin pada karyawan, Kesehatan kerja yang teratur serta tertata bagus, dan lingkungan tempat kerja yang steril dan bersih bagi karyawan demi dapat membantu produktivitasnya sehingga menyebabkan kenaikan terhadap keberhasilan.

Candrianto (2020) produktivitas dipengaruhi juga oleh faktor Kesehatan kerja dimana karyawan yang sehat secara fisik pasti bisa bekerja secara semangat serta mampu meningkatkan kualitas produktivitas kerja karyawan. Faktor Kesehatan kerja dipengaruhi oleh adanya program keselamatan yang baik di tempat kerja, yang diliputi melalui adanya pemberian sarana alat pelindung Ketika bekerja, Kesehatan kerja yang disiplin dengan memberikan arahan tegas yang telah diberikan oleh dokter Perusahaan dengan menjaga Kesehatan dan rutin mengecek Kesehatan mereka, dan tempat kerja yang aman dari segala bahaya racun dan material yang mampu membuat kecelakaan, dan ketaatan karyawan pada prosedur serta hukum yang berlaku di Perusahaan untuk membuat para karyawan sadar untuk tidak sembarangan Ketika bekerja. Tjahjawati (2017) menjelaskan juga bahwa lingkungan tempat kerja juga berdampak pada tingkat produktivitas, karena jika lingkungan tempat kerja tidak bagus maka para karyawan tidak dapat mengoptimalkan kinerjanya dan berpotensi menghasilkan penurunan pada produktivitas dan oleh sebab itu pentingnya akan hal ini.

Faktor lingkungan kerja dipengaruhi adanya program keselamatan yang membantu memberikan pengarahan untuk bekerja dengan peralatan safety agar tidak terjadi insiden, adanya penerapan Kesehatan kerja yang baik pada karyawan demi menjaga produktif mereka dari bahaya penyakit, dan lingkungan kerja mereka yang sudah di lengkapi alat pembersih maupun pensteril agar terhindar dari bahaya jatuh dan terpapar zat berbahaya.

Produktivitas sebagai nilai ukur paling tinggi terhadap perusahaan, hal ini di lihat dengan seberapa besar Perusahaan melakukan inspeksi terhadap program keselamatan karyawan yang bekerja berat, Kesehatan kerja yang

stabil serta mendapatkan anjuran dari dokter Perusahaan, peralatan yang lengkap untuk membantu karyawan bekerja, dan lingkungan kerja yang bersih dari racun dan terhindar dari rawan kecelakaan. Tetapi pada Perusahaan masih banyak sekali yang terkait terhadap produktivitas masih belum konsisten karena banyak sekali karyawan yang selalu menganggap remeh yang dapat membuat penurunan pada produktivitasnya.

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis berkeinginan untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Program Keselamatan, Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Pt Tri Difta Utama Job Site Adaro Kalimantan Tengah” dengan tujuan untuk bisa meneliti fenomena atau masalah yang ada pada Perusahaan tersebut untuk bisa memperbaiki kekurangan maupun kesalahan pada Perusahaan.

B. Perumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh program keselamatan, Kesehatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Tri Difta Utama Job Site Adaro Pasar Panas Kalimantan Tengah
2. Apakah ada pengaruh program keselamatan terhadap produktivitas karyawan di PT Tri Difta Utama Job Site Adaro Pasar Panas Kalimantan Tengah
3. Apakah ada pengaruh kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Tri Difta Utama Job Site Adaro Pasar Panas Kalimantan Tengah
4. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Tri Difta Utama Job Site Adaro Pasar Panas Kalimantan Tengah

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian adalah :

1. Untuk menganalisis pengaruh program keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Tri Difta Utama Job Site Adaro Pasar Panas Kalimantan Tengah
2. Untuk menganalisis pengaruh program keselamatan terhadap produktivitas karyawan di PT Tri Difta Utama Job Site Adaro Pasar Panas Kalimantan Tengah
3. Untuk menganalisis pengaruh kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Tri Difta Utama Job Site Adaro Pasar Panas Kalimantan Tengah
4. Untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Tri Difta Utama Job Site Adaro Pasar Panas Kalimantan Tengah

D. Kegunaan Penelitian

1. Manfaat Teori

Manfaat penelitian secara teoritis diharapkan bisa berguna sebagai penambah wawasan khususnya pemahaman mengenai pengaruh program keselamatan, kesehatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Tri Difta Utama Job Site Adaro Pasar Panas Kalimantan Tengah dengan guna untuk bisa memberikan teori yang dapat mengubah pola pikir karyawan menjadi lebih baik dan tidak menganggap remeh bahaya kecelakaan pada kerja dan pola Kesehatan mereka.

2. Manfaat Praktis

Memberikan ilmu dan manfaat kepada Perusahaan PT Tri Difta Utama Job Site Adaro Pasar Panas Kalimantan Tengah dalam menerapkan

pentingnya selalu mengedukasi dan mengingatkan bahwa sangat penting sekali program keselamatan, Kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan demi terhindar dari bahaya insiden Ketika bekerja dan membuat pola pikir karyawan selamat agar tetap sehat Ketika bekerja.