

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN MALANG**
(studi pada Sekretariat DPRD Kabupaten Malang)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Disusun oleh :
ALFRED MESA KARIAM
20022000036

UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024

LEMBAR PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI

Nama : Alfred Mesa Kariam
No Pokok : 20022000036
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Proposal : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN
MALANG**

Malang, 20 Februari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi



(IRANY WINDYASTITI, SE., MM.)

Dosen Pembimbing



(Drs. Ec PRYO SUDIBYO, M.Si.)



Dekan,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Prof. Dr. Fajar Supanto, SE., M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN MALANG

DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN OLEH:
ALFRED MESA KARIAM
20022000036

Telah dipertahankan di dewan penguji
Pada tanggal 20 Februari 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Drs. Ec PRIYO SUDIBYO, M.Si

Sekretaris Penguji

Dr. Boge Triatmanto, M.M

Anggota Penguji

Maulid Agung Triono, SE.,M.M

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis



Malang, 20 Februari 2024
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

Prof. Dr. Fajar Supanto, M.Si.

SURAT PENELITIAN



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH

Jl. Panji No. 119 Kepanjen, Telp./Faks. (0341) 398400, 398401, 398402
e-mail: setwan@malangkab.go.id, website: <http://setwan.malangkab.go.id/>
Kode Pos 65163

SURAT KETERANGAN

Nomor : 400/ 521 /35.07.100/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BAGUS SULISTYAWAN, AP. M.Si**
NIP : 197412141993111001
Pangkat : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Sekretaris DPRD Kabupaten Malang

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa dalam rangka menindaklanjuti surat dari Wakil Dekan I Universitas Merdeka Malang, Nomor : B-3/FEB/UM/I/2024 tanggal 4 Januari 2024, Perihal Permohonan Ijin Penelitian untuk Penyusunan Skripsi di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Malang, pada prinsipnya dapat diterima untuk memenuhi kebutuhan mata kuliah sebagaimana nama dibawah ini :

Nama : Alfred Mesa Kariam
NIM : 20022000036
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Merdeka Malang

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Kepanjen
Pada Tanggal : 31 Januari 2024

SEKRETARIS DPRD KABUPATEN MALANG



BAGUS SULISTYAWAN, AP. M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 197412141993111001

Tembusan :

- Yth. 1. Sdr. Plt. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Malang;
2. Sdr. Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang;
3. Sdr. Mahasiswa Ybs.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama Mahasiswa : Alfred Mesa Kariam

Nim : 20022000036

Program Studi : S1 Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN MALANG

Lokasi Yang Diteliti : SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN MALANG

Alamat Rumah Asli : JL Bhayangkara, waikabubak, NTT

No. Telp : 081339810663

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang 20 Februari 2024



Alfred Mesa Kariam

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Alfred Mesa Kariam
Nomor Pokok : 20022000036
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat dan Tanggal Lahir : Waikabubak, 07 Agustus 2001
Alamat : JL Bhayangkara, waikabubak, NTT

Nama Orang Tua (Ayah) : Rauta Kariam
(Ibu) : Ronda Milla

Riwayat Pendidikan :

2008– 2014 : SD KATOLIK WAIKABUBAK
2014 – 2017 : SMP KRISTEN WAIKABUBAK
2017 – 2020 : SMA KRISTEN WAIKABUBAK
2020 – 2024 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah melimpahkan berkat kepada kami sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN MALANG". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Merdeka Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, peneliti memperoleh banyak bimbingan, arahan, dorongan, dan bantuan-bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Fajar Supanto, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Irfany Windhyastiti, SE., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Drs. Ec Priyo Sudibyo, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah mengarahkan dan membimbing saya dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini sampai dengan selesai.
4. Seluruh dosen dari staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang yang telah memberi ilmu, pengalaman, dan pengarahan yang sangat berharga.
5. Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan kepada orang tua saya, kedua kaka serta adik saya, serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan, motivasi, doa, serta pengorbanan dan cinta kasih yang telah diberikan kepada saya.
6. Seluruh pihak yang berperan secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa saya sebutkan satu – persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan Berkah dan rahmat-Nya sebagai balasan atas kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan

dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Malang, 15 februari 2024

ALFRED MESA KARIAM

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian Dan Manfaat.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Teori Yang Melandasi Permasalahan	7
B. Landasan Teori	8
C. Indikator kinerja	8
D. Penelitian Terdahulu.....	17
E. Kerangka Konseptual	20
F. Pengembangan Hipotesis	20
BAB BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Defenisi Operasional Variabel	22
B. Lingkup Penelitian.....	24
C. Lokasi Penelitian	25
D. Populasi Dan Teknik Penarikan Sampel.....	25
E. Jenis Data Dan Sumber Data.....	26

F. Teknik Pengumpulan Data	27
G. Teknik Analisis Data	28
a. Uji Instrument Penelitian	28
b. Uji Asumsi Klasik.....	30
c. Regresi Linear Berganda	32
d. Pengujian Hipotesis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	36
A. Hasil Penelitian	36
B. Pembahasan Hasil Penelitian	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	73
C. Keterbatasan Penelitian.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 2. Skor Jawaban Responden.....	28
Tabel 3 Struktur organisasi	39
Tabel 4 Jumlah karyawan	44
Tabel 5 Karakteristik Responden	45
Tabel 6 Distribusi Pernyataan yang telah dijawab oleh responden.....	46
Tabel 7 Distribusi Pernyataan yang telah dijawab oleh responden.....	49
Tabel 8 Distribusi pernyataan responden pada indikator Kinerja Pegawai	53
Tabel 9 Hasil uji validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	56
Tabel 10 Hasil uji validitas budaya Organisasi.....	57
Tabel 11 Hasil uji validitas Kinerja	58
Tabel 12 Hasil uji reliabilitas variabel	59
Tabel 13 Hasil uji Normalitas menggunakan Kolgomorv-Smirnov	61
Tabel 14 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 15 Hasil Analisis Regresin Linear Berganda	64
Tabel 16 Hasil uji f.....	65
Tabel 17 Hasil uji t.....	66
Tabel 18 Hasil uji koefisien determinasi.....	67
Tabel 19 Kuesioner Penelitian	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	77
Lampiran 2 Hasil Olah Data	88
Lampiran 3 Hasil Cek Plagiasi.....	97

ABSTRAK

Disadari atau tidak dalam sebuah organisasi, manusia pada hakekatnya merupakan faktor utama. Setiap individu yang hidup pastinya terhubung dengan organisasi. Kehidupan dalam bermasyarakat setiap individu tidak terlepas dari organisasi. Organisasi merupakan wadah bagi sekumpulan orang yang bekerja sama secara sistematis yang terkendali dan dipimpin untuk mencapai tujuan bersama dengan memanfaatkan sumber daya manusia yang tergabung didalamnya. Faktor utama dalam mencapai tujuan organisasi adalah mempunyai sumber daya manusia yang unggul dan berkompeten. Tercapainya keberhasilan dalam suatu organisasi tidak terlepas dari fungsi sumber daya manusia itu sendiri.

penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan khususnya ilmu pengetahuan tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai DPRD Kabupaten Malang dan dapat dijadikan bahan acuan untuk bidang penelitian yang sama.

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer atau informasi yang diperoleh langsung dari sekretariat DPRD Kabupaten Malang menggunakan survei Pengumpulan data melalui kuesioner dengan responden. Teknik pengumpulan data penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner melalui pertanyaan yang dibagikan kepada pegawai sekretariat DPRD Kabupaten Malang. Kuesioner adalah data yang dikumpulkan langsung dari responden atau melalui media elektronik seperti email atau layanan pengiriman seperti surat pos.

Berdasarkan pada hasil pengujian secara parsial antara variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan diperkuat dengan diperolehnya hasil nilai t_{hitung} t_{tabel} yaitu sebesar 1,327 2,012. Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini tidak terbukti dan ditolak. sedangkan variabel Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai. dan juga sedangkan Berdasarkan pada pengujian dapat dinyatakan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Malang.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Whether we realize it or not, in an organization, humans are essentially the main factor. Every living individual is definitely connected to an organization. Every individual's life in society cannot be separated from the organization. An organization is a forum for a group of people who work together in a systematic manner that is controlled and led to achieve common goals by utilizing the human resources that are members of it. The main factor in achieving organizational goals is having superior and competent human resources. Achieving success in an organization cannot be separated from the function of human resources itself.

It is hoped that this research will provide insight, especially knowledge about the influence of leadership style and organizational culture on the performance of Malang Regency DPRD employees and can be used as reference material for the same field of research.

The data source used in this research is primary data or information obtained directly from the Malang Regency DPRD secretariat using a survey. Data collection was through questionnaires with respondents. The data collection technique for this research uses primary data obtained from questionnaires through questions distributed to Malang Regency DPRD secretariat employees. Questionnaires are data collected directly from respondents or via electronic media such as email or delivery services such as postal mail.

Based on the partial test results between the Leadership Style variable on Employee Performance, it shows that the leadership style variable does not have a significant effect, reinforced by the results obtained by the t_{count} t_{table} value, which is 1.327 - 2.012. Thus, the first hypothesis in this study was not proven and was rejected. while the Organizational Culture variable has a significant influence on employee performance. and also whereas Based on the testing it can be stated that the Leadership Style and Organizational Culture variables together (simultaneously) have a significant effect on employee performance at the Malang Regency DPRD Secretariat.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance