

Ahmadi Noor Supit
Anwar Sanusi
Bambang Supriadi

— BUKU MONOGRAF —

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA ORGANISASI SEKTOR PUBLIK



SELARAS

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA ORGANISASI SEKTOR PUBLIK

~ Ahmadi Noor Supit
~ Anwar Sanusi
~ Bambang Supriadi

Editor :

Boge Triatmanto

Tata Letak Isi dan Desain Sampul

Moch. Imam Bisri

Penerbit :

SELARAS MEDIA KREASINDO

Anggota IKAPI JTI No 165

Perum Pesona Griya Asri A-11

Malang 65154

e-mail: selarasmediak@gmail.com

www.penerbitselarasmediakreasindo.com

Cetakan 1, Juni 2023

Jumlah: x + 90

Ukuran 15,5 x 23 cm

Perpustakaan Nasional: Katalog Dalam Terbitan (KDT)

ISBN Buku Cetak

ISBN: **978-623-6980-97-2**

Tahun Terbit Cetak: 2023

ISBN Elektronik (Buku Digital)

ISBN: **978-623-6980-xxx-xxx (PDF)**

Tahun Terbit Digital: 2023

Hak Cipta dilindungi oleh undang-undang.
Dilarang mengutip atau memperbanyak sebagian
atau seluruh isi buku tanpa seizin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT. Tuhan Yang Maha Esa karena karunia dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan buku ini.

Tantangan dalam dunia manajemen yang harus dihadapi salah satunya adalah perkembangan pada konteks *VUCA world*, *VUCA* merupakan singkatan dari *volatility* (hal yang berubah-ubah), *uncertainly* (ketidakpastian), *complexity* (kompleksitas) dan *ambiguity* (makna yang lebih dari satu). *Volatility* diartikan sebagai perubahan dinamika yang sangat cepat, *uncertainty* adalah peristiwa atau hal yang tidak dapat diprediksi, *complexity* berarti gangguan atau kekacauan di sekitar lingkungan organisasi, dan *ambiguity* didefinisikan sebagai realitas kebenaran yang dianggap subjektif (Soraya et al., 2022).

Keberadaan organisasi publik, semisal BPKP sebagai organisasi APIP terkait dengan kebijakan pengelolaan keuangan negara secara umum dan kebijakan manajemen pengawasan secara khusus semakin berat dengan semakin luas dan kompleksnya masalah pemerintahan. Sehingga peran organisasi publik akan semakin strategis dan penting dengan semakin tingginya permintaan masyarakat akan pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemberantasan KKN (Kolusi, Korupsi dan Nepotisme) di pemerintahan. Undang-Undang nomor 17 Tahun 2003 tentang keuangan negara. Sejalan dengan reformasi pengelolaan keuangan negara terjadi perubahan, termasuk perubahan sudut pandang pengawasan intern pemerintah, yang semula posisi aparat pengawas intern pemerintah sebagai *watchdog* melalui fungsi atestasi dan auditnya sekarang menjadi katalisator dalam manajemen perubahan di lingkup intern pemerintah, melalui fungsi fasilitasi, non audit/ atestasi dan konsultasi.

Keberhasilan ini tentunya tidak terlepas dari dukungan dan kerja sama banyak pihak. Oleh karena itu, untuk mewujudkan rasa syukur tak lupa disampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. **Prof. Dr. Anwar Sanusi, S.E., M.Si.** (Rektor Universitas Merdeka Malang), **Prof. Dr. Grahita Chandrarin, M.Si.,Ak.,C.A.** (Direktur Program Pascasarjana Universitas Merdeka Malang), **Dr. Bambang**

Supriadi, SE., M.M., dan Dr. Boge Triatmanto, M.M. (Ketua Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi) yang telah memberikan motivasi, dukungan, dan arahan demi kesempurnaan buku ini dan selalu memberikan pencerahan ilmu dengan penuh kesabaran serta kesungguhan.

2. **Prof Dr. Widji Astuti, SE., MM, CPMA., Prof. Dr. Lilik Kustiani, S.S., M.M., Dr. Harianto Respati, M.M.,** yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk kesempurnaan penyusunan buku ini.
3. **Prof. H. Muhammad Tito Karnavian, Ph.D.** (Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia), **Prof. Dr. Eko Prasajo, MAG.RER. PUBL.** (Guru Besar Fakultas Administrasi Publik Universitas Indonesia), dan **Dr. Muhammad Yusuf Ateh, AK., M.B.A, CSFA., CGCAE., CIAE,** (Kepala BPKP – Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan) yang telah berkenan meluangkan waktu dan pikiran untuk memberi masukan kepada penulis.
4. Para staf pengajar dan segenap karyawan admisnistrasi Program Pascasarjana Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan pelayanan dan fasilitas selama penulis menjalani studi di Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi Pascasarjana Universitas Merdeka Malang.
5. Seluruh Rekan pengurus Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan atas dukungan selama menyelesaikan buku ini dan rekan-rekan mahasiswa Program Studi Pascasarjana.
6. Kepada Istri tercinta, anak dan Keluarga besar kami yang telah mendukung dan memotivasi penulis selama ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan disertasi ini.

Semoga Allah S.W.T. Tuhan Yang Maha Esa membalas semua budi baik Bapak, Ibu, dan Saudara-saudara. Akhir kata, penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga diharapkan saran dan kritik untuk penyempurnaan karya selanjutnya.

Malang, Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| DAFTAR ISI..... | v |
| DAFTAR TABEL..... | vii |
| DAFTAR GAMBAR..... | ix |
| BAB I | |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Human Behavior..... | 11 |
| C. Kinerja Pimpinan..... | 12 |
| D. Komitmen..... | 15 |
| E. Kepemimpinan..... | 18 |
| F. Budaya Organisasi..... | 24 |
| G. Literatur dan Kajian Para Ahli..... | 27 |
| BAB II | |
| KERANGKA PEMIKIRAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA..... | 37 |
| BAB III | |
| METODE PENELITIAN..... | 47 |
| BAB III | |
| DESKRIPSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN DAN KINERJA PIMPINAN PADA ORGANISASI SEKTOR PUBLIK..... | 51 |
| A. Gambaran Umum BPKP..... | 51 |
| B. Kepemimpinan Transformasional..... | 55 |

| | | |
|----|------------------------|----|
| C. | Budaya Organisasi..... | 56 |
| D. | Komitmen | 58 |
| E. | Kinerja | 59 |

BAB IV

| | | |
|----|---|----|
| | PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PADA ORGANISASI SEKTOR PUBLIK | 63 |
| A. | Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen | 63 |
| B. | Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen..... | 65 |
| C. | Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja | 67 |
| D. | Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja..... | 69 |
| E. | Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja..... | 72 |
| F. | Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional | 73 |

BAB V

| | | |
|--|-----------------------|----|
| | KESIMPULAN | 77 |
| | DAFTAR PUSTAKA..... | 81 |
| | TENTANG PENULIS | 91 |