

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiah, Widi Astutik. 2020. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Sumber Bening Lestari). Malang: STIE Kertanegara Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis* Vol. 2 No 2 Februari 2020: 2621-3230
- Cooper, Donal R. dan C. William Emory. 1996. Metode Penelitian Bisnis. Edisi kelima. Jakarta: Erlangga.
- Dubrin Andrew. 2005. *Leadership(Terjemahasn)* Edisi Kedua, Jakarta: Prenada Media.
- Elburdah, Putri Risza. 2020. PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Penta Artha Impresi Area Tangerang Selatan). Banten: Universitas Pamulang, Fakultas Ekonomi. *Jurnal Ilmiah Semarak*, Vol. 3, No. 2 Juni 2020: 2615-6849
- Fitriya, 2020. Poin-Poin UU Omnibus Law Cipta Kerja yang Disahkan. <https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/poin-poin-uu-omnibus-law-cipta-kerja-yang-disahkan/>, 20 Januari 2021
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Cetakan keempat. Badan Penerbit: Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2009. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*”. Semarang : UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2012. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*”. Semarang : UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2018. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*”. Semarang : UNDIP.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Keduapuluh satu. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan S.P Malayu .(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-11. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan S.P Malayu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bandung: PT Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2007. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Indonesia. *Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No.6 Tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya (THR) Keagamaan Bagi Pekerja di Perusahaan*.
- Kartono, Kartini. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?*. Edisi Pertama. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Kuswandi, Melisa. 2011. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan BCA Cabang Pemuda Semarang). Semarang: Fakultas Ekonomi Manajemen.
- Mangkunegara. A.A. Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mardianto. 2017. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Haji Maryanto Depok Sport Center). Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma, Fakultas Ekonomi.
- Ong, Steven Jordan Gunadi. 2018. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIK TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN (Studi pada Karyawan di CV Sumber Teknik Semarang. Surabaya: Universitas Kristen Petra, Fakultas Manajemen Bisnis. *Jurnal Manajemen Bisnis AGORA* Vol 6. No : 2.
- Permatasari, Retno Japanis. 2020. PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan di PT Dharma Pratana Sejati Jakarta Selatan. Jakarta: Universitas Pamulang, Fakultas Ekonomi. *Jurnal Ekonomi Efektif* Vol 2, No. 2 Februari 2020: 2622-8882.
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Ridwan, Muhammad. 2018. PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pekerja Proyek Pada PT Arilum). Banten: Universitas Pamulang, Prodi Magister Manajemen. *Jurnal ilmiah manajemen forkamma* Vol. 1, No. 3 Mei 2020: 2598-9545.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh, PT Indeks Jakarta.
- Rutumalessy, Sherly. 2013. PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi pada Pegawai Bank Swasta di Kota Ambon). Ambon: Politeknik Kota Ambon. *Jurnal Ilmu Pengetahuan dan Teknologi* Vol. 11, No. 1 Mei 2013: 1693-9018.
- Samudra, Angga Putra, DKK. 2014. PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT Bank Jatim Cabang Malang). Malang: Universitas Brawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 7 No. 2 Januari 2014.
- Sanusi, Hadi. 2017. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Toko HP New Cahaya Plaza Millenium Medan). Medan: Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Medan.
- Sari, Vemila. 2019. PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Madu Nusantara Medan). Medan: Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

- Setiawan, Kadek Ary, Ni Wayan Mujiati. 2016. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Astra Honda Nusa Dua Bandung . Bali: Universitas Udayana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 12, 2016: 7956-7983.
- Simamora, H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simulasi Kredit.com, 2020. *Perhitungan THR Karyawan*. <https://www.simulasikredit.com/perhitungan-thr-karyawan-peraturan/#:~:text=Secara%20umum%2C%20besaran%20THR%20pekerja,terkait%20selama%2012%20bulan%20terakhir.,> 20 Januari 2021.
- Sudarmadi (2007), *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan Administratif Universitas Semarang*. Penerbit: Universitas Diponegoro
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesebelas. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, Devi Agni dan Sherly Megawati. ANALISA PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi pada Karyawan Departemen Room Division Swiss-Bellin Hotel Manyar Surabaya. Surabaya:Universitas Kristen Petra, Fakultas Ekonomi.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Terry, George dan Leslie W. 2010. *Dasar – dasar Manajemen*. Cetakan Kesebelas. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Tisnawati sule, Erni dan Doni Junni Priansa. 2018. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi: Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan*. Cetakan Pertama. Bandung: PT Refika Aditama.
- Uma Sekaran, 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Selemba Empat.
- Winardi, 2000. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Cetakan Kedua, PT. Rineka Cipta, Jakarta