

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PABRIK ROKOK PUTRA MAJU JAYA
KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi S1 Manajemen**



**Disusun Oleh
RAMA EKO PRATAMA
19022000025**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Rama Eko Pratama

NIM : 19022000025

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi: S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap
Kinerja Karyawan Pabrik Rokok Putra Maju Jaya Kabupaten
Sidoarjo

Malang, 30 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



DR. M. Nur Singgih, SE., MM.



Dra Sunaryati Hardiani, MM

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono.,M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK ROKOK PUTRA MAJU JAYA
KABUPATEN SIDOARJO

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Rama Eko Pratama

19022000025

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 30 Agustus 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Dra. Sunaryati Hardiani, MM

Sekretaris Penguji



DR. Mokhamad Natsir, MM

Anggota Penguji



Drs. Priyo Sudibyo, MS

Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 30 Agustus 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

SURAT PENELITIAN



PR PUTRA MAJU JAYA
Cigarettes Manufacturer Since 1980

SURAT KETERANGAN PENELITIAN MAHASISWA

Nomor : 034/06/PMJ/HRLGL/KPM/TVIII/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gagarin Eiros Janitra Kusuma S.H., M.B.A., CSMA.
Jabatan : HR Director
Unit Kerja : PR. Putra Maju Jaya

Menerangkan dengan sesungguhnya, bahwa mahasiswa **Universitas Merdeka Malang** tersebut di bawah ini:

NO	NAMA	NIM	PROGRAM STUDI
1.	Rama Eko Pratama	1902200025	Manajemen

telah selesai melakukan penelitian di kantor PR. Putra Maju Jaya Sidoarjo mulai tanggal 31 Juli – 3 Agustus 2023 dengan judul penelitian Pengaruh Pelatihan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pabrik Rokok Putra Maju Jaya.

Demikian surat keterangan penelitian mahasiswa ini dibuat untuk sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 1 Agustus 2023



Gagarin Eiros Janitra Kusuma
HR Director

www.putramajujaya.com

SIDOARJO - INDONESIA
Phone: (031) 896.1951 / 896.1952 / 896.1953 / 896.1954 Email: info@putramajujaya.com

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Rama Eko Pratama

NIM : 19022000025

Program Studi : S1 Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Rokok Putra Maju Jaya
Kabupaten Sidoarjo

Lokasi yang Diteliti : Pabrik Rokok Putra Maju Jaya Kabupaten Sidoarjo

Alamat Rumah Asli : Gang Nusantara No. 34 Sangatta Utara, Kabupaten Kutai
Timur, Kalimantan Timur

No. Telp : 082244548122

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 30 Agustus 2023



Rama Eko Pratama

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Rama Eko Pratama
Nomor Pokok : 19022000021
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat dan Tanggal Lahir: Sangatta Utara, 4 Desember 2000
Alamat : Gg.Nusantara No.34 Sangatta Utara Kalimantan Timur
Nama Orang Tua Ayah: Jumri Anwar
Ibu : Atiek Ekoatik

Riwayat Pendidikan :

20xx – 20xx : SD YPPSB 3 Swarga Bara Sangatta Utara
2 – 2017 : SMP YPPSB Swarga Bara Sangatta Utara
2017 – 2019 : SMK N 2 Sangatta Utara
2019 – 2023 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil'alamin, puji syukur atas berkah Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, skripsi ini berjudul **“Pengaruh Pelatihan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Pada Kinerja Karyawan PR Putra Maju Jaya Kabupaten Sidoarjo.**

Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi S1 Manajemen di Universitas Merdeka Malang.

Dalam penulisan ini penulis telah banyak mendapat bimbingan, dorongan, dan bantuan yang sangat besar artinya bagi penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. DR. M. Nur Singgih., SE, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Dra Sunaryati Hardiani, M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang sangat luar biasa dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
5. Orang Tua saya Ibu Atiek dan Bapak Jumri yang senantiasa memberikan dukungan dan doa.
6. Kepada saudara Gagarin Eiros Janitra Kusuma yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di PR Putra Maju Jaya.

7. Seluruh karyawan PR Putra Maju Jaya yang telah membantu mengisi kuesioner dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada semua teman yang terlibat yaitu saudara Zidan,Aqshal,risky dan Anna dan semua pihak yang telah terlibat dalam pembuatan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmatNya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata, tiada kesempurnaan di dunia ini kecuali hanya miliknya semata. Begitupun dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunannya, Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini.

Malang, 18 Agustus 2023

Penulis

(Rama Eko Pratama)

DAFTAR ISI

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK ROKOK PUTRA MAJU JAYA KABUPATEN SIDOARJO.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Pengembangan Hipotesis.....	24
1. Kerangka Konseptual	24
2. Hipotesis.....	25
BAB III	27
METODE PENELITIAN.....	27

A.	Definisi Operasional Variabel.....	27
B.	Lingkup Penelitian	28
C.	Lokasi Penelitian	28
D.	Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	28
a.	Populasi.....	28
b.	Teknik Penarikan Sampel.....	28
E.	Jenis Data dan Sumber Data	29
a.	Jenis Data	29
b.	Sumber Data	30
F.	Teknik Pengumpulan Data	30
G.	Teknik Analisis Data	31
BAB IV		35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN		35
A.	Hasil Penelitian.....	35
B.	Pembahasan Hasil Penelitian	60
BAB V		66
KESIMPULAN DAN SARAN		66
A.	KESIMPULAN	66
B.	SARAN	67
C.	KETERBATASAN PENELITIAN	69
DAFTAR PUSTAKA.....		70
LAMPIRAN		72

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3 Bobot Nilai Kuesioner.....	30
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel 7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja (X1)	39
Tabel 8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	42
Tabel 9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	45
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	49
Tabel 11 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	50
Tabel 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 13 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 14 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 15 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 16 Hasil Uji Multikolinieritas.....	54
Tabel 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 18 Analisis Regresi Linier Berganda	56
Tabel 19 Hasil Uji F	58
Tabel 20 Hasil Uji t.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 2 Struktur Organisasi Pabrik Rokok Putra Maju Jaya.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	72
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Penelitian	76
Lampiran 3 Hasil Uji SPSS	80
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi	86
Lampiran 5 Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	87
Lampiran 6 Surat Keterangan Pemeriksaan Kemiripan	88

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pelatihan kerja dan Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Rokok Putra Maju Jaya Kabupaten Sidoarjo. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi Pabrik Rokok Putra Maju Jaya yang berjumlah 40 orang. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dengan penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik analisis data pada penelitian ini adalah dengan uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji instrument, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi. Penelitian ini memperoleh hasil bahwa secara simultan pelatihan kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok Putra Maju Jaya. Hasil ini diperoleh melalui hasil uji F yaitu sebesar $\text{sig } 0,00 < 0,05$ dan nilai F hitung $26,416 > F \text{ tabel } 3,24$. Selain itu berdasarkan penelitian ini dapat diketahui bahwa pelatihan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Rokok Putra Maju Jaya yaitu dengan hasil uji t $0,037 < 0,05$ dengan nilai t hitung $2,160 > t \text{ tabel } 1,687$. Dan untuk gaya kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok Putra Maju Jaya dengan hasil uji t sebesar $0,00 < 0,05$ dengan nilai t hitung $4,903 > t \text{ tabel } 1,687$. Melalui penelitian ini dapat diketahui bahwa pelatihan kerja dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Rokok Putra Maju Jaya baik secara bersamaan maupun tidak. Maka untuk meningkatkan kinerja dari karyawan Pabrik Rokok Putra Maju Jaya perlu meningkatkan dan memperhatikan pelatihan kerja dan gaya kepemimpinan pada perusahaan mereka.

Kata Kunci : Pelatihan kerja, Gaya kepemimpinan, Kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out and analyze the effect of job training on employee performance, to know and analyze the effect of leadership style on employee performance and to find out and analyze the effect of job training and leadership style on employee performance at the Putra Maju Jaya Cigarette Factory, Sidoarjo Regency. This type of research is quantitative research. The population and sample in this study were all employees of the Putra Maju Jaya Cigarette Factory production section, totaling 40 people. Data collection techniques in this study by distributing questionnaires to respondents. Data analysis techniques in this study were descriptive statistical tests, classical assumption tests, instrument tests, multiple linear regression analysis, t tests, f tests, and the coefficient of determination. This study obtained the results that simultaneously job training and leadership style had a positive and significant effect on the performance of the Putra Maju Jaya Cigarette Factory employees. These results were obtained through the results of the F test, namely sig 0.00 < 0.05 and the calculated F value of 26.416 > F table 3.24. In addition, based on this research, it can be seen that job training partially has a positive and significant impact on employee performance at the Putra Maju Jaya Cigarette Factory, namely the t test result of 0.037 < 0.05 with a t count value of 2.160 > t table 1.687. And for leadership style partially has a positive and significant impact on the performance of employees of the Putra Maju Jaya Cigarette Factory with a t test result of 0.00 < 0.05 with a t count value of 4.903 > t table 1.687. Through this research it can be seen that job training and leadership style have an influence on employee performance at the Putra Maju Jaya Cigarette Factory both simultaneously and not. So to improve the performance of the employees of the Putra Maju Jaya Cigarette Factory, it is necessary to improve and maintain job training and leadership styles in their company.

Keywords: job training, leadership style, employee performance