

## **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI KEUANGAN DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

**Wisnu Hardiyanto<sup>1</sup>, Abdul Manap Wardoyo<sup>1\*</sup>**

<sup>1</sup>Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang

\*abdul.manap@unmer.ac.id

### **Abstact**

*This study aims to examine and analyze the influence of financial compensation and working environment to employee productivity on PT. PLN (Persero) Distribution of East Java Malang Area. The population in this study are all employees of PT. PLN Persero Malang as 65 employees. The number of sample are 56 employees. The technique sampling uses proportionate random sampling. Data analysis uses a multiple regression analysis. The results of this study shows that the financial compensation and working environment have positive and significant impact to employee productivity. Working environment variable has a dominant influence to employee productivity.*

**Key Word:** *Financial Compensation , Work Environment, Productivity*

### **PENDAHULUAN**

Dalam era globalisasi sumber daya manusia di setiap perusahaan atau organisasi memiliki peranan yang penting bagi kelangsungan hidup dan kemajuan suatu perusahaan. Persaingan antar perusahaan semakin kompetitif, sebuah perusahaan tentunya akan mengalami banyak tantangan dan permasalahan baik dari luar maupun dalam perusahaan itu sendiri, maka dari itu perusahaan harus senantiasa melakukan berbagai inovasi serta memperhatikan aspek-aspek kerja mengenai sumber daya manusia. Karyawan merupakan asset perusahaan yang harus selalu dipelihara, tanpa adanya karyawan yang memiliki kualitas kerja yang bagus maka karyawan tidak dapat menjalankan tugas yang dibebankan dengan baik dan tidak produktif. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada di perusahaan harus dimanfaatkan secara efektif dan efisien agar dapat memberikan hasil yang terbaik. Dengan demikian perusahaan dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

Setiap karyawan dalam sebuah perusahaan memiliki kepribadian dan lingkungan kerja akan menunjang pengembangan kepribadian. Perusahaan harus dapat bersikap adil atas apa yang telah diberikan karyawan kepada perusahaan, karena setiap karyawan berhak mendapatkan penghargaan dan perlakuan yang adil dari pimpinanya sebagai timbal balik atas jasa yang diberikannya.

Perusahaan atau organisasi yang baik adalah organisasi yang berusaha meningkatkan kemampuan sumber daya manusianya, karena hal tersebut merupakan faktor kunci untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Menurut Siagian (1999;187) menyatakan, “Produktivitas pada dasarnya mencakup sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa kehidupan hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dan hari esok harus lebih baik dari hari ini cara kerja kemarin dan hasil yang dicapai besok juga harus lebih baik atau banyak diperoleh hari ini”. Oleh karena itu, upaya-upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan