

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W. S. (2020). *Pemberian Reward Pt Valve Automation*. 2(2), 120–130.
- Ayu, R, 2019. "Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan KFC Artha Gading." *Widya Cipta - Jurnal Sekretari dan Manajemen* 3(1): 61–70.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 23.
Delapan. Semarang : Penerbit Universitas Diponegoro
- Kawulur, tresia karli, W.A Areos, and R J Pio. (2018). "Pengaruh *Reward* and *Punishment* Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Columbia Perdana Cabang Manado." *Jurnal Administrasi Bisnis* 6(2): 69–76.
- Liana, E., Farida, U., & Sumarsono, H. (2018). Pengaruh Intrinsik *Reward*, Ekstrinsik *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Ponorogo. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 10.
- Ludfi (2021) "Sistem *Reward* dan *Punishment* sebagai pemicu dalam meningkatkan kinerja karyawan". *JIKEM* 1(2) 01-11
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nurhasan (2016). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi* 1-7
- Prandyani. (2020). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap motivasi kerja karyawan pada CV Ayudya Tabanan Bali. *Literasi Jurnal ekonomi dan bisnis*, 5(1), 6-14.
- Rachma dinata, Niko Satria, and Hani Gita Ayuningtias. 2017. "Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta." *Jurnal Manajemen Indonesia* 17(3): 197–204.
- Ramadani, F (2023). Pengaruh *Reward*, *Punishment*, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen* 2(1) 12
- Ratna, S. D. (2018). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pegawai Pt. Pln (Persero) Area Pelaksanaan Pemeliharaan (Upt)(Unit Pelaksana Transmisi) Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(1), 1-16.
- Sandi, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Saputra, Dicky, Nurlina, and Lenny Hasan. 2017. "Pengaruh *Reward* (Penghargaan) Dan *Punishment* (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional Ii Sumatera Barat." *Manajemen dan Kewirausahaan* 8(1): 1–14.

- Sedarmayanti, Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Siagian (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, *Reward*, Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-6*, 6(2), 164–172.
- Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penulisan Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto (2017). Pengaruh *Reward* (Penghargaan), *Punishment* (hukuman) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. *Emba* 392–411.
- Suparmi, and Vicy Septiawan. 2019. “*Reward* Dan *Punishment* Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada PT Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran.” *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang* 8(1): 51–61.
- Wahyu (2021) “analisis penilaian kinerja *Reward* dan *Punishment*”. *Jurnal STEI Ekonomi* 30 (2). 1-13