

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*, 3(1), Article 1. <http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>
- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), Article 1. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6774>
- Ananda, I. W. (2021). *Pola Komunikasi Organisasi Himpunan Mahasiswa Bener Meriah (HIMABEM) di Kota Medan dalam Meningkatkan Solidaritas Keanggotaan* [Thesis]. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/16591>
- Azikin, S. R., Ilyas, G. B., & Asiz, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(1), Article 1. <https://doi.org/10.37531/yum.v2i1.365>
- Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), Article 1. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>
- Ernawati, I., & Islamiyah, W. R. (2019). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Kepatuhan MGLS (Morisky, Green, Levine Adherence scale) Versi Bahasa Indonesia Terhadap Pasien Epilepsi. *Jurnal Ilmiah Ibnu Sina*, 4(2), 305–313. <https://doi.org/10.36387/jiis.v4i2.330>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nikos Distribution Indonesia. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(1), 20–30.
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Badan Kekaryawanan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Jurnal Akutansi Dan Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/manuver>

- Fathurrahman, A., & Azizah, U. (2018). Analisis Faktor-Faktor Preferensi Mahasiswa terhadap Perbankan Syariah. *Ihtifaz: Journal of Islamic Economics, Finance, and Banking*, 1(2), Article 2. <https://doi.org/10.12928/ijiefb.v1i1.273>
- Fitrianasari, D., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat Rumah Sakit Umum "Darmayu" di Kabupaten Ponorogo). *PROFIT: JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 7(1), Article 1. <https://profit.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/296>
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), Article 1. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1). <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i1.59>
- Hasibuan, K. N., Purba, F., & Parinduri, T. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (kppn) pematangsiantar. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), Article 1. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.94>
- Havidotinnisa, S. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Lingkungan Kabupaten Cirebon. *Konsisten*, 2(1), Article 1. <https://journal.unwim.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/544>
- Hidayat, A. A. (2021). *Cara Mudah Menghitung Besar Sampel*. Health Books Publishing.
- Hisbullah, C. (2019). *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Medan* [Thesis]. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5666>
- Husna, H., Achmadi, A., & Syahrudin, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Di Kecamatan Jongkat. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa (JPPK)*, 11(9), Article 9. <https://doi.org/10.26418/jppk.v11i9.57734>
- Iskandar, D., & Yusnandar, W. (2021). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), Article 1. <https://doi.org/10.53695/sintesa.v1i1.297>

- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), Article 1. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *bening*, 7(2), Article 2. <https://doi.org/10.33373/bening.v7i2.2445>
- Leonardo, E. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia. *Agora*, 3(2), Article 2.
- Mahadi, U. (2021). Komunikasi Pendidikan (Urgensi Komunikasi Efektif dalam Proses Pembelajaran). *JOPPAS: Journal of Public Policy and Administration Silampari*, 2(2), Article 2. <https://doi.org/10.31539/joppa.v2i2.2385>
- Maidihani, M. (2018). *Komunikasi Organisasi dalam Knowledge Management (Komunikasi Knowledge Sharing pada Komisi Pemilihan Umum Daerah Istimewa Yogyakarta* [Universitas Gadjah Mada]. <http://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/164203>
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), Article 1. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Mamuaja, A. B. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Daya Anugrah Mandiri Cabang Airmadidi. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1), Article 1. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jbie/article/view/10619>
- Mardiatmoko, G. (2020a). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [Canarium indicum L.]). *barekeng: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), Article 3. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Mardiatmoko, G. (2020b). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [Canarium indicum L.]). *barekeng: Jurnal Ilmu Matematika Dan*

- Terapan*, 14(3), Article 3. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Meithiana, I., & Ansory, H. A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia pustaka. <http://repository.unitomo.ac.id/891/>
- M.M, D. R., S. E., & M.Si, P. D. M., S. E. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- M.Pd, A. N., Sc, F. R., S. Pd Si, . M., Pd, U. H., M., M.Pd, L. P., M.Pd, W., M.Pd, A. R., M.Pd, F. Y., A. Md RO, . SKM, M.Pd, L., S. Pd Si, M.Pd, D. R., & M.Si, D. J. S., S. Si. (2021). *Pengantar Statistika 1*. Media Sains Indonesia.
- MSP, D. I. S. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Scopindo Media Pustaka.
- Muhammad Ikbil Fanika, 01007003. (2022). *Strategi Komunikasi Pemerintah Aceh Dalam Program Vaksinasi Covid-19* [Other, UIN Ar-Raniry]. <https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/22221/>
- Nanulaita, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(2), 203–2018. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Nuralita, W., & Nugraha, J. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Tegalrejo. *JMAN Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara*, 2(1), Article 1.
- Pandia, T. U. B. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Subur Arum Makmur* [Other, Universitas Islam Riau]. <https://repository.uir.ac.id/15808/>
- Pelatihan, P., Kerja, M., Badawi, A., Bambang, Badawi Saluy, A., Musanti, T., & Mulyana, B. (2020). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel Di Makosek Hanudnas I. *Journal of Management and Business Review*, 16. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v16i1.151>
- Pramudya, A. W., Sapta, S. K. I., & Rihayana, G. I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Investama Aqua Mambal. *Jurnal EMAS*, 3(2), 46–54.
- Putri, Z. B., & Budiyanto, B. (2018). Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kepemilikan Manajerial Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 7(3), Article 3. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/1124>

- Rasyid, M. A. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 sampali medan* [Thesis]. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5279>
- Riansari, T., & Rofiatfy, S. A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 811–820.
- Rizki, M. Q. A., & Fuadi, R. (2019). Pengaruh Karakter Eksekutif, Profitabilitas, Sales Growth Dan Corporate Social Responsibility Terhadap Tax Avoidance Pada Perusahaan Non-Keluangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 4(3), Article 3.
- Rumere, L. O., Pio, R. J., & Tampi, J. R. E. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Kantor Cabang Manado. *Jurnal administrasi bisnis (JAB)*, 4(1), Article 1. <https://doi.org/10.35797/jab.v4.i1.%p>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia. <https://repository.uma.ac.id/handle/123456789/16455>
- Satriani, D., & Kusuma, V. V. (2020). Perhitungan Harga Pokok Produksi Dan Harga Pokok Penjualan Terhadap Laba Penjualan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(2), Article 2. <https://doi.org/10.31955/mea.v4i2.523>
- Satriowati, E., Dhiana Paramita, P., & Hasiholan, L. B. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management*, 2(2), 1–12.
- Sikki, N., Yuniarsih, Y., & Sundari, A. (2021). Strategi Pemasaran Digital Untuk Meningkatkan Penjualan El Nuby Arabic Shop. *SENRIABDI*, 360–371.
- Sinaga, E. P., & Sinaga, L. (2019). Peran Humas Gereja Katedral Bogor Dalam Membina Hubungan Kepada Publik. *Jurnal Komunikasi Profesional*, 3(1). <https://doi.org/10.25139/jkp.v3i1.1703>
- Sinambela, E. A. (2021). Motivasi Kerja Dan Dukungan Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(1), Article 1. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i1.55>

- Sriwidodo, U.-. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), Article 1. <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/88>
- Subianto, M. (2018). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Serba Mulia Auto Di Kabupaten Kutai Barat. *EJournal Administrasi Bisnis*, 4(3), 698–712.
- Suhendro, P. P., Zakiatuzzahrah, Z., & Sofiaty, D. R. (2022). Pengaruh Komunikasi Efektif Terhadap Kinerja Karyawan CV Centrum Teknik Diesel Jakarta. *GANDIWA Jurnal Komunikasi*, 2(2), Article 2. <https://doi.org/10.30998/g.v2i2.1454>
- Suherman, A. (2020). *Buku Ajar Teori-Teori Komunikasi*. Deepublish.
- Syardiansah, & Rahman, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 13(1), 149–167.
- Wonda, Y., Tatimu, V., & Walangitan, O. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara. *Productivity*, 3(2), 127–132.
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan Perak Tom's Silver Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2).
- Yamanie, I. Y., & Y, S. (2016). Pengaruh penilaian prestasi kerja, komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Pelabuhan indonesia iv cabang samarinda. *JURNAL MANAJEMEN*, 8(1), Article 1. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v8i1.1186>