

**UPAYA PREVENTIF UNTUK MENCAPAI *ZERO ACCIDENT* PADA
INDUSTRI MANUFAKTUR**

(Studi kasus pada Divisi Munisi PT Pindad Persero – Turen)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana

Disusun oleh

AMANIYA SOFA RILANI

13310012



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

2017

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amaniya Sofa Rilani
NPM : 13310012
Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Merdeka Malang

Mengatakan dengan sebenar-benarnya, bahwa sepanjang pengetahuan mengenai skripsi yang telah saya susun sekarang ini :

1. Masih belum pernah diajukan oleh orang lain dalam rangka memperoleh gelar akademik Sarjana Strata I
2. Tidak memiliki kesamaan dengan karya-karya tulis ilmiah yang sudah ditulis dan diterbitkan orang lain
3. Setiap kutipan yang bersumber dari karya orang lain pada naskah ini, selalu disebutkan sumber referensinya dan tertulis secara resmi dalam daftar pustaka.

Atas dasar pernyataan tersebut, apabila di dalam naskah ini terbukti ada unsur-unsur plagiasi, maka saya bersedia menyatakan karya tulis ilmiah akademik skripsi ini digugurkan dan dengan segala konsekuensi yang menyertainya termasuk pembatalan gelar akademik yang diperoleh, bahkan bersedia untuk diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No.20 Tahun 2003 pasal : 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, Februari 2017

Yang menyatakan



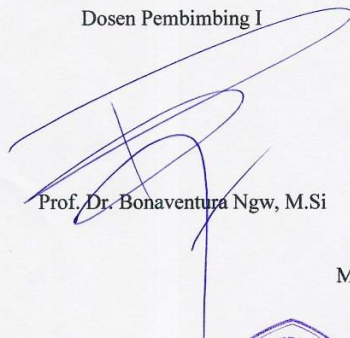
Amaniya Sofa Rilani

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

1. Judul : Upaya Preventif Untuk Mencapai *Zero Accident* Pada Industri Manufaktur (Studi kasus pada Divisi Munisi PT Pindad Persero – Turen)
2. Disusun Oleh : Amaniya Sofa Rilani
3. NPM : 13310012
4. Program Studi : Administrasi Publik
5. Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
6. Universitas : Merdeka Malang

Malang, Februari 2017

Dosen Pembimbing I



Prof. Dr. Bonaventura Ngw, M.Si

Dosen Pembimbing II



Dra. Hj. Umi Chayatin, M. Si

Mengetahui,
Dekan



Dr. Sukardi, M.Si

PENGESAHAN

Skripsi oleh Amaniya Sofa Rilani ini telah dipresentasikan di hadapan tim penguji.

Hari : Jumat

Tanggal : 03 Februari 2017

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

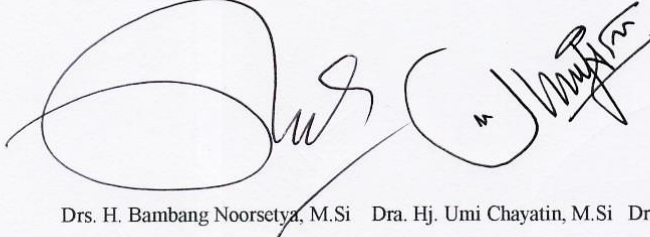
Universitas : Merdeka Malang

Tim penguji

Ketua

Sekretaris

Anggota



Drs. H. Bambang Noorsetya, M.Si Dra. Hj. Umi Chayatin, M.Si Drs. H. Titot Edy Suroso, M.Si

Mengetahui

Dekan FISIP Unmer Malang,



Dr. H. Sukardi, M.Si

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala karunia, rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Upaya Preventif Untuk Mencapai *Zero Accident* pada Industri Manufaktur”. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr Anwar Sanusi, SE, M.Si, selaku Rektor Universitas Merdeka Malang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu.
2. Bapak Dr. H. Sukardi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, yang telah memberikan ijin penelitian sehingga penelitian ini dapat dilakukan.
3. Bapak Prof. Dr. Bonaventura Ngw, M. Si, selaku dosen pembimbing I yang selama ini membantu penulis dalam memberikan masukan, kritik dan saran selama penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Ibu Dra. Hj. Umi Chayatin, M.Si, selaku Ketua Jurusan Administrasi Publik dan dosen pembimbing II yang telah menyediakan banyak fasilitas, masukan, kritik dan saran dalam membimbing dan mendorong dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak Drs. H. Bambang Noorsetya, M.Si, selaku dosen Administrasi Publik yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan masukan, kritik, koreksi secara intensif serta dorongan yang efektif.
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Merdeka Malang yang telah menanamkan ilmu sebagai bekal yang sangat bermanfaat.
7. Kedua orangtua penulis, Bapak Sugito dan Ibu Sunarti yang selama ini memberikan semangat, motivasi dan juga do'anya agar penulis selalu lancar dan sukses dalam segala hal.

8. *My younger sister*, Lana Oktaviani yang selama ini selalu mendampingi dan mendorong penulis untuk tetap semangat dalam penulisan skripsi ini.
9. Para informan: Bapak Arif Rachman, Ibu Yeti Rochayati, Ibu Titi Retno, Bapak Hari Santoso, Bapak Bambang Dwi N, Mbak Yeni Eka R, dan Rahmat Tri Febri, yang telah membantu penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan informasi yang bermanfaat sampai dengan terlaksananya penulisan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabatku di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik terutama di Jurusan Administrasi Publik angkatan 2013 yang telah memberi semangat dan motivasi dalam pembuatan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuannya dalam terselesikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu, tenaga juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Dan harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Malang, 2 Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
ABSTRAKSI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II KERANGKA DASAR TEORI	
A. Peran Negara.....	7
B. Perlindungan Pekerja.....	8
C. Dasar Kewajiban Perlindungan Pekerja.....	9
D. Konsep Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	10
1. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	10
2. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	11
3. Manfaat Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	12
4. Unsur-Unsur dan Prinsip Keselamatan Kesehatan Kerja (K3).....	13
5. Syarat-Syarat Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3).....	14
6. Kecelakaan Kerja	15
E. Upaya Pencegahan.....	17
1. Pemeliharaan Lingkungan Kerja.....	20
2. Alat Pelindung Diri (APD).....	22
3. Penyelenggaraan Kesehatan Pekerja.....	24
4. Tindakan Pencegahan.....	27
F. <i>Zero Accident</i>	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	31
B. Fokus Penelitian	31
C. Informan Penelitian	32
D. Teknik Pengumpulan Data	33

E. Teknik Analisis Data	38
F. Lokasi Penelitian	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	40
1. Gambaran Umum PT Pindad (Persero).....	40
2. Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	40
3. Visi dan Misi Perusahaan.....	42
4. Struktur Organisasi.....	43
5. Deskripsi Tugas.....	46
6. Tenaga Kerja.....	50
7. Hasil Produksi.....	51
8. Alat Pelindung Diri (APD).....	52
9. Pengendalian Kecelakaan Kerja.....	56
10. Penghargaan PT Pindad (Persero).....	66
B. Penyajian Data.....	68
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	81
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	89
B. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Informan Penelitian.....	36
2. Jumlah Pegawai Divisi Munisi Berdasarkan Departemen.....	51
3. Jenis-Jenis Alat Pelindung Diri (APD).....	53
4. Kelompok Klasifikasi Penerima BPJS.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Komponen-Komponen Analisis Data Model Interaktif.....	38
2. Struktur Organisasi Divisi Munisi.....	44
3. Struktur Organisasi Subdep K3LH.....	45
4. Instruksi Kerja Pengendalian Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD).....	55
5. Instruksi Kerja Pengendalian Korban Kecelakaan Darurat.....	57
6. Penyediaan Kotak P3K.....	58
7. Instruksi Kerja Pengendalian Kesehatan Karyawan.....	63
8. Instruksi Kerja Pengendalian Ledakan Darurat	65
9. Piagam Penghargaan <i>Zero Accident</i>	67
10. Kondisi Tempat Produksi.....	69
11. Alat Pelindung Diri (APD).....	73
12. Papan Peringatan.....	75
13. <i>Machine Guarding</i>	77
14. Prosedur Preventif pada Mesin.....	78
15. Jenis Propylaksis.....	80

A B S T R A K S I

KATA KUNCI: Preventif dan *Zero Accident*

Rilani, Amaniya S. 2017. Program Studi Administrasi Publik. Fakultas Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Merdeka Malang. Dosen Pembimbing I, Bapak Bonaventura Ngw. Dosen Pembimbing II, Ibu Umi Chayatin. Upaya Preventif Untuk Mencapai *Zero Accident* pada Industri Manufaktur (Studi Kasus pada Divisi Munisi PT Pindad (Persero) Turen.

Pada dasarnya, tenaga kerja memegang peranan yang paling penting dan utama dalam proses produksi, karena alat produksi tidak akan berjalan sesuai harapan tanpa adanya keberadaan pekerja. Berdasarkan ungkapan tersebut, untuk melindungi pekerja dari ancaman bahaya maka dibutuhkan penerapan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan salah satu tujuan penerapan K3 yaitu untuk melindungi pekerja dari resiko kecelakaan kerja. Oleh sebab itu, untuk melindungi pekerja dari bahaya kecelakaan kerja maka dibutuhkan upaya pencegahan. Berdasarkan persoalan diatas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa dan mendeskripsikan upaya preventif untuk mencapai *zero accident* pada industri manufaktur. Berkaitan dengan penelitian ini, penulis menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dimana peneliti mendeskripsikan data yang telah diperoleh sesuai dengan apa adanya dan menjelaskan data tersebut dengan kalimat-kalimat penjelasan secara kualitatif. Sedangkan lokasi penelitian berada di Divisi Munisi PT Pindad (Persero) Turen. Adapun jumlah sampel penelitian sebanyak 7 pegawai yang diperoleh dari jumlah populasi yakni 613 pegawai di PT Pindad (Persero) Turen.

Untuk memberikan perlindungan terkait dengan keselamatan dan kesehatan pekerja maka dibutuhkan upaya pencegahan (preventif) agar mereka jauh dan terhindar dari ancaman bahaya seperti pemeliharaan lingkungan kerja, penyediaan alat pelindung diri (APD) dan pengaman pada mesin (*machine guarding*), pengendalian secara teknis terhadap sumber bahaya serta menentukan tindakan pengendalian faktor bahaya kesehatan kerja. Namun, upaya pencegahan tersebut masih terdapat faktor penghambat seperti lingkungan kerja yang kurang kondusif dan penyediaan APD yang kurang terpenuhi. Oleh sebab itu, diperlukan komunikasi langsung terhadap para tenaga kerja sehingga keluhan mereka bisa diketahui, perlunya pengadaan pelatihan secara bergantian antara pengawas dan karyawan sehingga keduanya memiliki persamaan persepsi, serta perlunya sosialisasi ulang dan mempertegas sanksi sehingga kurangnya kesadaran akan penggunaan APD bisa di atasi dan memberikan efek jera terhadap pelanggarnya.