

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1-14.
- Ai, T. (2019). The influence of organizational culture on intention to stay and the mediating role of bonus policy. *Jurnal Perkembangan Sains dan Teknologi*, 1-12.
- Ajabar. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA.
- Asma, Alistair, Nikolaos, & Debbie. (2022). Nurses' intention to stay in the work environment in acute healthcare : a systematic review. *Jurnal Penelitian Keperawatan*, 1-14.
- Badeni. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 1-7.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hussien, H. M. (2021). Impact of supportive work environment on employee intention to stay in Hotels. *Jurnal Fakultas Pariwisata dan Perhotelan*, 1-17.
- Krismonika, & Dwiatmadja. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Intensitas Bertahan Karyawan Kantor. *International Journal of Social Science and Business*, 1-8.
- Lidia, Dewi, & Pamungkas. (2023). Work Engagement, perceived organizational support, and organizational behaviors influenced intention to stay among officers at MKK Hospital, Jakarta . *Jurnal Internasional Pelayanan*, 1-7.
- Listian, Noermijati, Rofiaty, & Dodi. (2023). KEPUASAN KERJA DAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI MEDIATOR HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN TALENTA DENGAN NIAT TINGGAL PEKERJA GENERASI Z. *Journal International*, 1-19.
- Lukito , H. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Organizational culture terhadap Job Satisfaction dengan variabel mediasi Intent to Stay pada Guru SMK se Kabupaten Mojokerto. 1-8.
- Melati, Rahayu, & Choiriyah. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan. *Jurnal Nasional Pemasaran dan SDM*, 26-27.
- Monica. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Intention To Stay dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. 1-10.
- Nancarrow. (2015). Retrieved from repository.fe.unj.ac.id: <http://repository.fe.unj.ac.id/10882/3/BAB%20I.pdf>

- Nugraheni. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN. 1-15.
- Pasla, B. N. (2022, Januari 15). *Pengertian Budaya Organisasi Menurut Para Ahli*. Retrieved from [pasla.jambiprov.go.id: https://pasla.jambiprov.go.id/pengertian-budaya-organisasi-menurut-para-ahli/](https://pasla.jambiprov.go.id/pengertian-budaya-organisasi-menurut-para-ahli/)
- Rakhmah. (2021, February 4). *Gen Z Dominan, Apa Maknanya bagi Pendidikan Kita?* Retrieved from [kemdikbud.go.id: https://www.gramedia.com/products/generasi-z-memahami-karakter-generasi-baru-yang-akan-mengub](https://www.gramedia.com/products/generasi-z-memahami-karakter-generasi-baru-yang-akan-mengub)
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Tim UB Press.
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan.
- Santoso, & Yuliantika. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY (STUDI KASUS PENGEMUDI GOJEK DI KOTA BANDUNG). *jurnal ilmiah*, 1-16.
- Sari, & Afnan. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP INTENTION TO LEAVE PADA KARYAWAN PRODUKSI MITRA PRODUKSI SIGARET (MPS) NGORO-JOMBANG. 1-16.
- Sedarmayanti. (2021). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (SUATU . *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1-10.
- Suharnomo. (2015). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI. *JOURNAL OF MANAGEMENT*, 1-12.
- Sunyoto, D. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi kerja. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 1-7.
- Surantoro, & Solichin. (2020). Pengaruh Workplace Spirituality dan Person Job Fit Terhadap Intention to Stay Melalui Organizational Commitment sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 1056-1057.
- Thabroni. (2022, September 22). *Kepuasan Kerja: Pengertian, Faktor, Indikator, Manfaat & Teori Para Ahli*. Retrieved from [serupa.id wants to: https://serupa.id/kepuasan-kerja-pengertian-faktor-indikator-manfaat-teori-para-ahli/](https://serupa.id/kepuasan-kerja-pengertian-faktor-indikator-manfaat-teori-para-ahli/)