

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN KEPALA  
SEKOLAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA**

(Studi Kasus SMP Kabupaten Landak Kalbar)

**Tesis**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Guna Mencapai Derajat Sarjana S2

Program pascasarjana  
Program studi: Magister Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan



Oleh :

Magareta Megawati, S.Pd

NPM : 21071000061

**PASCA SARJANA UNIVERSITAS MERDEKA MALANG  
MAGISTER MANAJEMEN**

**2023**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,  
KEPEMIMPINAN KEPALASEKOLAH DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA  
(Studi Kasus SMP Kabupaten Landak Kalbar)**

Tesis ini telah disetujui  
Tanggal: 08 Agustus 2023  
Dipersiapkan dan disusun oleh:

Oleh:  
**MAGARETA MEGAWATI**  
21071000061

Pembimbing I



**Dr. Rudy Wahyono, SE., M.Si**

Pembimbing II



**Dr. Syaiful Arifin, SE., M.Si**

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Universitas Merdeka Malang



**Dr. Harianto Respati, SE., MM**

**HALAMAN PERSETUJUAN TESIS**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,  
KEPEMIMPINAN KEPALASEKOLAH DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA  
(Studi Kasus SMP Kabupaten Landak Kalbar)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**MAGARETA MEGAWATI**

**21071000061**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal: 08 Agustus 2023

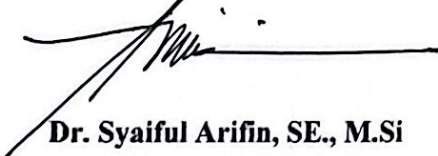
**Susunan Dewan Penguji**

Ketua



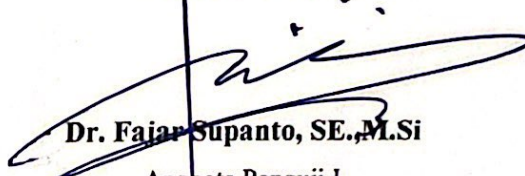
**Dr. Rudy Wahyono, SE., M.Si**

Sekretaris



**Dr. Syaiful Arifin, SE., M.Si**

Anggota Penguji I



**Dr. Fajar Supanto, SE., M.Si**

Anggota Penguji II



**Dr. Pudjo Sugito.,MBA**

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk  
memperoleh gelar Magister Pendidikan

Malang, 08 Agustus 2023



**Direktur Program Pascasarjana**

**Universitas Merdeka Malang,**

**Prof. Dr. Grahita Ghandrarin, M. Si, Ak., CA**

## SURAT PENYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa peserta Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Merdeka Malang.

Nama : Magareta megawati

Nim : 21071000061

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis saya ini berjudul :

**“Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan kepala sekolah, dan Lingkungan kerja terhadap Komitmen organisasional melalui Kepuasan kerja. (Studi kasus SMP Kabupaten Landak Kalbar “**

Adalah benar – benar hasil karya asli bukan plagiat. Apabila dikemudian hari ternyata terbukti tidak benar, saya bersedia di tuntutan dan membatalkan gelar Magister yang telah di peroleh.

Malang, 29 Juli 2023



Magareta megawati

**Catatan:**

Surat Pernyataan ini dibuat rangkap 2(dua) bermaterai masing – masing mempunyai kekuatan hukum yang sama.

## **MOTTO**

“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata Tuhan, *prove them wrong*”

“Gonna fight and don’t stop, until you are proud”

“Selalu ada harga dalam sebuah proses, nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti akan kau ceritakan cerita hebat tidak datang dari anak yang hidupnya serba ada”

## **PERSEMBAHAN**

Tiada lembar yang paling inti dalam laporan tesis ini kecuali lembar persembahan, laporan tesis saya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada diri sendiri, orang tua, sanak saudara, sahabat, serta teman-teman yang selalu memberi support untuk menyelesaikan tesis ini. Terlambat lulus atau lulus tidak tepat waktu bukanlah sebuah kejahatan, bukan pula sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mengukur kecerdasan seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. Bukankah sebaik-baiknya tesis adalah tesis yang selesai? Karena mungkin ada satu hal dibalik itu semua, dan percayalah alasan saya di sini merupakan alasan yang sepenuhnya baik karna saya ingin menggapai cita-cita saya.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tesis dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Studi Kasus SMP Kabupaten Landak Barat” dapat diselesaikan dengan baik dan sesuai target yang diharapkan penulis.

Penulisan Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh kelulusan dari Program Studi Magister Manajemen, Pascasarjana Universitas Merdeka Malang. Penulis sudah berupaya untuk menyelesaikan Tesis ini dengan baik, tentunya tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan hormat penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Grahita Chandrarin, M.Si., AK., CA selaku Direktur Pascasarjana Universitas Merdeka Malang, yang telah memberikan ijin untuk penelitian.
2. Bapak Dr. Harianto Respati, MM., selaku Ketua Jurusan Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Dr. Rudy Wahyono, SE., M.Si dan Dr. Syaiful Arifin, SE., M.Si selaku dosen Pembimbing yang telah dengan begitu baik dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan kepada Penulis, menyediakan waktu dan tenaga, serta pikiran demi mengarahkan Penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Bapak Dr. Fajar Supanto, SE., M.Si dan Dr. Pudjo Sugito, MBA selaku dosen Penguji saya, terimakasih karena begitu baik dan sudah menyempatkan waktu untuk hadir.
5. Para Bapak/Ibu Dosen Magister Manajemen Universitas Merdeka Malang, yang telah memberikan ilmunya kepada penulis, selama belajar di Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Merdeka Malang.
6. Bapak/Ibu guru dan karyawan SMP Negeri Kabupaten Landak Kalbar yang telah memberikan ijin penulis untuk melakukan penelitian. Terimakasih atas

bantuan dan kerjasama, serta waktu yang diluangkan dalam memberikan data penelitian yang telah diberikan.

7. Terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan tesis ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.
8. Tesis ini saya persembahkan kepada Ayahanda tercinta (Joanas) dan Ibunda tercinta (Anastasia). Terimakasih telah menjadi orangtua terhebat yang telah selalu memberikan motivasi, nasehat, cinta perhatian dan kasih sayang serta doa yang tak bisa penulis balas.
9. Untuk kakakku tercinta Sumiati, terimakasih banyak telah mendukung saya dalam menyelesaikan perkuliahan baik secara finansial maupun materi. Terimakasih telah menjadi bagian dari motivator yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
10. Teruntuk kekasihku tercinta Akhmad Misbakhur Roziqin, S.S. terimakasih atas dukungan dan doa yang tulus sehingga segala usaha saya bisa berjalan dengan lancar.
11. Untuk sahabat ku Novi, Andin, Deva, Yulita ,Widia, Siti, dan Olga terimakasih atas dukungan dan doa yang tulus sehingga segala usaha saya bisa berjalan dengan lancar.

Semoga bantuan, bimbingan, dorongan, dan arahan yang telah diberikan kepada penulis dibalas oleh Tuhan Yang Maha Esa. Penulis berharap agar Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, utamanya bagi penulis sendiri, walaupun masih terdapat ketidak sempurnaan di berbagai sisi, oleh karena itu, penulis berharap pembaca memberikan kritik dan saran yang membangun.

Malang, 29 Juli 2023

Penulis

## ABSTRACT

The aim of this research is; 1) analyze the influence of organizational culture, principal leadership, and work environment on Job Satisfaction in West Landak District Middle School; 2) analyzing the influence of organizational culture, principal leadership, and work environment on organizational commitment in West Landak District Middle School; 3) analyze the effect of job satisfaction on organizational commitment in West Landak District Middle School; 4) Analyze the influence of organizational culture, principal leadership, and work environment on organizational commitment through job satisfaction in West Landak District Middle School. This research uses a quantitative approach method. The population in this study amounted to 3 junior high schools with a total of 100 teachers. The sampling technique uses a non-probability sampling technique so that the sample used is 100 people. The analysis technique used is descriptive analysis and SmartPLS analysis. The results of this study are; 1) there is a positive and significant influence between organizational culture and the principal's leadership on job satisfaction and the work environment has no effect on job satisfaction; 2) organizationally there is a positive and significant influence of the principal's leadership and work environment on organizational commitment and organizational culture has no effect on organizational commitment; 3) there is a positive and significant effect of job satisfaction on commitment 4) there is a positive and significant influence of organizational culture and principal leadership, on organizational commitment through job satisfaction, while the work environment has no effect on organizational commitment through job satisfaction.

*Keywords: Principal Leadership, Work Culture, Work Motivation, Organizational Commitment, and Teacher Professionalism.*



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah; 1) menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah, dan lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja di SMP Kabupaten Landak Barat; 2) menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah, dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional di SMP Kabupaten Landak Barat; 3) menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional di SMP Kabupaten Landak Barat; 4) Menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah, dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja di SMP Kabupaten Landak Barat. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 3 SMP dengan jumlah 100 guru. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *nonprobability sampling* sehingga sampel yang digunakan berjumlah 100 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan Analisis SmartPLS. Hasil dari penelitian ini adalah; 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja; 2) organisasional terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional; 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap komitmen 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah, terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja, sementara lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan Kepala sekolah, Budaya Kerja, Motivasi Kerja komitmen Organisasional, dan Profesionalisme Guru.

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAM PERSETUJUAN TESIS</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian .....	13
D. Kegunaan Penelitian .....	14
<b>BAB TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>16</b>
A. Landasan Teori.....	16
1. Teori Komitmen Organisasi .....	16
2. Teori Kepuasan Kerja .....	22
3. Teori Budaya Organisasi.....	28
4. Teori Kepemimpinan .....	33
5. Teori Lingkungan Kerja.....	40
B. Hubungan Antara Variabel.....	48
C. Peneliti Terdahulu .....	50
D. Kerangka Konseptual .....	54
E. Hipotesis Penelitian .....	60
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>61</b>
A. Jenis Penelitian .....	61
B. Ruang Lingkup Penelitian .....	61
C. Lokasi Penelitian .....	62
D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	62

E. Variabel Penelitian.....	64
F. Jenis Data dan Sumber Data .....	66
G. Instrumen Penelitian dan Uji Instrumen Penelitian .....	67
H. Teknik Pengumpulan Data.....	70
I. Teknik Analisis Data.....	71
J. Uji Hipotesis .....	73
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>75</b>
A. Analisis Hasil Penelitian.....	75
1. Deskripsi Variabel Penelitian .....	76
2. Evaluasi Model Pengukuran .....	90
3. <i>Crosk Loading</i> /Evaluasi Model Pengukuran .....	96
4. Evaluasi Model Struktural .....	97
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	108
1. Deskripsi Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional.....	108
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	110
3. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja.....	111
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	111
5. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional ..	112
6. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Komitmen Organisasional.....	113
7. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. ..	113
8. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional .....	114
9. Pengaruh Budaya, Kepemimpinan Kepala Sekolah, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja.....	115
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>118</b>
A. Kesimpulan .....	118
B. Saran.....	119

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **DOKUMENTASI**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Daftar Penelitian Yang Relevan.....	50
Tabel 3.1. Jumlah Sampel .....	63
Tabel 3.2 Defenisi Variabel Penelitian .....	66
Tabel 3.3 Indikator Kuesioner Penelitian.....	67
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	75
Tabrl 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4.3. Karakteristek Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	76
Tabel 4.4. Deskripsi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X1).....	77
Tabel 4.5. Deskripsi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah (X2) .....	79
Tabel 4.6. Deskripsi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	82
Tabel 4.7. Deskripsi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y1).....	86
Tabel 4.8. Deskripsi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasional (Y2) .....	88
Tabel 4.9. <i>Outer Loading, Composite Reliability dan Average Variance Extracted</i> .....	91
Tabel 4.10. <i>Fornell dan Lacker</i> .....	94
Tabel 4.11. <i>Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i> .....	95
Tabel 4.12. <i>Crosh Loading</i> .....	96
Tabel 4.13. <i>Inner VIF</i> .....	98
Tabel 4.14. Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung).....	98
Tabel 4.15. Pengujian Hipotesis Pengaruh Mediasi .....	102
Tabel4.16. R square.....	105
Tabel 4.17. SRMR .....	106
Tabel 4.18. Uji Linearitas.....	106

## DAFTAR GAMBAR

Grafik Kehadiran Guru Semester Ganjil (2021-2022) .....	11
Gambar 2 Grafik Kehadiran Guru Semester Genap (2021-2022) .....	12
Gambar 2.1. Kerangka konseptual penelitian .....	55
Gambar 4.1 Model Analisis SEM PLS Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja .....	104
Gambar 4.2. Model PLS SEM Hasil Uji Linieritas .....	107

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1.</b> Kuesioner Penelitian .....	126
<b>Lampiran 2.</b> Data Hasil Kuesioner Penelitian .....	130
<b>Lampiran 3.</b> Hasil Uji Smart PLS .....	146
<b>Lampiran 4.</b> Dokumentasi .....	153