

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku :

- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H.(2018). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan*. Widya Cipta, II(1), 133–140.
- A.W. Widjaja, (2006), *Administrasi Kepegawaian*, Jakarta: Rajawali.
- Budiharjo, M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Penerbit Raih Asa Sukses.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Djam'an Satori, Aan Komariah. (2009). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Edy Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Ilham Wahyudi, (2010), *Hubungan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada Perusahaan CV. Karya Jaya Gresik*
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Lexy J. Moleong. (2015). *metodologi penelitian kualitatif*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Moleong, Lexy J. (2000). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy, Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jilid 1. Jakarta: Erlangga

- Rosdakarya Musanef, (2007), *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*, Jakarta: Gunung Agung,
- Sedarmayanti, (2004). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*, Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika
- Sondang P. Siagian, (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono, (2010), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung:Alfabeta
- Sulistiyani, Ambar Teguh. dan Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Taufiqurakhman. (2014). *Kebijakan Publik Pendelegasian Tanggungjawab Negara Kepada Presiden Selaku Penyelenggara Pemerintahan*, Jakarta: Fisip Universitas Moestopo Beragama (pers)
- Teguh Sulistiyani Ambar, (2004). *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Gaya Media.
- Wibowo . (2014) . *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.
- Widodo, Joko. (2007). *Analisis Kebijakan Publik*, Malang: Bayu Media Publishing
- Widya Wicaksono Kristian, (2006). *Administrasi dan Birokrasi Pemerintah*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Winarno, Budi. (2002). *Teori dan proses kebijakan Publik*, Yogyakarta: Media Pressindo

#### **Dokumen :**

- Undang Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014. Tentang Aparatur Sipil Negara.
- Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019. Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- Revisi Rencana Strategi (Renstra) Tahun 2014 – 2019. Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau

**Jurnal :**

Artika, Indah J.N. (2014) Pengembangan Kapasitas Sumberdaya Aparatur Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja. S.AP.skripsi, Universitas Brawijaya Malang.

Atta Muchtar Ghozali, Hubungan Antara motivasi Kerja dan Daya Tahan Stres Dengan Produktivitas Kerja, Skripsi (Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2006), hal. 12

Dian, Endra Prasetya. 2014. Upaya Meningkatkan Kualitas Sumberdaya Aparatur. S.AP.skripsi, Universitas Brawijaya Malang.

SM, Chusminah dan R. Ati Haryati. (2019). “Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan.” Vol. 3 No. 1 Maret 2019