

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo. Yogyakarta.
- Armstrong, M. dan S. Taylor. 2013. *Sumber Daya Manusia*. 30th ed. Graphicraft limited. Hongkong
- Aziz, T. A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 3(2), 246-246.
- Azwar. 2011. *Reliabilitas Dan Validitas*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Bambulu, M. G., Lengkong, V. P., & Lumintang, G. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulutgo Pusat. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Bintarti, S. 2015. *Metodologi Penelitian Ekonomi Manajemen*. Edisi Asli, Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Budiaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian dan Perikanan*. Vol.2, No.2.
- Budiharjo, A. 2011. *Organisasi Menuju Pencapaian Kinerja Optimum*. Prasetya Mulya Publishing. Jakarta.
- Castetter, William. B. 2011. *The Human Research for Educational Administration*. A. Simon & Schuster Company. New Jerse.
- Dessler, G. 2013. *Human resource management*. (13th Ed.). Pearson Education Limited. Essex
- Fahmi, I. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Fahmi. 2011. *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*. Alfabeta. Bandung.
- Fitrianti, D., & Prasada, D. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Klasik Distribusi Indonesia Di Jakarta Utara. *Jurnal HUMMANSI (Humaniora, Manajemen, Akuntansi)*, 4(2), 23-33.

- Gentari, R. E. & Syamsudin. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Logistik PT. Sankyu Indonesia Internasional Di Kota Cilegon. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 5(1), 25-33.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. 8th ed. Cetakan Ketujuh. Universitas Diponegoro. Semarang
- Ghozali, M. 2011. *Metodelogi Penelitian Bisnis*, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan. PT. Raja Grasindo Persada. Jakarta.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia" Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan" Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14-22.
- Handoko, H. (2017). ANALISIS PROSES REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN DI PT MRT JAKARTA. *Jurnal Aghniya*, 3(1), 137-146.
- Handoko, T. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cet-9. BPPE. Yogyakarta.
- Handoko, T. H. 2010. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. BPPE UGM. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapanbelas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hermawati, R., & Indriyani, S. (2019). Pengaruh Rekrutmen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Inti Pelangi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 24-41.
- Hermina, C., Aulia, F., Safitri, S., & Aditya, M. H. (2020). Dampak Dari Kesalahan Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industri Q patty. *Psycho Holistic*, 2(1), 167-183.
- Hindriari, R. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Boga Lestari Sentosa. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1).
- Jaya, K. M., Novarini, N. N. A., & Suarjana, I. W. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukukung Suites Spa Ubud. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 13(2).
- Junaedi, J., Pramudito, O., Widayati, C., & Ratwidita, R. (2017). Pengaruh Proses Rekrutmen, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada PT AIA Financial). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 71-91.
- Kasmir M.M., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. In Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Kasmir. 2017. *Pengantar Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rajagrafindo Persada. Depok.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Liana, Y. (2021). Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Aria Gajayana. *INSPIRASI: JURNAL ILMU-ILMU SOSIAL*, 18(2), 518-523.
- Lotulong, F. J., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Kriteria Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Bri Tbk Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rodakarya. Bandung.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama. Bandung
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Graha Indonesia. Surabaya.
- Muntu, R. R., Lengkong, V. P., Kawet, R. C. (2017). Pengaruh seleksi, pelatihan dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Bank negara indonesia (persero), tbk kantor cabang manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Nasution, M. D. M. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT. Dian Bahari Sejati. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 85-93.
- Natatilova, N., & Yulianty, S. (2020). PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT GUNUNG NAGA MAS PADANG. *Matua Jurnal*, 2(4), 421-436.
- Nawawi, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Noor, Juliansyah. 2014. *Metodologi Penelitian*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.

- Padmayoni, N. P. G., Rahmawati, P. I., & Andiani, N. D. (2019). Analisis Proses Perekrutan Karyawan Pada Hotel Discovery Kartika Plaza. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 2(2), 81-95.
- Panaha, N. L., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Angkasa Pura 1 (Persero) Bandar Udara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Productivity*, 3(4), 297-303.
- Poernomo, H. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 2(1), 87-101.
- Potale, B. R. (2016). Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT bank SULUTGO. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).
- Priansa,D.J.2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Priansa. 2014. *Manajemen Bisnis Syariah*. CV Pustaka Setia. Bandung.
- Raharjo, S. 2014. Cara Melakukan Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov dengan SPSS.
- Riduwan. (2014). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Alfabeta. Bandung.
- Riduwan. 2009. *Metode dan tehnik menyusun tesis*. Alfabeta. Bandung.
- Rivai, V., Sagala, E. J.2010. *Manajemen Sumber DayaManusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Gofindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S. 2006. *Perilaku Organisasi*. Gramedia. Jakarta.
- Robbins, S. P., & Coulter, M.2012. *Management* (Eleventh E). PearsonEducation Limited. United States of America.
- Robbins, S. P., Judge.T.A. 2012. *Perilaku Organisasi*. Buku 2. Selemba Empat. Jakarta.
- Romadon, R., & Prasada, D. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Supra Boga Lestari Cabang Kuningan Jakarta Selatan. *Jurnal HUMMANSI (Humaniora, Manajemen, Akuntansi)*, 4(2), 34-42.
- Safiih, A. R. (2021). Pengaruh Proses Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Secure Parking Unit Superindo Di Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 255–261.

- Schuler, R., Jackson, S., Storey, J. 2011. *HRM and Link with Strategic Management*. (2nd Ed.). Thomas Learning. London.
- Sholiha, E. (2021). PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UIWS2JB ULP LEMBAYUNG UP3 KABUPATEN LAHAT. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 72-88.
- Simamora. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi 2.
- Sugiyono. 2014. *Statistika untuk Penelitian*. CV Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2014. Teknik Pengumpulan Data. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R&D*,. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif*. CV Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sujarweni. 2018. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Brus Press. Yogyakarta.
- Suliyanto. 2011. Analisis Regresi Berganda. In *Ekonometrika Terapan : Teori & Aplikasi dengan SPSS*.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap produktivitas kerjakaryawan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(1), 14-31.
- Sunarto, A., & Aprianda, D. (2021). Pengaruh rekrutmen dan Seleksi terhadap Produktivitas Kerja Guru pada Yayasan Pondok Indah Don Bosco Jakarta Selatan. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 106-116.
- Supangat, A. 2010. *Statistik Dalam Kajian Deskriptif, Inferensi, dan Nonparametrik*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- SUPRIYATI, E., & HUTAPEA, J. (2022). PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI KASUS PADA SEKOLAH ADVENT PARONGPONG. *JURNAL EKONOMI, SOSIAL & HUMANIORA*, 3(09), 41-54.
- Suryani Murad, S. E., & Ulfa, N. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surveyor Indonesia Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 8(2).

- Suryani, N. L., & Sulaeman, A. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Jakarta Barat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(2), 164.
- Susetyo, Joko. (2013). Penerapan Sistem Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Metode Integratd Performance Measured System (IPMS) Pada PT.X. *Jurnal Teknologi* Vol.6No.1 Juni.
- Tekkay, A. E., Nelwan, O. S., & ch Pandowo, M. H. (2022). PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRAWIJAYA GROUP INDONESIA. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 1315-1325.
- Umar, H. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi 11. PT. Raja Grafindo Persada.
- Valka, R., Indrawati, N. S., & Hayati, Y. H. (2019). HUBUNGAN REKRUTMEN DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PAKAR INTI CORPORA. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 4(1).
- Wibowo.2011.*Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Widya, A. E. W. A. E. (2021). PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERENTJANA DJAJA KALIMANTAN SELATAN. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 031-040.
- Wijayaguna, S., & Silaswara, D. (2022). Analysis Of The Influence Of Recruitment, Selection And Training On Employees Performance Of PT. Scentium Flavour In Indonesia. *EmaBi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 85-95.
- Wilson, Bangun J.B. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga. Jakarta.
- Wulandari, R. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(4).