

**ANALISIS PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI BERKALA
PEGAWAI NEGERI SIPIL
RUMKIT Tk. II dr. SOEPRAOEN**



Oleh :

Novita Aprilia Dwi

NIM : 19083000046

**PROGRAM S1 SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS MERDEKA**

MALANG

2023

**ANALISIS PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI BERKALA
PEGAWAI NEGERI SIPIL
RUMKIT Tk. II dr. SOEPRAOEN**



SKRIPSI

Diajukan kepada

Program S1 Sistem Informasi Universitas Merdeka Malang

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Sistem Informasi

Oleh :

Novita Aprilia Dwi

NIM : 19083000046

**PROGRAM S1 SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS MERDEKA
MALANG**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : ANALISIS PERANCANGAN SISTEM INFORMASI
KENAIKAN GAJI BERKALA PEGAWAI NEGERI SIPIL
RUMKIT Tk. II dr. SOEPRAOEN
Nama : Novita Aprilia Dwi
NIM : 19083000046
Program Studi : SI Sistem Informasi
Universitas : Merdeka Malang
Disetujui pada Tanggal : 24 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi Sistem Informasi

Dosen Pembimbing



Galandaru Swalaganata, S.Si., M.Si.
NIDN. 0728109104



Galandaru Swalaganata, S.Si., M.Si.
NIDN. 0728109104

Dosen Fakultas Teknologi Informasi



Dr. Marjana Andarwati, SE., M.Si.
NIDN. 0716037601

LEMBAR PENGESAHAN

Dipersiapkan dan disusun oleh,

Nama : Novita Aprilia Dwi
NIM : 19083000046
Judul : ANALISIS PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI
BERKALA PEGAWAI NEGERI SIPIL RUMKIT Tk. II dr. SOEPRAOEN

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada,

Hari : Kamis
Tanggal : 24 Agustus 2023
Tempat : Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Dr. Mardiana Andarwati, SE., M.Si.
NIDN. 0716037601

Sekretaris Penguji



Galandaru Swalaganata, S.Si., M.Si.
NIDN. 0728109104

Anggota Penguji



Ahmad Rofiqul Muslikh, S.Kom., M.Kom.
NIDN. 0724038903

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Sistem Informasi

Malang, 24 Agustus 2023

Dekan Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Merdeka Malang



Dr. Mardiana Andarwati, SE., M.Si.
NIDN. 0716037601

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang Bertandatangan di bawah ini :

Nama : Novita Aprilia Dwi
NIM : 19083000046
Program Studi : S1 Sistem Infromasi
Bidang Kajian : Sistem Informasi
Judul Skripsi : Analisis Perancangan Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala
Pegawai Negeri Sipil Rumah Sakit Tk. II dr. Soepraoen
Tempat Tanggal Lahir : Malang, 17 April 1998
No. Tlp : 0822 1560 606

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “ **Analisis Perancangan Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Negeri Sipil Rumah Sakit Tk. II dr. Soepraoen** ” beserta isinya adalah karya saya sendiri dan bukan karya tulis orang lain, baik sebagian maupun seluruhnya, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap keaslian karya saya ini maka saya siap menanggung segala resiko atau sanksi yang berlaku.

Malang, 24 Agustus 2023

Peneliti



Novita Aprilia Dwi

MOTTO

"Hadiah terbaik adalah apa yang kamu miliki dan takdir terbaik adalah apa yang sedang kamu jalani" - Ustadz. Agam Fachrul

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah swt yang mana sampai pada saat ini saya telah diberikan kesehatan, keselamatan, dan rezeki sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik dan lancar.

Persembahan Skripsi ini dan rasa terima kasih kami ucapkan untuk :

1. Ayah dan Ibu saya, yang telah memberikan kasih sayangnya kepada saya sehingga saya bisa menjadi seperti ini, dan selalu mengusahakan yang terbaik untuk saya yaitu pekerjaan yang terbaik serta Pendidikan yang terbaik pula bagi saya.
2. Kakak saya, yang sangat menyayangi saya dari saya kecil hingga saya dewasa.
3. Serda Tri Wahyudi R. D. Powa, my support system and my future yang telah menjadikan saya jauh lebih baik dari kemarin.
4. Kainstalwatnap Ibu Letkol Ckm (K) Ni Made Suntari, S.Kep.,Ners, yang telah memberikan peluang kepada kami untuk melanjutkan Pendidikan S1.
5. Karu Seruni PNS Mia Dwi, yang telah mendukung dan menyetujui Pendidikan S1 saya. Dan tanpa mengurangi rasa hormat saya kepada Pimpinan unit kerja yang saya telah menjadi anggotanya.
6. Pak Galandaru Swalaganata, S.Si., M.Si, selaku Dosen Pembimbing saya yang memberikan arahan dan saran, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu
7. Dekan FTI, Dosen Penguji serta Bapak/Ibu Dosen yang telah mendidik kami selama 4 tahun ini.
Sahabat – sahabat dan rekan kerja saya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Maha baik Allah yang telah mempertemukan saya dengan orang-orang baik seperti kalian.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah swt yang telah memberikan Rahmat dan hidayah-Nya serta Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad saw. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Sistem Informasi di Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang.

Adapun judul dari penulisan skripsi ini yaitu “*Analisis Perancangan Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Negeri Sipil Rumkit Tk. II dr. Soepraoen*”. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari kontribusi dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, dan tanpa mengurangi rasa hormat penulis ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Mardiana Andarwati, SE., MSi. selaku Dekan serta dosen penguji saya di Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Ahmad Rofiqul Muslikh, S.Kom., M.Kom. selaku Dosen Penguji 2 saya.
3. Bapak Galandaru Swalaganata, S.Si, M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Sistem Informasi serta Dosen pembimbing yang selalu membimbing dan memberikan arahnya dalam pembuatan Skripsi ini.
4. Keluarga yang telah memberikan dukungan, semangat dan do’a baiknya.
5. Pimpinan kepala unit kerja yang telah menyetujui kami selalu.
6. Teman – teman maupun rekan kerja yang selalu memberikan semangat dan do’a baiknya kepada saya.

Malang, 24 Agustus 2023

Penulis,

Novita Aprilia Dwi

DAFTAR ISI

COVER JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
RIWAYAT HIDUP/BIODATA	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan	2
1.4 Manfaat.....	2
1.4.1 Manfaat bagi penulis	2
1.4.2 Manfaat Bagi Perusahaan atau Instansi.....	2
1.5 Batasan Masalah	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Dasar Teori	4
2.1.1 Kenaikan Gaji Berkala.....	4
2.1.2 Flowchart	4
2.1.3 Data Flow Diagram (DFD).....	5
2.1.4 Entity Relationship Diagram (ERD).....	6
2.1.5 PHP.....	7
2.1.6 HTML.....	7
2.1.7 CSS.....	8
2.1.8 My SQL.....	8

2.2 Penelitian Terdahulu	8
BAB III METODE PENELITIAN	10
3.1 Tahapan Penelitian.....	10
3.1.1 Analisis Kebutuhan	10
3.1.2 Perancangan.....	10
3.1.3 Pembuatan Kode	10
3.1.4 Pengujian.....	11
3.1.5 Implementasi.....	12
3.1.6 Pemeliharaan	12
3.1.7 Analisis Sistem	12
BAB IV ANALISA DAN PERANCANGAN	13
4.1 Analisis Sistem yang Berjalan	13
4.1.1 Analisis Dokumen	13
4.1.2 Analisis Prosedur yang Sedang Berjalan.....	14
4.2 Perancangan Aplikasi	15
4.2.1 Model Use Case.....	15
4.2.2 Flowchart Sistem.....	17
4.3 Perancangan Database.....	18
BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN.....	20
5.1 Implementasi Antarmuka.....	20
5.2 Pengujian	26
BAB VI PENUTUP	28
6.1 Kesimpulan	28
6.2 Saran.....	28
DAFTAR PUSTAKA.....	29
LAMPIRAN.....	30

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Flowchart	4
Tabel 2.2 Data Flow Diagram.....	6
Tabel 2.3 Entity Relationship Diagram (ERD).....	6
Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 4.1 Surat Usulan Kenaikan Gaji Berkala	13
Tabel 4.2 Surat Sasaran Kinerja Pegawai	13
Tabel 4.3 Daftar Gaji Pokok Pegawai.....	14
Tabel 4.4 Masalah dan Rencana Pemecahannya	15
Tabel 4.5 Users	18
Tabel 4.6 Data Employees	19
Tabel 5 1 Hasil Pengujian	26

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Alur Penelitian	10
Gambar 3.2 Contoh Kuesioner Blackbox Testing	11
Gambar 4.1 Use Case Rancangan Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala PNS Rumkit Tk. II dr. Soepraoen	16
Gambar 4.2 Flowchart Data Pegawai	17
Gambar 4.3 Flowchart Laporan	18
Gambar 5.1 Tampilan Login.....	20
Gambar 5.2 Tampilan Antarmuka Halaman Dashboard.....	20
Gambar 5.3 Tampilan Antarmuka Halaman Data Pegawai.....	21
Gambar 5.4 Tampilan Antarmuka Halaman Tambah Pegawai	22
Gambar 5.5 Tampilan Antarmuka Halaman Detail Data Pegawai	22
Gambar 5.6 Tampilan Antarmuka Halaman Edit Data Pegawai	23
Gambar 5.7 Tampilan Antarmuka Halaman Riwayat Data Pegawai.....	23
Gambar 5.8 Tampilan Antarmuka Halaman Tabel Gaji.....	24
Gambar 5.9 Tampilan Antarmuka Halaman Laporan.....	24
Gambar 5.10 Tampilan Halaman PDF Template.....	25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Implementasi Program.....	31
---------------------------------------	----

ABSTRAK

Di era modern ini dengan kemajuan ilmu pengetahuan Teknologi Komputer yang sangat pesat. Sehingga menjadikan perkembangan Teknologi Komputer sangat dibutuhkan oleh banyak Perusahaan atau instansi dalam meningkatkan kinerja maupun pelayanan. Termasuk di Rumah Sakit Tk. II dr. Soepraoen juga mengutamakan SDM nya agar mendapatkan hak seorang pegawai negeri sipil yang telah menjalani masa kerja 2 tahun. Hal ini merupakan bentuk penghargaan dari negara dalam meningkatkan kesejahteraan pegawai yang bersangkutan. Dan biasanya dari unit kepegawaian Rumah Sakit Tk. II dr. Soepraoen dalam mengusulkan kenaikan gaji berkala tersebut masih menggunakan metode manual. Sehingga akan lebih efektif dan efisien jika menggunakan aplikasi perancangan sistem informasi yang berbasis website. Seperti pada beberapa instansi pemerintah dikota lain yang sudah menggunakan sistem informasi kenaikan gaji berkala berbasis website. Sistem Informasi kenaikan gaji berkala ini di buat dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHPMyAdmin* sebagai pemilik tunggal databasenya. Dengan adanya aplikasi ini diharapkan proses pengusulan data kenaikan gaji berkala dapat terorganisir lebih baik dan memudahkan dalam memproses data kenaikan gaji berkala pegawai negeri sipil di Rumah Sakit Tk. II dr. Soepraoen.

Kata Kunci : *PHPMyAdmin*, SDM, Gaji Berkala, *website*.

ABSTRACT

In this modern era with the rapid advancement of computer technology science. So that the development of computer technology is needed by many companies or agencies in improving performance and services. Including in Hospital dr. Soepraoen also prioritized his human resources in order to obtain the rights of a civil servant who had served 2 years of service. This is a form of appreciation from the state in improving the welfare of the employees concerned. And usually from the Hospital staffing unit dr. Soepraoen in proposing the periodic salary increase still uses the manual method. So that it will be more effective and efficient if you use a website-based information system design application. As in several government agencies in other cities that already use a website-based periodic salary increase information system. This periodic salary increase information system is made using the *PHPMYAdmin* programming language as the sole owner of the database. With this application, it is hoped that the process of proposing periodic salary increase data can be better organized and make it easier to process periodic salary increase data for civil servants at Hospital dr. Soepraoen.

Keywords : *PHPMYAdmin, human resource, payroll, website.*