

DAFTAR PUSTAKA

- Efendi, D. A. D. (2021). Pengaruh Soft Skill dan Motivasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa untuk Bekerja di Bank Syariah. *Skripsi UIN Sumatra Utara*, 118. *Journal Article*
- Elfindri. (2011). *Soft Skill Untuk Pendidik*, Jakarta: Baduesse Media
- Fitriani, N., Wahyuni, S., & Widiyanto, E. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kesiapan Kerja Peserta Pelatihan Di UPT BLK Wonojati Malang. *Learning Community: Jurnal Pendidikan Luar Sekolah*, 5(2), 56. <https://doi.org/10.19184/jlc.v5i2.30817>
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariatei Deingan Program SPSS*. Seimarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani, Handoko. T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasan, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Magang dan Pelatihan Kerja Terhadap Kesiapan Kerja dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Mahasiswa di Jakarta Timur (Studi kasus pada STIE Jakarta dan IBM Asmi). *Journal Article*, 12(2004), 6–25.
- Holford, W. D. (2018). *The Future of Human Creative Knowledge Work Within the Digital Economy. Futures*.
- Lisdiantini, N., Utomo, P., & Afandi, Y. (2019). Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Madiun (Vol. 3). *Journal Article*
- Mahasneh, J., & Thabet, W. (2015). *Rethinking Contruction Curriculum: A Descriptive Cause Analysis for Soft Skill GAP. ASC Annual International Conference Procceding*, 1-8.
- Mardiyasari, L. H., & Indarto. (2017). Model Penguatan Kesiapan Kerja Lulusan (Studi pada BBPLK Semarang). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*. 10 (1): 17-37.
- Mulyono, I. (2011). *Dari Karya Tulis Ilmiah sampai dengan Soft Skill*. Bandung: YRAMA WIDYA.

- Setiarni, H., Prabowo, H., Sutrisno, S., & Gultom, H. C. (2022). Pengaruh Soft Skill Dan Pengalaman Magang Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Mahasiswa FEB Universitas PGRI Semarang). *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 10(2), 195–204.
- Simamora. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 2. STIE YKPN. Yogyakarta.*
- Slameto. (2010). *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi. Jakarta: Rineka Cipta.*
- Subagio. (2021). Metodologi Penelitian. *Journal Article*, 5(11), 1–25.
- Subroto, S. (2018). Pagaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Tegal Shipyard Utama. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(1), 18–33.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D.*
- Wandasari, P. (2019). Hubungan Efektivitas Pelatihan Dengan Kesiapan Kerja Pada Calon Tenaga Kerja yang Telah Mengikuti Pelatihan Pemagangan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(2), 311–318. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i2.4786>
- Yulianti, K., & Khafid, M. (2015). Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Industri, Motivasi Memasuki Dunia Kerja, dan Kemampuan Soft Skill Terhadap Tingkat Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII Kompetensi Keahlian Akuntansi di SMK Negeri 2 Semarang Tahun Ajaran 2014/2015. *Economic Education Analysis Journal*, 4(2), 389–403.
- Inaya, P. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Soft Skill Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kesiapan Kerja (Studi Pada Siswa Kelas Xii Smk Hidayah Semarang). *Journal Article*