

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Ditengah persaingan dan era globalisasi, makin lama makin terasa bahwa masalah sumberdaya manusia merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan. Walaupun perusahaan mempunyai peralatan yang serba modern namun peranan manusia masih sangat dibutuhkan. Tenaga kerja merupakan salah satu faktor yang sangat penting karena dari proses produksi suatu perusahaan dan sangat besar perannya untuk ikut dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Agar perusahaan dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan apa yang direncanakan, maka hendaknya faktor tenaga kerja itu lebih diperhatikan dari segi kualitas maupun kuantitas, setelah itu baru tenaga kerja itu dimanfaatkan seoptimal mungkin. Dalam hal ini bukanlah berarti mengesampingkan faktor produksi lain mengingat adanya keterbatasan dari sumber manusia tersebut.

Untuk mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan apa yang telah direncanakan maka pemimpin perusahaan harus memperhatikan tenaga kerja manusia yang dipergunakan dalam proses produksi, dengan maksud untuk meningkatkan produktifitas kerja karyawan.

Mengingat pentingnya suatu peranan motivasi dalam hal meningkatkan produktifitas kerja, pimpinan perusahaan harus secara bersungguh-sungguh memperhatikan motivasi yang efektif apa yang sesuai dalam pencapaian tujuan perusahaan dan jelaslah bahwa faktor yang mendorong orang untuk bekerja adalah dengan memenuhi kebutuhan-kebutuhan dasar karyawan, untuk itu pimpinan perusahaan harus mampu mengubah kebutuhan tersebut untuk menjadi pendorong bagi karyawan untuk bekerja dengan baik dan selaras dengan tujuan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang penulis tertarik untuk meneliti **“PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN MEUBEL TRI TUNGGAL PALANG TUBAN”**

B. Perumusan Masalah

Setiap perusahaan tidak pernah lepas dari suatu masalah sekecil apapun dalam pencapaian tujuannya, walaupun masalah yang dihadapi oleh perusahaan yang satu berbeda dengan yang lain.

Demikian halnya yang terjadi pada perusahaan meubel “Tri Tunggal” Palang Tuban yang selalu berusaha agar produktivitas kerja dari para pegawainya dapat ditingkatkan.

Berdasarkan uraian diatas, maka masalah dalam penelitian ini adalah “bagaimanakah pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi”

C. Tujuan Penelitian.

Adapun tujuan yang ingin dicapai adalah :

1. Untuk mengetahui hubungan antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan bagian produksi
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan meubel “Tri Tunggal” Palang Tuban

D. Kegunaan Penelitian

3. Bagi penulis

Merupakan kesempatan yang berguna untuk mengetahui serta menerapkan teori-teori yang diperoleh dalam perkuliahan pada kasus nyata yang terjadi pada perusahaan, sehingga penulis dapat memahami ilmu yang telah diperoleh.

4. Bagi perusahaan

Peningkatan produktifitas kerja mempunyai arti yang sangat penting dalam usaha merebut pasar dan meningkatkan keuntungan, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan

masuk dan evaluasi bagi perusahaan, sehingga pada masa yang akan datang kebijaksanaan perusahaan dapat tertuju pada sasaran yang diharapkan.

5. Kegunaan penelitian bagi lembaga

Sebagai acuan bagi mahasiswa dalam melakukan penelitian di masa yang akan datang, serta menambah dan melengkapi kepustakaan.