

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. VICTORY  
INTERNATIONAL FUTURES MALANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :  
MELINA ISABEL TAMPANI  
19022000068**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Melina Isabel Tampani

Nomor Pokok : 19022000068

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

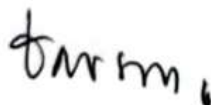
Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. VICTORY INTERNATIONAL FUTURES MALANG

Malang, 03 Februari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi Manajemen



Mohamad Nur Singgih, SE, MM

Dosen Pembimbing



Drs. R. Priyo Sudibjo, M.Si



Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono, M.Si

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. VICTORY INTERNATIONAL FUTURES MALANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

MELINA ISABEL TAMPANI

19022000068

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 14 Februari 2023

### Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Drs. R. Priyo Sudibjo, M.Si

Sekretaris Penguji

Dra. Sunaryati Hardiani, MM

Anggota Penguji

Prof. Dr. Lilik Kustiani, S.S., MM

**Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan**  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 14 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Merdeka Malang

Dr. Rudy Wahyono, M.Si

## SURAT KETERANGAN PENELITIAN



### SURAT KETERANGAN No. 0564/VIF-MLG/HRD/SK/1/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hario Dibyantoro Dewanto  
Jabatan : HR-GA Manager  
Alamat : Jl. Letjend Sutoyo no 77 Kavling B, Malang

Dengan ini menerangkan bahwa yang namanya tertera di bawah ini :

01. Nama : Melina Isabel Tampani  
NIM : 19022000068

Mahasiswi fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang telah menyelesaikan riset untuk skripsi selama 1 minggu di PT Victory International Futures cabang Malang

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Malang, 11 Januari 2023  
  
VICTORY  
INTERNATIONAL  
FUTURES  
**Hario D. Dewanto**  
HR-GA Manager

Jl. Letjend Sutoyo No. 77 kav . B Malang Indonesia 65141  
Telp.(0341) 477 333  
Website : [www.viffx.com](http://www.viffx.com)

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : MELINA ISABEL TAMPANI

Nomor Pokok : 19022000068

Program Studi : Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : MSDM

Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. VICTORY INTERNATIONAL  
FUTURES MALANG

Tempat Penelitian : PT. VICTORY INTERNATIONAL FUTURES MALANG

Alamat Rumah Asal : RT 003/RW 002, Kel. Oekefan, Kec. Kota Soe, Kab. Timor  
Tengah Selatan, Prov. Nusa Tenggara Timur

No. Telp/Hp : 082332392419

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 03 Februari 2023  
Peneliti



**Melina Isabel Tampani**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur untuk Tuhan Yesus yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Victory International Futures Malang”**.

Skripsi yang penulis buat bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas Merdeka Malang. Skripsi ini diharapkan dapat memberi pengetahuan yang bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak yang bertanggung jawab, serta memberi motivasi dalam melakukan penelitian selanjutnya dengan baik.

Penulis menyadari bahwa selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini tidak luput dari berbagai kendala yang dihadapi dan menyadari sepenuhnya bahwa keberhasilan yang diperoleh bukan semata-mata hasil usaha penulis sendiri, melainkan dapat diselesaikan dengan adanya dukungan, motivasi, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Tuhan Yesus yang telah memberikan rahmat dan karunia kepada penulis, sehingga penulis dapat dengan mudah menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua, teruntuk Alm. Bapak Frans David Tampani, anakmu sudah berhasil menyelesaikan skripsi ini, dan Ibu Florinda Tampani-Pinto yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang serta doa yang terbaik kepada anak-anaknya.

3. Ketiga Kakak, Pebrianus Frans Tampani, Ayub Yulius Tampani dan Maria Elisabet Tampani yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang serta doa yang terbaik.
4. Dr. Rudy Wahyono.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
5. Mohamad Nur Singgih, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
6. Drs. R. Priyo Sudibjo, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu, bimbingan dan solusi pada setiap kesulitan dalam penulisan proposal hingga skripsi ini selesai.
7. Dra. Sunaryati Hardiani, MM selaku Dosen Penguji Proposal dan Penguji I Skripsi yang telah menguji dan memberikan arahan dan solusi bagi penulis.
8. Prof. Dr. Lilik Kustiani., S.S., MM selaku Dosen Penguji II yang telah menguji dan memberikan arahan dan solusi bagi penulis.
9. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
10. Untuk teman-teman kelas Manajemen B Angkatan 2019, terkhusus yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yesus senantiasa melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata, tiada kesempurnaan di dunia ini kecuali hanya milik-Nya semata. Begitupun dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunanya.

Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini.

Malang, 03 Februari 2023

Penulis

Melina Isabel Tampani

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK .....	xvi
ABSTRACT .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Tinjauan Pustaka.....	7
1. Kinerja Karyawan .....	7
2. Rekrutmen.....	10
3. Seleksi Karyawan.....	14
B. Penelitian Terdahulu .....	20

C. Kerangka Berpikir.....	22
D. Hipotesis .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
1. Definisi Operasional Variabel.....	28
2. Lingkup Penelitian .....	30
3. Lokasi Penelitian.....	30
4. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	31
a. Populasi .....	31
b. Sampel.....	31
5. Jenis Data Dan Sumber Data .....	32
a. Jenis Data .....	32
b. Sumber Data.....	32
6. Teknik Pengumpulan Data.....	33
7. Teknik Analisis Data .....	33
a. Teknik Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	33
b. Uji Instrumen.....	33
c. Uji Asumsi Klasik.....	35
d. Pengujian Hipotesis.....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
A. Hasil Penelitian.....	40
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	40
2. Struktur Organisasi.....	43
3. Pemasaran.....	48
4. Personalia .....	48
5. Produksi .....	49
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	49

1. Deskripsi Responden Penelitian .....	49
2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	50
3. Uji Instrumen Penelitian .....	61
4. Uji Asumsi Klasik.....	64
5. Pengujian Hipotesis .....	66
C. Implementasi Hasil Penelitian .....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	73
C. Keterbatasan Penelitian .....	74
DAFTAR PUSTAKA .....	75
LAMPIRAN.....	81

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 PenelitianTerdahulu.....	20
Tabel 2 Variabel Independen (Variabel Bebas) .....	28
Tabel 3 Variabel Dependen (Y) .....	30
Tabel 4 Penilaian jawaban .....	33
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	49
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	50
Tabel 8 Deskripsi Variabel Rekrutmen .....	51
Tabel 9 Deskripsi Variabel Seleksi .....	54
Tabel 10 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 11 Ringkasan Hasil Tes Validitas Kuesioner .....	62
Tabel 12 Nilai Alpha Croncbach .....	63
Tabel 13 Uji Normalitas .....	64
Tabel 14 Multikolinearits .....	65
Tabel 15 Hasil Analisis Regresi Linera Berganda.....	67
Tabel 16 Uji F.....	68
Tabel 17 Uji T .....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Proses Rekrutmen Tenaga Kerja.....	13
Gambar 2 Kerangka Berpikir .....	22
Gambar 3 Struktur Organisasi Marketing .....	43
Gambar 4 Struktur Organisasi Staff.....	45
Gambar 5 Uji Heteroskedastisitas .....	66

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Penelitian.....	85
Lampiran 3 Output SPSS.....	89
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi .....	107
Lampiran 5 Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	108

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk menganalisis Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Kinerja karyawan PT. Victory International Futures Malang, 2) Untuk menganalisis Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja karyawan PT. Victory International Futures Malang, 3) Untuk menganalisis Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja karyawan PT. Victory International Futures Malang. Jumlah sampel penelitian sebanyak 52 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah Teknik Analisis Deskriptif Kuantitatif dengan bantuan sistem computer (SPSS versi 16). Berdasarkan dari hasil uji f untuk variabel Rekrutmen dan Seleksi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Victory International Futures Malang. Hal tersebut dibuktikan dari hasil uji  $f_{hitung}$  sebesar 82.764 dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hipotesis variabel Rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $6.310 > 0.273$ ) dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Dengan demikian hipotesis diterima yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Victory International Futures Malang. Variabel Seleksi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan uji t yang menghasilkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2.169 > 0.273$ ) dengan tingkat signifikan  $0.035 < 0.05$ . Dengan demikian hipotesis diterima yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Victory International Futures Malang.

**Kata Kunci** : Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The aims of this study are 1) To analyze the effect of recruitment and selection on the performance of employees of PT. Victory International Futures Malang, 2) To analyze the Effect of Recruitment on Employee Performance at PT. Victory International Futures Malang, 3) To analyze the effect of selection on employee performance at PT. Victory International Futures Malang. The number of research samples was 52 respondents. The analysis technique used is the Quantitative Descriptive Analysis Technique with the help of a computer system (SPSS version 16). Based on the results of the f test for the Recruitment and Selection variables simultaneously affect the performance of employees of PT. Victory International Futures Malang. This is evidenced by the results of the fcount test of 82,764 with a significant value of 0,000 <0.05. Recruitment variable hypothesis has a significant effect on employee performance. This is shown from the results of the tcount>ttable test (6.310 > 0.273) with a significant value of 0.000 <0.05. Thus the hypothesis is accepted which means there is a significant influence between recruitment on employee performance at PT. Victory International Futures Malang. Variavel Selection has a significant effect on employee performance. With the t test which produces tcount > ttable (2.169 > 0.273) with a significant level of 0.035 <0.05. Thus the hypothesis is accepted, which means that there is a significant influence between selection on employee performance at PT. Victory International Futures Malang.*

**Keywords:** Recruitment, Selection, Employee Performance