

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA  
PT. SINERGI KETAHANAN PANGAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun Oleh :  
AFIFATUNNISA  
21022000381**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Afifatunnisa  
Nomor Pokok : 21022000381  
Universitas : Universitas Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Ketahanan Pangan

Malang, 16 Januari 2023

### DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



(M. NUR SINGGIH, SE, MM.)



(Dr. RUDY WAHYONO, M. Si.)



Dr. RUDY WAHYONO., M.Si

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINERGI KETAHANAN PANGAN

Dipersiapkan dan disusun oleh :

AFIFATUNNISA

21022000381

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 9 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



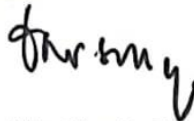
(Dr. Rudy Wahyono, M. Si)

Sekretaris Penguji



(DR. Mokhamad Natsir, SE., MM)

Anggota Penguji



(Mohamad Nur Singgih, SE., MM)

**Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan**


Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 24 Februari 2023

Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



  
DR. RUDY WAHYONO., M.SI

## SURAT PENELITIAN



### CHICKIN – PT Sinergi Ketahanan Pangan

Head Office : Jl. Pejaten Barat III No.12B, Pejaten Bar.,

Kec. Ps. Minggu, Kota Jakarta Selatan

Phone : 0857-8272-4071

Email : info@chickin.id Website : www.chickin.id

Jakarta, 16 Januari 2023

#### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 001/HC/SK.Penelitian/I/2023

Dengan surat ini kami menerangkan bahwa:

Nama : Afifatunnisa  
Asal Kampus : Universitas Merdeka Malang  
Jurusan : S1 Manajemen  
NIM : 21022000381

Adalah benar merupakan mahasiswa yang telah melaksanakan penelitian tugas akhir dengan judul topik "*Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinergi Ketahanan Pangan*" pada 31 Mei 2022 hingga 27 Desember 2022 di PT Sinergi Ketahanan Pangan (Chickin Indonesia).

Demikianlah Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Mengetahui,

A handwritten signature in black ink over the Chickin logo.

PT Sinergi Ketahanan Pangan

**Arie Mayando**  
Head of Human Capital

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Afifatunnisa  
Nomor Pokok : 21022000381  
Program Studi : S1 Manajemen  
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Ketahanan Pangan  
Lokasi/Tempat Yang Diteliti : PT. Sinergi Ketahanan Pangan (Jalan Kenari II, Jakarta Pusat, DKI Jakarta 10340)  
Alamat Rumah Asal : Jalan Palembang Raya No. 17 Palembang Semi. RT/RW: 005/019. Kel. Bencongan Kec. Kelapa Dua Kab. Tangerang. Provinsi Banten.  
No. Telp/Hp : 089638458391

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar – benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas adalah benar – benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Malang, 24 Februari 2023

Peneliti



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia – Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinergi Ketahanan Pangan.”** Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.

Di dalam skripsi ini, peneliti menyadari bahwa segala yang termuat didalamnya tentu masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Untuk itu peneliti mengharapkan segala bentuk saran, kritik dan upaya yang bersifat membangun guna perbaikan dan penyempurnaan peneliti selanjutnya. Sehubungan dengan itu peneliti menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr. Rudy Wahyono., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang dan Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak M. Nur Singgih., SE., MM. Selaku Ketua Program S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak dan Ibu dosen program studi manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Kepada Ibu dan Kakak tercinta, Ibu Dewi Masitah, Kakak Muhammad Sufyan Afif dan Kakak Widya Mulyana Putri yang selalu memberi dukungan doa, semangat, motivasi baik secara materi maupun moril.

5. Kepada Ayah tercinta, almarhum Bapak Supi'i SE., MM. bin Wagimun. Semoga ayahanda tercinta diampuni segala dosanya, diterima iman islam dan semua amal ibadahnya serta mendapatkan tempat mulia disisi Allah SWT, Amiin Ya Robbal'Alamin.
6. Kepada teman atau saudara saya: Adik Annisa Sadiya Nazafarin, Naila Ni'amil Kamila, Annisa Sabilatus Sholikhah, Abang Satria Putra Adinata, Abang Zul, Kakak Puji Setiawan, Muhammad Dava Ferdiansyah, Mas Jamil yang telah memberikan banyak dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Keluarga besar Bani Subandi, AMK dan Bajra Dewi yang telah memberi semangat, dukungan dan juga ilmu yang telah saya dapatkan selama menjadi mahasiswa.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah berperan penting baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini, semoga selalu dilimpahkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari keterbatasan penelitian ini karena keterbatasan peneliti. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga karya yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Malang, 20 Januari 2023

Peneliti

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
SURAT PENELITIAN .....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
BAB I : PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian .....	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
2. Kompensasi.....	19
3. Motivasi .....	25
4. Lingkungan Kerja.....	30
5. Hubungan Antar Variabel .....	35
6. Penelitian Terdahulu .....	36
B. Pengembangan Hipotesis.....	39
BAB III : METODE PENELITIAN .....	43
A. Definisi Operasional Variabel.....	43
B. Ruang Lingkup Penelitian .....	45
C. Lokasi Penelitian .....	46
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel .....	46
E. Jenis Data dan Sumber Data.....	47

F. Teknik Pengumpulan Data.....	48
G. Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN PENELITIAN .....	57
A. Hasil Penelitian.....	57
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
2. Data dan Deskripsi Hasil Penelitian .....	76
3. Analisis Hasil Penelitian dan Pengujian Hipotesis .....	91
B. Pembahasan .....	106
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....	119
A. Kesimpulan.....	119
B. Saran.....	121
C. Keterbatasan Penelitian .....	122
DAFTAR PUSTAKA .....	124
LAMPIRAN.....	126

## DAFTAR TABEL

	HALAMAN
Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....	37
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	43
Tabel 3. Deskripsi Usia Responden.....	76
Tabel 4. Deskripsi Jenis Kelamin.....	77
Tabel 5. Deskripsi Pendidikan Responden .....	78
Tabel 6. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	79
Tabel 7. Tabel Interval Skor.....	81
Tabel 8. Tanggapan Responden Tentang Kompensasi ( $X_1$ ).....	82
Tabel 9. Tanggapan Responden Tentang Motivasi ( $X_2$ ) .....	85
Tabel 10. Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja ( $X_3$ ).....	88
Tabel 11. Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan ( $Y$ ) .....	89
Tabel 12. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi ( $X_1$ ).....	92
Tabel 13. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi ( $X_2$ ) .....	92
Tabel 14. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja ( $X_3$ ).....	93
Tabel 15. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	93
Tabel 16. Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas.....	94
Tabel 17. Hasil Output Uji Normalitas .....	95
Tabel 18. Hasil Output Uji Multikolinieritas .....	97
Tabel 19. Hasil Output Uji Autokorelasi.....	98
Tabel 20. Analisis Regresi Linear Berganda .....	99
Tabel 21. Koefisien Determinasi .....	101
Tabel 22. Uji f (Simultan) .....	102
Tabel 23. Uji t (Parsial) .....	103
Tabel 24. Koefisien Determinasi Parsial (Uji Dominan) .....	106

## DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian .....	42
Gambar 2. Struktur Organisasi PT Sinergi Ketahanan Pangan.....	59
Gambar 3. Grafik Normal P – P plot.....	95
Gambar 4. Uji Heterokedastisitas .....	96

## DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
Lampiran 1. Kuesioner.....	126
Lampiran 2. Karakteristik Responden .....	129
Lampiran 3. Tanggapan Responden Per Item .....	130
Lampiran 4. Uji Validitas $X_1, X_2, X_3, Y$ .....	134
Lampiran 5. Uji Relibilitas .....	135
Lampiran 6. Uji Normalitas.....	136
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik.....	137
Lampiran 8. Analisis Regresi Linier Berganda .....	138
Lampiran 9. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	138
Lampiran 10. Uji f (Simultan) .....	138
Lampiran 11. Uji t (Parsial) .....	139
Lampiran 12. Koefisien Determinasi Parsial (Uji Dominan) .....	139
Lampiran 13. Berita Acara Bimbingan Skripsi .....	140
Lampiran 14. Perbaikan/ Revisi Skripsi .....	141

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sinergi Ketahanan Pangan. (2) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinergi Ketahanan Pangan. (3) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinergi Ketahanan Pangan. (4) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sinergi Ketahanan Pangan. (5) Untuk mengetahui dan menganalisis diantara variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Sinergi Ketahanan Pangan. Dalam penelitian ini, yang menjadi populasi adalah karyawan PT Sinergi Ketahanan Pangan berjumlah 108 orang, kemudian dengan rumus slovin diperoleh sampel sebanyak 52 orang. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari: variabel bebas yaitu kompensasi (X1), motivasi (X2), lingkungan kerja (X3) serta variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket). Teknis analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji f dan uji t. Kesimpulan Penelitian: kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sinergi Ketahanan Pangan. Kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Sinergi Ketahanan Pangan. Diantara variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sinergi Ketahanan Pangan adalah variabel lingkungan kerja.

**Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine: (1) The effect of the variable compensation, motivation and work environment on employee performance at PT Sinergi Ketahanan Pangan. (2) The effect of the variable compensation on employee performance at PT Sinergi Ketahanan Pangan. (3) The effect of the variable motivation on employee performance at PT Sinergi Ketahanan Pangan (4) The effect of work environment variables on employee performance at PT Sinergi Ketahanan Pangan (5) To prove and analyze which are the most dominant between compensation, motivation and work environment to the employee performance at PT Sinergi Ketahanan Pangan. In this study, the population is the employees of PT Sinergi Ketahanan Pangan numbered 108 people, then the slovin formula was obtained a sample of 52 people. The variables in this study consist of: independent variables namely compensation (X1), motivation (X2), work environment (X3) and the dependent variable namely employee performance (Y). The data collection method used is a questionnaire method (questionnaire). The analysis technique used is validity test, reliability test, classical assumptions test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, f test and t test. The study conclusion: compensation, motivation and work environment collectively have a significant effect on employee performance in PT Sinergi Ketahanan Pangan. Compensation, motivation and work environment partially affected on the employee performance in PT Sinergi Ketahanan Pangan. Between compensation, motivation and work environment variables, the most dominant variable affected to the employee performance in PT Sinergi Ketahanan Pangan is work environment.*

**Keyword: Compensation, Motivation, Work Environment and Employee Performance**