

SKRIPSI

**ANALISIS DAN EVALUASI KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
(BPKAD) MENGGUNAKAN METODE KUANTITATIF
(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah)**



Oleh :

Cosmas Yansiran Sainressy

19083000034

**PROGRAM S1 SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS MERDEKA
MALANG**

2023

**ANALISIS DAN EVALUASI KINERJA PEGAWAI BADAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD)
MENGUNAKAN METODE KUANTITATIF
(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah)**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Penelitian Skripsi
pada Program S1 Sistem Informasi
Universitas Merdeka Malang**

Oleh :

Cosmas Yansiran Sainressy

19083000034

**PROGRAM S1 SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS MERDEKA
MALANG**

2023

MOTTO

"Makin hari makin susah saja menjadi manusia yang manusia. Sepertinya menjadi manusia adalah masalah buat manusia"

Rian

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

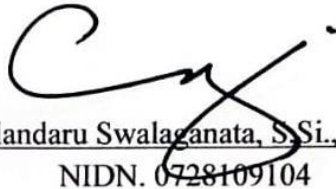
Nama : Cosmas Yansiran Sainressy
Nomor Induk : 19083000034
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Teknologi Informasi
Program Studi : Sistem Informasi
Judul Skripsi : ANALISIS DAN EVALUASI KUALITAS
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH MENGGUNAKAN METODE
KUANTITATIF

Malang, 30 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA:

Ket Ketua Program Studi Sistem Informasi

Dosen Pembimbing



Gala Galandaru Swalaganata, S.Si., M.Si.
NIDN. 0728109104



Bambang Nurdewanto, S.Kom., M.Kom.
NIDN. 0005027501

Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknologi Informasi



Margitana Andarwati, SE., M.Si
NIDN 0716037601

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh
Cosmas Yansiran Sainressy
19083000034

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 21 Agustus 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Drs. Anis Zubair, M.Kom.
NIDN. 0701116703

Sekretaris Penguji



Bambang Nurdewanto, S.Kom., M.Kom.
NIDN. 0005027501

Anggota Penguji



(Hudan Eka Rosyadi, S.Kom., M.Kom.)
NIDN. 0720079201

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mempeoleh Gelar Sarjana/Ahli Madya Komputer

Malang, 30 Agustus 2023

Dekan Fakultas Teknologi Informasi



Universitas Merdeka Malang

Dr. Mardiana Andarwati, SE., M.Si.)

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Cosmas Yansiran Sainressy
NIM : 19083000034
Program Studi : S1 Sistem Informasi
Judul Skripsi : ANALISIS DAN EVALUASI KUALITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET
DAERAH MENGGUNAKAN METODE
KUANTITATIF

Lokasi Tempat Penelitian: Jl.Soekarno – Saumlaki Maluku

Alamat Rumah Asal : Sifnana, Kepulauan Tanimbar

No. Telp/Email : 082132218952

riansainressy@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar dan akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 31 Juli 2023



Cosmas Yansiran Sainressy

ABSTRAK

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kepulauan Tanimbar merupakan salah satu instansi Pemerintah Daerah yang menggunakan sistem informasi dalam proses pengelolaan keuangan daerah. BPKAD selaku Satuan kerja Perangkat Daerah dan Satuan Kerja Pengelolaan Keuangan Daerah telah menggunakan teknologi informasi sebagai infrastruktur untuk memberikan pelayanan pengelolaan keuangan SKPD dengan menerapkan Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Daerah - SIMDA FMIS (Financial Management Information System). Akan tetapi SIMDA FMIS yang digunakan masih terdapat beberapa kendala yaitu masih kurang efektif dan belum memaksimalkan proses pengelolaannya dengan baik, sistem yang masih belum dipahami, sehingga pengguna maupun user masih kurang paham dan waktu menjadi tidak efektif. Tujuan dari penelitian ini diharapkan dengan analisis pengukuran kinerja pegawai ini dapat meningkatkan kinerja pengelolaan keuangan daerah yang tepat waktu, transparan dan akuntabel sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku pada penelitian ini sampel yang digunakan berdasarkan karakteristik pegawai badan pengelolaan keuangan dan aset daerah dengan jumlah sampel 70 responden. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan mengenai analisis dan evaluasi kualitas kerja terdapat kinerja pegawai badan pengelolaan keuangan dan aset daerah menggunakan metode kuantitatif., maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut bahwa kualitas kerja merupakan faktor yang lebih kuat dalam menentukan kinerja pegawai pada badan pengelolaan keuangan dan aset daerah daripada evaluasi. Oleh karena itu, untuk mencapai peningkatan kinerja yang optimal, instansi sebaiknya fokus pada peningkatan kualitas kerja pegawai melalui pelatihan, pengembangan kompetensi, dan pembinaan perilaku yang mendukung. Evaluasi tetap penting dilakukan, namun perhatian lebih besar perlu diberikan pada aspek-aspek yang mempengaruhi kualitas kerja para pegawai.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Kualitas kerja, BPKAD

ABSTRACT

Tanimbar Islands regency financial and Asset Management Agency is one of the local government agencies that use information systems in the process of regional financial management. BPKAD as the regional work unit and the regional financial management work unit has used information technology as infrastructure to provide financial management services on education by implementing the application of Regional Management Information System - SIMDA FMIS (Financial Management Information System). However, SIMDA FMIS used there are still some obstacles that are still less effective and have not maximized the management process properly, the system is still not understood, so that users and users still do not understand and time becomes ineffective. The purpose of this study is expected by the analysis of employee performance measurement can improve the performance of local financial management timely, transparent and accountable in accordance with the provisions of applicable laws and regulations in this study the sample used based on the characteristics of employees of the regional financial and asset management agency with a sample of 70 respondents. Based on the results of data analysis and discussion that has been described regarding the analysis and evaluation of the quality of work terhadap employee performance regional financial and asset management agency using quantitative methods., it can be concluded as follows that the quality of work is a stronger factor in determining the performance of employees at the regional financial and asset management agency than evaluation. Therefore, to achieve optimal performance improvement, agencies should focus on improving the quality of employee work through training, competence development, and fostering supportive behavior. Evaluation remains important, but greater attention needs to be paid to aspects that affect the quality of work of employees.

Keywords: employee performance, quality of work, BPKAD

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Tuhan Yesus yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmatnya yang melimpah sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu.
2. Kedua orang tua saya, saya ucapkan terima kasih banyak atas cinta, dukungan, dan doa-doanya yang tak kenal lelah selama proses penulisan skripsi ini.
3. Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan, cinta, dan doa-doanya selama penulisan skripsi
4. Tidak lupa, terima kasih kepada teman – teman terdekat saya, Tia, Ardi, Jean, Manren, Putu, Olla, Rian, Riki, Mendra, dan Tomi, Barce, Luis, Dede, Netha, Cindy yang selalu memberikan semangat, dukungan, serta dorongan positif dalam setiap langkah perjalanan ini.
5. Mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri yang sudah mau semangat berjuang dan sabar selama ini. Selamat telah menyelesaikan bagian penting dari perjalanan akademik ini. Semoga langkah ke depan akan membawa kesuksesan dan kebahagiaan yang lebih besar.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, Laporan Skripsi atas Hidayah-Nyapenulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **ANALISIS DAN EVALUASI KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH**. Pada kesempatan ini penulismenyampaikan rasa terima kasih yang tidak terhingga kepada orang-orang yang telah berperan sehingga dapat terselesaikannyaskripsi ini, antasra lain:

1. Ibu Dr. Mardiana Andarwati, M.Si selaku dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Galandaru Swalaganata S.Si., M.Si selaku Ketua Program S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Bambang Nurdewanto,S.Kom., M.Kom selaku dosen pembimbing yang telah memberi arahan dan motivasi dalam menyelesaikan dalam skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang
5. Bapak dan Ibu Karyawan S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang
6. Ibu dan Bapak serta seluruh keluarga yang senantiasa memberikan dukungan moril dan spiritual.
7. Teman-teman mahasiswa Program S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang
8. Seluruh pihak yang berperan secara langsung dan tidak langsung yang tidak dapat di sebutkan satu per satu.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari keterbatasan penelitian ini karena keterbatasan peneliti. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga karya yang sederhana dapat memberi manfaat bagi semua pihak.

Malang,19 April 2023

Cosmas Yansiran Sainressy

DAFTAR ISI

MOTTO	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BIODATA PENULIS	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Solusi	2
1.4 Maksud dan Tujuan.....	2
1.5 Keterbatasan Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	4
2.1 Pengertian Analisis	4
1. Pengertian Analisis.....	4
2. Pengertian Analisis Menurut Para Ahli.....	4
3. Fungsi dan Tujuan Analisis.....	5
4. Pengertian Pegawai.....	5
5. Pengertian Pegawai menurut Para Ahli.....	6
6. Pengertian Evaluasi.....	7
7. Pengertian Evaluasi Menurut Para Ahli	7
2.2 Kinerja.....	7
1. Kinerja Pegawai.....	7
2. Pengukuran Kinerja.....	8
3. Pengertian Kinerja Menurut Para Ahli.....	9

4.	Unsur-unsur dalam kinerja	10
5.	Tujuan dan Manfaat Pengukuran Kinerja.....	11
6.	Indikator Kinerja.....	12
7.	Indikator kinerja menurut LAN – RI (1999:7)	13
2.3	Penelitian Terdahulu	14
2.4	Hipotesis	16
BAB III METODE PENELITIAN		17
3.1	Rancangan Penelitian	17
1.	Jenis Data dan Sumber Data	17
3.2	Lokasi Penelitian	17
3.3	Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	18
1.	Populasi	18
2.	Sampel.	18
3.4	Teknik Pengumpulan Data	19
3.5	Teknik Analisis Data.....	20
1.	Uji Reabilitas	20
2.	Uji validitas.....	21
BAB IV PEMBAHASAN.....		23
4.1	Hasil Penelitian	23
1.	Sejarah Singkat Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kepulauan Tanimbar	23
2.	Visi dan Misi	25
3.	Analisis Statistik Deskriptif	26
4.	Pembahasan	34
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		37
5.1	KESIMPULAN	37
5.2	Saran	37
DAFTAR PUSTAKA		39

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Daftar Kuisisioner.....	22
Tabel 4. 1 Descriptive Statistics.....	26
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	27
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	27
Tabel 4. 4 Uji Validitas Variabel Evaluasi (X1).....	28
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Kualitas kerja (X2)	28
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel kinerja Pegawai.....	29
Tabel 4. 7 Uji Relibilitas Variabel Evaluasi (X1).....	30
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Variabel Kualitas kerja (X2).....	30
Tabel 4. 9 Uji Statistik Deskriptif	31
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reabilitas	32
Tabel 4. 11 Uji F (Simultan)	33
Tabel 4. 12 Uji t (Parsial).....	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 lokasi badan pengelolaan keuangan dan asset daerah.....	17
---	----