

DAFTAR PUSTAKA

- Anggeline, K. D., Meitriana, M. A., & Sujana, I. N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR NUSAMBA KUBUT AMBAHAN. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 447-449.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Ed. Revisi)*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Erni, S. T., & Saefullah, K. (2006). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana Pernada Media Grup.
- Febriyana, W. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.KABEPECHAKRA. *e-Proceeding of Management: Vol.2, No.3*, 7.
- Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. UNDIP.
- Gorap, & S.I., H. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Kesehatan Daerah Kota Tomohon). *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship Vol.2 No 2*, 100-114.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEE.
- Ikhsan, A. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol.2 No1*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen SumberDaya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo.
- Koesmono, H. T. (September 2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol.7 No.2*, 171-188.
- Luthans. (2004). *Organizational Behavior (Sevent Edition ed.)*. Singapore: McGrawhill International Edition Printed.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.

- Luthans, F. V. (2005). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & H., & J. (2006). *Human Resource Management (10th ed)*. Salemba Empat.
- Mokodompit, W. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.POS INDONESIA CAB.MAKASAR. <https://eprints.unm.ac.id>, 64-70.
- Moleong, L. J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi&Ekonomi Syariah Vol.1 No.1*.
- Mukaram, A. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Divisi Account Executive PT Argodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi Vol.4, No.2*, 45.
- Notoatmojo, S. (2009). *Pembangunan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Paparang C.P., N., Areros, W. A., & Tatium, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor. *Jurnal Productivity, Vol,2 No,2*, 2723-0112.
- Robbins, P, S., Judge, & T.A, &. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, P. (2006). *Perilaku Organisasi (Drs. Benyamin Molan)*. Erlangga.
- Schein, & H, E. (2004). *Organizational Culture and Leadership, Third Edition*. San Francisco: Jossey-Bass .
- Setyawati, N. M., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Kepada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol 6.1*, 17-32.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Pengembangan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Indonesia: Deepublish.

- Suntari, R., & Rasto. (2018). Peran Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol.3. No.1, 239.
- Sunyoto, D. (2013). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Refika Aditama.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. Jakarta: Rajawali pers.
- WiX1wo. (2013). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Jangka Panjang*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, E. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan STIE INFORMASI TEKNOLOGI DAN BISNIS MEDAN. *Jurnal Ilmiah Skylandesa*, 161-163.
- Wijayanto, I. (2020). *The Effect of Compensation, Organizational Culture, Motivation, and Job Satosficcation On Employee Performance*. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>.
- Yudha, R. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jaya Abadi Sumber Pasifik. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol.9 No.2.